

男女共同参画に関する区民の意識・実態調査

令和4年度調査	令和8年度調査	設問概要
1.あなたご自身およびあなたの世帯について		
F1	F1	性別
F2	F2	年齢
F3	F3	国籍
F4	F4	仕事の形態(選択肢の整理)
F5	F5	配偶者等の有無
F5(1)	F5-1	F5で「あり」と回答した人へ、配偶者等の仕事の形態(選択肢の整理)
	F5-2	F5で「1. あり」または「2. なし(離別・死別)」と回答した人へ 結婚・出産・育児を機に退職した経験の有無
	F5-3	F5-2で「1. ある(結婚で退職)」または「2. ある(出産・育児で退職)」を選択した方へ 退職したのは、自分の希望か。
F6(1)	F6	同居している相手について
F6(2)	F6-1	F6(1)で「子ども」と回答した人へ、最年少の子どもの学齢
F7	F7	家族の介護を行っているか(選択肢を追加)
	F7-1	F7で「1. 行っている」または「2. 過去に行っていた」と回答した人へ 介護を機に退職した経験の有無
	F7-2	F7-1で「1. ある」を選択した方へ 退職したのは、自分の希望か。
2.男女平等について		
問1	問1	家庭生活や社会で男女の地位は平等になっているか
問2	問2	男女共同参画に関する言葉の認知度
問3	問3	性別役割分担意識の賛否
問3-1	問3-1、3-2	問3で「賛成」「反対」と回答した理由
問4	問4	仕事、家事、育児、介護等について男女がどのように関わるべきか
3.家庭生活について		
問5	問5	家庭での家事の分担
問6	問6	1日当たりの平均家事育児時間(平日・休日)
問7		新型コロナウイルス感染症感染拡大以降の家事育児負担の変化
問8		新型コロナウイルス感染症感染拡大以降の在宅時間の変化
問9	問7	男性の家事・育児等への参加に何が必要か
4.女性の活躍推進について		
問10	問8	女性の働き方について望ましいこと
問11	問9	女性がライフイベントを経て仕事を継続するために何が必要か
問12	問10	「女性の活躍が推進されている」とはどのような状態か
問13	問11	政策・意思決定の場での女性が少ない割合の理由は何か
5.ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)について		
問14		F4で「自営業者」と答えた人が主なのか従業員なのか
問14-1		F4で「自営業者」と回答した人がふだん感じていること
問14-2		F4で「自営業者」と回答した人の必要な支援
問15	問12	F4で「勤め人(非正規)」と回答した人がそのような形態で働いている理由
	問13	WLBを実現するために何が必要か
問16	問14	F4で「正規雇用・非正規雇用」と回答した人へ、職場での女性の仕事・待遇面について
問17	問15	F4で「専業主婦(夫)・学生・無職」と回答した人が働きたいと思うか
問17-1	問15-1	問14で「働きたいが働けない」と回答した人のその理由
問18	問16	WLBについて理想と現実はどうなっているか
問19	問17	男女ともに働きやすい社会をつくるために何が重要か
6.人権について		
問20	問18	セクシャルハラスメント等を受けた、見た、相談された経験があるか
問20-1	問18-1	問18で「受けた、見た、相談された経験がある」と回答した人へ、相談状況
問21	問19	性と生殖に関する健康・権利への支援に何が必要か
7.性の多様性について		
問22	問20	「性的マイノリティ(LGBTQ等)」の認知度
問23	問21	周囲に自分の性自認や性的指向で悩んでいる人がいるか
問24	問22	悩みを打ち明けられたらどのように感じるか
問25	問23	自分の性自認や性的指向で悩んだことがあるか
問25-1	問23-1	問23で「ある」と回答した人へ、最初に悩み始めた時期
問25-2	問23-2	問23で「ある」と回答した人へ、誰かに相談することができたか
問25-3	問23-3	問23-2で「相談できなかった」と回答した人へ、その理由は何か
問26	問24	「SOGIハラスメント」の認知度
問26-1	問24-1	問25で「知っている」と回答した人へ、SOGIハラスメントを見聞きした経験はあるか
問27		「東京都パートナーシップ宣誓制度」の認知度
問28	問25	「性的マイノリティ(LGBTQ等)」の人への取組
8.DV(ドメスティック・バイオレンス)の状況と被害者への支援について		
問29-1	問26	DVだと思う行為か
問29-2	問27	自分がされた、見聞きした、自分がしたことがある行為か
問30	問27-1	問28で「DVをされたことがある」と回答した人へ、誰かに相談することができたか
問30-1	問27-2	問28-1で「相談した」と回答した人へ、相談先はどこか
問30-2	問27-3	問28-1で「相談しなかった」と回答した人へ、その理由
問31	問28	DVの被害者に対し、区からどのような支援が必要か
9.区の取組について		
問32	問29	新宿区の取組の中で知っているものはどれか
問33	問30	男女共同参画推進のために区はどんなことに力を入れるべきか
問34	問31	男女共同参画推進のために学校教育の場で力を入れるべきものは何か
問35	問32	男女共同参画課に対する意見(自由記述)
計 56問	計55問	

男女共同参画に関する中学生の意識・実態調査

令和4年度調査	令和8年度調査	設問概要
1.あなたについて		
F1	F1	性別
F2	F2	学年
F3	F3	現在一緒に暮らしている人
2.男女平等について		
問1	問1	男だから〇〇しなさい、女だから〇〇しなさいと言われた経験
問1-1	問1-1	問1で「言われる」と回答した人へ、どんな時にことについて言われたか (選択肢の整理)
問1-2	問1-2	問1で「言われる」と回答した人へ、誰に言われたか(選択肢の追加)
問1-3	問1-3	問1で「言われる」と回答した人へ、どんな気持ちでしたか
問2	問2	男女共同参画に関する言葉の認知度
問3	問3	家庭生活・学校教育・社会全体で男女は平等になっているか
問4	問4	性別役割分担意識の賛否
問4-1	問4-1	問5で「賛成」と回答した人へ、その理由
問4-2	問4-2	問5で「反対」と回答した人へ、その理由
問5	問5	働き方の意向
3.男女の人権について		
問6-1	問6	デートDVだと思う行為か
問6-2	問7	自分がされた、見聞きした、自分がしたことがある行為か
問7	問8	男女共同参画を進めるために区が力を入れると良いこと
4.性の多様性について		
問8	問9	「性的マイノリティ(LGBTQ等)」の認知度
問9	問10	周囲に自分の性自認や性的指向で悩んでいる人がいるか
問10	問11	悩みを打ち明けられたらどのように感じるか
計 19問	計 19問	

ワーク・ライフ・バランスに関する企業の意識・実態調査

令和4年度調査	令和8年度調査	設問概要
1.会社全体について		
F1	F1	業種
F2	F2	資本金・出資の総額
F3	F3	会社全体の従業員規模
F4	F4	経営者(事業主)の性別
F5	F5	経営者(事業主)の年齢
F6	F6	就業規則の有無
F7	F7	労働組合の有無
2.事業所について		
F8	F8	事業所の性格
問1(1)		常用従業員数
問1(2)	問1(1)	正規従業員数
問1(3)	問1(2)	非正規従業員数
問2(1)	問2(1)	平均勤続年数
問2(2)	問2(2)	平均年齢
問3(1)	問3(1)	部長担当職の人数
問3(2)	問3(2)	課長担当職の人数
問3(3)	問3(3)	係長担当職の人数
3.労働時間等について		
問4	問4	所定外労働時間
問5	問5	所定外労働時間の要因
問6	問6	長時間労働の是正や解消するためにどのような取組を行っているか
4. 休暇や働き方について ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)について		
問11	問7	WLBについてどの程度関心があるか
問7	問8	在宅勤務等の制度の導入の有無について
問7-1		問7で「導入している」と回答した制度の内、新型コロナウイルス感染症対策として導入した制度
問8	問9	年次有給休暇の付与日数について
問9	問10	年次有給休暇取得の奨励の有無について
問10	問11	年次有給休暇の取得状況について
問10-1	問11-1	問11で「取れていない」と回答した企業へ、年次有給休暇が取りにくい理由
5.ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)について		
問11		WLBについてどの程度関心があるか
問12	問12	女性従業員の働き方について
問13	問13	在職中に出産した女性従業員・配偶者が出産した男性従業員の人数、育児休業取得者・退職者数
問14	問14	在職中に介護休業を取得した人数・取得日数・退職した者の数
問15	問15	育児・介護休業法改正の認知度
問16	問16	男性従業員の子育て支援や事業所の考え方について
問17	問17	従業員の介護支援や介護に関する考え方について
問18-1	問18	従業員の地域活動を支援するための制度の有無
問18-2	問18-1	問18-1で「制度がある」と回答した企業へ、従業員の地域活動を支援するための制度の利用状況
問19	問19	WLB推進の課題
問20	問20	WLBの推進を企業戦略としてどのようにとらえているか
問20-1	問20-1	問20で「重要」と回答した企業へ、重要である理由
問21	問21	WLBを支援するために事業所としてどのような取組を行うべきか
問22	問22	WLB社会を推進するために行政に希望することは何か
56.女性の活躍推進について		
問23	問23	女性活躍推進法に基づく事業主行動計画の策定の有無
問23-1	問23-1	問23で「策定している」と回答した企業へ、計画にどのような目標を設定したか
問23-2	問23-2	問23で「策定している」と回答した企業へ、計画の目標達成のためにどのような取組を行ったか
問23-3	問23-3	問23で「策定している」と回答した企業へ、計画の達成状況について
問23-4	問23-4	問23-3で「達成できていない」と回答した企業へ、達成する上での課題は何か
問23-5	問23-5	問23で「策定していない」と回答した企業へ、策定しない理由は何か
67.ハラスメント防止について		
問24	問24	各ハラスメントの状況について
問25	問25	各ハラスメント防止の取組状況について
78.男女がともに働きやすい職場環境について		
問26	問26	職場の雰囲気・風土改善のためにどのような取組をしているか
問27	問27	男女の配置方針について
89.性の多様性について		
問28		「東京都パートナーシップ宣誓制度」の認知度
問29	問28	LGBTQ等の従業員を支援するための取組の有無
910.地域貢献活動について		
問30	問29	地域貢献活動についてどんなことに取り組んでいるか
1011.新宿区の施策について		
問31	問30	「新宿区WLB推進企業認定制度、パパサポート・介護サポート企業奨励金」の認知度
問32	問31	「新宿区WLB推進企業認定制度」に申請してみたいと思うか
問32-1	問31-1	問32で「申請してみたいと思わない」と回答した企業へ、その理由は何か
問33	問32	WLB推進等区に対する意見(自由記述)
計 56問	計53問	

ワーク・ライフ・バランスに関する従業員の意識・実態調査

令和4年度調査	令和8年度調査	設問概要
1.あなたご自身およびあなたの世帯について		
F1	F1	性別
F2	F2	年齢
F3	F3	住所
問1	問1	働き方の呼称
問1-1	問1-1	問1で「非正規」と回答した人へ、非正規として働いている理由
問2	問2	配偶者等の有無
問2-1	問2-1	問2で「あり」と回答した人へ、配偶者等の就労形態について
問3	問3	同居している相手について
問3-1	問3-1	問3で「子ども」と回答した人へ、最年少の子どもの学齢
	問3-2	問3で「子ども」と回答した人へ、育児休業の取得の有無
	問3-3	問3-2で育児取得しなかった人へ、その理由
問4	問4	家族の介護を行っているか
問5	問5	勤務先の業種
問6	問6	勤務先の規模
問7	問7	職種
問8	問8	役職
問9	問9	勤続年数
2.労働時間について		
問10(1)	問10(1)	1日の勤務時間はどれくらいか
問10(2)	問10(2)	1週間の勤務時間はどれくらいか
問11	問11	1か月当たりの平均残業時間はどれくらいか
問12	問12	休日出勤の頻度はどのくらいか
問13	問13	残業や休日出勤に関するあなたの希望
問13-1	問13-1	問13で「残業や休日出勤を減らしたい」と回答した人へ、主な理由は何か
問13-2	問13-2	問13で「残業や休日出勤を増やしたい」と回答した人へ、主な理由は何か
問14	問14	残業や休日出勤が発生する主な要因は何か
3.年次有給休暇について		
問15(1)	問15(1)	昨年の年次有給休暇の付与日数
問15(2)	問15(2)	昨年の年次有給休暇の取得日数
問16	問16	年次有給休暇は取得が奨励されているか
問17	問17	年次有給休暇は取得しやすいか
問17-1	問17-1	問17で「取りにくい」と回答した人へ、年次有給休暇が取得しにくい理由は何か
4.女性の活躍推進について		
問18	問18	職場で女性活躍の取組が進んでいるか
問18-1	問18-1	問18で「進んでいる」と回答した人へ、職場でどのような取組がされているか
問18-2	問18-2	問18で「進んでいる」と回答した人へ、職場で取組を実施してどのような効果があったか
問19		女性が活躍する上での課題は何か
問20	問19	女性が活躍する上で必要な取組は何か
問21	問20	管理職になることを薦められたら引き受けるか
問21-1	問20-1	問20で「引き受ける」と回答した人へ、その理由は何か
問21-2	問20-2	問20で「引き受けない・わからない」と回答した人へ、その理由は何か
5.ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)について		
問22	問21	勤務先の女性従業員の働き方として最も多いパターンは何か
問23	問22	育児・介護休業法改正の認知度
問24	問23	WLB推進の課題
問25	問24	WLBについて理想と現実はどうなっているか
問26	問25	いまの生活スタイルはWLBが取れていると思うか
問27		新型コロナウイルス感染症対策として導入した制度
問28	問26	WLBを実現するために事業所がどんな取組をすべきだと考えているか
6.性の多様性について		
問29	問27	「性的マイノリティ(LGBTQ等)」の認知度
問30	問28	「性的マイノリティ(LGBTQ等)」による差別的な取扱いの有無
問31	問29	「性的マイノリティ(LGBTQ等)」による差別的な取扱いやハラスメントの原因
問32	問30	職場に期待する性的マイノリティへの施策
問33		「東京都パートナーシップ宣誓制度」の認知度
7.ハラスメント対策について		
問34	問31	職場におけるハラスメントの状況
問35	問32	WLBについての意見(自由記述)
計 50問	計49問	