

ワーク・ライフ・バランス 推進優良企業表彰制度

— 令和5年度 表彰企業を紹介します —

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）は、柔軟性に富む、持続可能な強い組織へと企業を成長させる“明日への投資”です！

新宿区では、平成19年10月から「新宿区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度」を実施し、「子育て支援」「介護支援」「地域活動支援」「働きやすい職場づくり」の4つの分野においてワーク・ライフ・バランス（WLB）の実現に取り組む企業の認定を行っています。

令和5年12月末までに243社から申請があり、そのうち75社を「ワーク・ライフ・バランス推進企業」として認定しています。

その中から特に優れた取組を行っている企業を表彰します。

令和5年度 表彰企業（2社）

ワーク・ライフ・“ベスト”バランス賞 (バランスの取れた取組を行い、実績のある企業)	株式会社プラグマ
ワーク・ライフ・バランス特別賞 (前年と比較し著しい成果を挙げたことが認められる企業、継続して努力し成果を挙げていることが認められる企業、その他表彰に値すると評価された企業)	株式会社プレシャスパートナーズ

上記の2つの賞のほか、新宿区では下記の賞を設けて、区内企業のワーク・ライフ・バランスの推進を応援しています。

ワーク・ライフ・バランス 推進優良企業

(特に著しい成果を挙げたことが認められる、又は継続して総合的に優れた実績を有し、今後も継続して取り組むと認められる企業)

ワーク・ライフ・バランス アイデア賞

(独自の取組を行い、実績のある企業)

ワーク・ライフ・“ベスト” バランス賞

株式会社プラグマ



2023年社員旅行写真

事業所の概要（令和5年12月1日現在）

代 表 者：代表取締役社長 堀口 恵子
従業員数：40名（男1名、女39名）
所 在 地：新宿区市谷船河原町11番地
H P：https://pragma.co.jp/



2023年
経営計画
発表会

表彰のポイント

育児・介護支援や地域貢献活動、働きやすい職場づくりなど、幅広い分野でバランスのとれた取組を行っている。

積極的な地域貢献活動

新宿区が実施したワーク・ライフ・バランスの取組勉強会に出講する等、地域に根付いた活動を積極的に行っている。令和5年10月には、広くSDGsに貢献するものであれば取得できるボランティア休暇を新設した。また、代表が地域の団体に所属し、区内のお祭りや行事の周知を従業員に定期的に行っている。

全社で取り組む WLB 推進

管理部門と現場従業員がともに参加する「DX IT プロジェクト」（令和5年9月末までの取組は、「DX 働き方プロジェクト」と協働）において、ペーパーレス化や新ツール導入等の中長期的課題に取り組んでいる。テレワークを時間管理から日数管理にするなど、従業員の意見を反映して施策を見直し規定を変更した実績もある。

仕事と家庭の両立支援

介護休業の取得実績があり、介護と勤務を両立している従業員もいる。育児と同様に仕事と家庭の両立に積極的に取り組んでおり、本人の意思を尊重することを重視しているため、上長と丁寧なコミュニケーションを重ね最適な働き方を実現している。

多彩な独自の取組

業務外でもコミュニケーションを活性化するために、さまざまなイベントやプレゼント交換などを企画、実施している。また、事前に役員に申し出て認められた資格であれば、セミナー受講費用の補助や就業時間内の受講などを認める等、従業員のキャリアアップのための支援も充実している。

事業所の紹介

当社は経理や給与などの会計・税務、給与・労務分野におけるアウトソーシング業務や、コンサルティング業務を行っています。社会保険労務士法人プラグマ、中井啓之税理士事務所の三位一体で、「常によりそう。共によりこぶ。一人ひとりにファンがいる会社。」を理念に掲げ、お客様に寄り添い、人の輪が広がっていくお付き合いを目指しております。また、個人のライフイベントに合わせた働き方の整備や、従業員からの提案をもとにした業務改善を積極的に行い、従業員に寄り添った経営を行っています。



社内カフェスペース

従業員の声

ワーク・ライフ・バランス推進体制を強化するため、「テレワーク」と「出社」のハイブリットワーク定着に向けた環境整備が進んだ1年間でした。テレワークの管理が「時間」から「日数」に変更され、余裕を持ったスケジュールを立てられるようになったことで、「ワーク」と「ライフ」のメリハリをつけて生活できています。オフィスのABW化（自由に場所を選択し働くことによって成果を出す仕組み）も行い、スイッチゾーンのカフェスペースは、社内交流やリラクゼーションに活用されています。

ワーク・ライフ・バランス特別賞

株式会社プレシヤスパートナーズ



社員総会での集合写真

事業所の概要（令和5年12月18日現在）

代 表 者：代表取締役社長 高崎 誠司

従業員数：157名（男81名、女76名）

所 在 地：新宿区西新宿2丁目6番1号
新宿住友ビル35階

H P：https://www.p-partners.co.jp/



部活動の野球部の
集合写真

表彰のポイント

ワーク・ライフ・バランスに関して継続して努力し成果を挙げている。

自発的な WLB 推進

有志で会社を改革するチーム「業務改善チーム」が立ち上げられ、職場改善を積極的に行うチームとして活動している。また、ワーク・ライフ・バランスに関して社長がメッセージを発した際には、現場の実情に基づいた意見があげられ、その声を反映して業務の見直しを行っている。

産休育休が企業文化として定着

男性育休取得推進のために社内フローの説明を行い、取得者の体験をブログで発信している。休業する前には業務の棚卸を行い、フォロー体制の確立やワークシェアリングを実施している。こうした取組の成果として産休・育休が企業文化として定着し、直近5年程度で取得者が増加した。

区のコンサルタント派遣を活用

区のコンサルタント派遣を活用し、育児介護との両立における管理職の対応や在宅勤務導入に関する情報提供を行った結果、上長とのコミュニケーションも円滑となり、在宅勤務も導入した。また、有給休暇取得率や時間外労働時間が改善した。

事業を活かした地域貢献活動

高校生を受け入れたキャリア教育や、大学生を対象とした面接指導などを無償で行っている。障害者雇用を実施し、また事業内容として障害者雇用の促進支援を行っている。こうした事業を活かした地域貢献活動に加え、新宿区が実施したワーク・ライフ・バランスの取組勉強会に出講した実績もある。

事業所の紹介

「関わる全ての人たちにとってかけがえのないパートナーであり続ける」を企業理念に、採用コンサルティング事業、社長就活事業を行っています。企業理念やビジョンに共感した人材を採用する“理念共感型採用”で企業の採用を支援し、“仕事を通じて人々の人生を豊かにする”のミッションを実現していきます。すべての従業員が仕事を通じて働きがいや生きがいを感じながら働ける職場を目指しています。

従業員の声

ライフイベントを迎えても、家族手当、時短正社員制度、テレワークでの勤務などの福利厚生・制度を活用して長く働くことができます。また、自ら立候補をする昇進試験制度、ジョブローテーション制度を活用して仕事と人生をリンクさせて働ける環境が整っており、さらに、部活動での仲間と過ごす時間も多くあり働きがいを感じながら働けています。



入社1・2年目が参加する
ライフプランを考える研修

令和4年度 表彰企業（3社）

ワーク・ライフ・バランス推進優良企業

（特に著しい成果を挙げたことが認められる、または継続して総合的に優れた実績を有し、今後も継続して取り組むと認められる企業）

株式会社ねぎしフードサービス

ワーク・ライフ・“ベスト”バランス賞

（バランスの取れた取組を行い、実績のある企業）

株式会社熊谷組

ワーク・ライフ・バランスアイディア賞

（独自の取組を行い、実績のある企業）

株式会社インターエデュ・ドットコム



令和4年度受賞企業の皆様



新宿区ワーク・ライフ・バランス推進企業一覧（計75社、認定順）

正栄不動産株式会社
有限会社ヘア・ジング
株式会社マイティテクノ
有限会社アークプリント
株式会社フロンティアソリューションズ
株式会社 RealMind
株式会社エス・ライン
株式会社インテック・ジャパン
有限会社松の実企画
株式会社イータレントバンク
早稲田大学生生活協同組合
株式会社セントラルファイナンス東京本部
インフォテック・オブ・ザ・ネクスト株式会社
エクスネット株式会社
第一印刷株式会社
有限会社れんず屋
株式会社ヴェルジェ
サードウェイ株式会社
株式会社サイワークス
インフォテック株式会社
社会福祉法人二葉保育園
マッシュコーポレーション株式会社
株式会社セディナ東京営業統括部
株式会社プラグマ
株式会社 JR 東日本リテールネット
株式会社東京堂
早稲田医学院歯科衛生士専門学校

株式会社シスケア
雪印メグミルク株式会社
クラスメソッド株式会社
株式会社赤ちゃんとママ社
フコクしんらい生命保険株式会社
株式会社 Casa
ブリティッシュ・カウンシル
株式会社ねぎしフードサービス
株式会社ビーフェイス
株式会社セプテーニ
株式会社日本政策金融公庫新宿支店
コネクシオ株式会社
B B コール株式会社
早稲田アクティブ株式会社
株式会社システムリサーチ
大日本印刷株式会社
日本財託グループ
株式会社日本レーザー
プレゼンツコンサルティング株式会社
株式会社プレシャスパートナーズ
株式会社ジューケーライン
株式会社フューチャーフロンティアーズ
株式会社サン印刷通信
ウェブラボ株式会社
新菱冷熱工業株式会社
Bizplus 株式会社
株式会社インサイト

TRIPORT株式会社
TM人事労務コンサルティング株式会社
東京オフィス
株式会社UZUZ
スターメッド株式会社
エーザイ株式会社
東京コミュニケーションオフィス
株式会社フィットニート
国土管理株式会社
株式会社 Table Inc
株式会社インターエデュ・ドットコム
株式会社熊谷組
アクサ株式会社
株式会社オカダヤ
株式会社小山
株式会社サンシア
株式会社建築画報社
NEXCO 中日本サービス株式会社 東京本社
インフォテクノコンサルティング株式会社
株式会社 ADCEE
株式会社エイル
シンフォニアエンジニアリング株式会社 東京本社
株式会社スカイベイベーズ
（令和5年12月31日現在） 名称は認定当時のものです

お問い合わせ

新宿区 子ども家庭部 男女共同参画課 ☎03-3341-0801
〒160-0007 新宿区荒木町16 男女共同参画推進センター（ウィズ新宿）
新宿区ホームページ <https://www.city.shinjuku.lg.jp/>