

# ワーク・ライフ・バランス 推進優良企業表彰制度

— 令和4年度 表彰企業を紹介します —

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）は、柔軟性に富む、持続可能な強い組織へと企業を成長させる“明日への投資”です！

新宿区では、平成19年10月から「新宿区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度」を実施し、「子育て支援」「介護支援」「地域活動支援」「働きやすい職場づくり」の4つの分野においてワーク・ライフ・バランスの実現に取り組む企業の認定を行っています。

令和4年12月末までに234社から申請があり、そのうち67社を「ワーク・ライフ・バランス推進企業」として認定しています。

その中から特に優れた取組を行っている企業を表彰します。

## 令和4年度 表彰企業（3社）

<b>ワーク・ライフ・バランス推進優良企業</b> (特に著しい成果を挙げたことが認められる、または継続して総合的に優れた実績を有し、今後も継続して取り組むと認められる企業)	株式会社ねぎしフードサービス
<b>ワーク・ライフ・“ベスト”バランス賞</b> (バランスの取れた取組を行い、実績のある企業)	株式会社熊谷組
<b>ワーク・ライフ・バランスアイデア賞</b> (独自の取組を行い、実績のある企業)	株式会社インターエデュ・ドットコム

上記の3つの賞のほか、新宿区では下記の賞を設けて、区内企業のワーク・ライフ・バランスの推進を応援しています。

### ワーク・ライフ・バランス特別賞

(前年と比較し著しい成果を挙げたことが認められる企業、継続して努力し成果を挙げていることが認められる企業その他表彰に値すると評価された企業)

# ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度

ワーク・ライフ・バランスを推進することは、優秀で多様な人材の確保や、業務効率化による業績の向上、企業のイメージアップなどにつながります。また、長時間労働が削減され、育児や趣味などの時間を持てるなど、従業員にも多くのメリットがあります。

区は、既にワーク・ライフ・バランスに取り組んでいる企業、またこれから取り組みたいと考えている企業をサポートします。ぜひ区の認定制度を利用してみませんか。

## 制度の概要

取組が進んでいる企業  
**推進企業**

2つの区分  
で認定

これから取り組んでいく企業  
**推進宣言企業**

4つの分野で認定

### 子育て支援

- 安心して子どもを産むことができる環境の整備



### 介護支援

- 介護しやすいようにするための制度の導入、仕事内容への配慮



### 地域活動支援

- 企業として地域活動に貢献するための取組



### 働きやすい職場づくり

- 男女ともに働きやすい職場環境・風土づくり



## コンサルタント派遣制度

認定制度申請企業には、ワーク・ライフ・バランスに関する課題を解決するため、専門家を派遣して企業の取組を支援します（最大5回まで無料）。※現在、中小企業向けに新型コロナウイルス感染症対策を目的とした派遣を、さらに5回まで拡充実施しています。

### 活用事例 新型コロナウイルス感染症対策にも！

テレワークの導入支援（サテライトオフィス（シェアオフィス）の設置、在宅勤務支援）  
フレックスタイムや時差出勤、短時間勤務、特別休暇制度の導入支援、各制度の導入後の支援 等

コンサルタント  
派遣の流れ



#### ①申込み

男女共同参画課へ  
お電話ください。  
03(3341)0801

#### ②専門家の選定

お悩みに応じて  
専門家を選定します。

- 【例】
- ・経営コンサルタント
  - ・社会保険労務士
  - ・中小企業診断士

#### ③オーダーマイドの支援

【例】

- ・就業規則の作成支援、見直しアドバイス
- ・国・東京都などの制度や奨励金の紹介
- ・他社の取組事例の提供
- ・社内アンケート、研修の実施
- ・クラウド環境整備、サテライトオフィス開設、テレワーク等の支援

### 結果

経営メリット多数!!

生産性向上 残業代削減 優秀な人材定着・確保 離職率低下

→ 最終的に、業績アップ・人材採用コスト圧縮まで実現!!



そのほか、中小企業向け融資のあっせんや、区のホームページ・情報誌での企業紹介、セミナーの開催など、様々な支援を行っています。詳しくはホームページをご覧ください。



ワーク・ライフ・バランス推進優良企業

# 株式会社ねぎしフードサービス



新人社員フォローアップ研修で恒例の高尾山登山

## 表彰のポイント

従業員の就労環境改善を経営課題の中核に置き、各分野とも高い水準の取組が長年継続して行われている。

### 男性の育児休業取得を推進

社内報で育児休業の取得状況等を積極的に発信するほか、育児休業を取得した男性社員の体験談を研修で共有するなど、取得推進に力を入れており、性別に関係なく育児休業を取得しやすい職場環境が整備されている。

### 『人財』を大切にす経営理念

人は財産であるという経営理念の下、経営会議では社員の能力開発や職場環境の改善等について話し合い、経営理念の共有を図っている。店舗間の協力体制を整え、ワーク・ライフ・バランスの推進に力を入れることで、働きやすい職場環境の実現や、従業員の定着に結びつけている。

## 事業所の概要 (令和4年11月30日現在)

代表者：代表取締役 根岸 榮治  
従業員数：1,734名 (男686名、女1,048名)  
所在地：新宿区西新宿七丁目22番36号  
三井花桐ビル 4階  
HP：<https://www.negishi.co.jp/>

女性社員同士で働き方をディスカッション



### 地域貢献活動への継続的な取組

「ねぎし新宿クリーン作戦」という区内の清掃活動を、新型コロナウイルス感染症の影響による中断も挟みながら、継続して行っている。また、区内の中学校や高校、特別支援学校の職場体験の受入も行っており、職場体験を経験した若者が社員として就業した実績もある。

### 経営課題の中核に従業員の職場環境改善

全従業員対象のアンケートを毎年行っており、従業員の意見や要望を取り上げる仕組みが整っている。それに加え、社員研修や社内コンテストなどの人事交流を積極的に開催し、働きやすい職場環境の整備に努めている。また、各店舗の店長からなるプロジェクトチームを立ち上げ、有給休暇取得率の向上等にも取り組んでいる。

## 事業所の紹介

牛たん専門店「牛たん・とろろ・麦めし ねぎし」の屋号で東京都内・横浜・船橋・大宮の首都圏に43店舗の飲食店を経営しています。ドミナント出店による強みを生かし、経営の目的である「働く仲間の幸せ」の具現化に向けて、職場環境改善を長年継続して取り組み続けています。そして、地域・社会からも「この街にねぎしがあって良かった」と思っていただけの100年企業を目指しています。

## 従業員の声

職場環境の改善と共に女性活躍推進の取組で女性店長の育成に取り組んでいます。また、性別に関係なく育児休業取得を積極的に推進し、会社全体で計画的に取得しやすい仕組みを整備しました。男性の育児休業取得率は90%を超え、取得者からは、「夫婦二人での育児の大切さや父親として子供の成長を間近で感じる事ができて良かった。妻も喜んでくれた。」など感謝の声が多く挙がっています。



2012年より継続している地域清掃活動

ワーク・ライフ・“ベスト” バランス 賞

# 株式会社熊谷組



Web 会議ツールを利用した男性育休取得者座談会

## 事業所の概要 (令和4年12月1日現在)

代表者：取締役社長 櫻野 泰則  
従業員数：2,746名 (男2,240名、女506名)  
内、本社・首都圏支店1,281名  
(男1,022名、女259名)  
所在地：新宿区津久戸町2番1号  
HP：https://www.kumagaigumi.co.jp/



現場の設備を点検するダイバーシティパトロール

## 表彰のポイント

育児・介護支援や地域貢献活動、働きやすい職場づくりなど、幅広い分野でバランスのとれた取組を行っている。

### 法定以上の両立支援の取組

子が小学校3年生の年度末に達するまで利用できる短時間勤務や、最初の2週間分を有給休暇として付与する育児休業等、法定以上の取組を行っている。介護休業についても、法定以上の365日まで取得できる制度となっており、従業員向けのアンケートやセミナーを開催することで、相談しやすい環境を整備している。

### 働き方改革アクションプラン

長時間労働の是正や柔軟な働き方の促進のため、『働き方改革アクションプラン』を策定。ペーパーレス化等、ICTツールを活用した業務効率化に取り組んできた。また、有給休暇の取得促進や両立支援ハンドブックの配布等、従業員が働きやすい職場環境の整備に力を入れている。

### ダイバーシティ推進体制

全国の各支店から男女1名ずつダイバーシティ推進担当者を選任。建設現場の設備を点検する「ダイバーシティパトロール」を実施し、トイレや更衣室を含む現場全体の環境が誰にとっても働きやすいものになっているかを確認している。現場が抱える様々な問題をすくい上げるにより、就労環境の改善に貢献している。

### 地域貢献活動の支援

近隣の小学校で環境問題等に関する出前授業を行い、地域の子どもたちに学習の機会を提供している。また、ボランティア休暇制度を整えることにより、会社全体でボランティア活動に取り組みやすい風土が醸成されている。

## 事業所の紹介

株式会社熊谷組は、2023年に創業125年を迎える総合建設業です。長期的な成長を実現し、かつ持続可能な社会の形成に貢献していくため、ESG（環境・社会・ガバナンス）の視点を取り入れた経営の強化に取り組んでいます。新宿区に本社を置き、2006年より新宿年末クリーン大作戦に地域貢献活動および環境保全活動の一環として毎回参加しています。



2022年新宿年末クリーン大作戦参加

## 従業員の声

両立支援制度をより利用しやすい環境をつくるために様々な取組を行っており、2021年度には男性育休休業取得率は31.4%と徐々に育児休業を取得する社員が増えています。育児休業取得経験のある男性社員で座談会を開催し、2回目の座談会には社長も参加しました。社長自身の経験との比較も交えながら和やかな雰囲気で行われました。

# 株式会社インターエデュ・ドットコム



株式会社インターエデュ・ドットコムスタッフ

## 表彰のポイント

勤務時間や時間外労働の上限を従業員自らが選択できる制度を導入するなど、ワーク・ライフ・バランスに関する独自の取組を行い、実績を挙げている。

### 全ての社員が安心して長く働ける社風文化の醸成

誰もが安心してワーク・ライフ・バランス推進に向けた制度を利用できるよう社長が経営会議等で管理職に働きかけを行っているほか、年に一度の全社員参加の会議の場でも積極的に「誰もが働きやすく働きがいを得られる職場づくり」に向けた啓発を行っている。

### 社員のプライベートを尊重した経営理念

有給休暇とは別に、子どもの誕生月に取得できる「子どもバースデー休暇」や年に1度好きな日に休める「記念日休暇」等の特別休暇を複数整備することで、従業員がプライベートの時間も大切にできるよう取り組んでいる。

## 事業所の概要 (令和4年12月31日現在)

代表者：代表取締役社長 我妻 真孝  
従業員数：55名(男16名、女39名)  
所在地：新宿区西新宿三丁目16番6号  
水野ビル11階  
HP：<https://corporate.inter-edu.com/>



様々なWLB関連の認定を取得

### 柔軟な働き方の推進

全従業員を対象に、出勤時間を日ごとに7パターンから選択できる時差出勤制度 (WLB シフト) を導入しているほか、短時間勤務制度 (5時間/6時間/7時間) が整備されている。また、時間外労働の上限を自ら選択することが可能であり、従業員それぞれの家庭の状況に合わせた柔軟な働き方が推進されている。

### テレワーク勤務の定着

マネジメントによる業務管理や意思疎通が習熟してきたことに加え、経営者自らが「良い人材の確保」に向けて多様な働き方を強力に推進しようと働きかけたことにより、部署によっては週4日のテレワーク勤務が可能となり、従業員が時間を有効に活用できる環境が整備されている。

## 事業所の紹介

株式会社インターエデュ・ドットコムは、国内最大級の私立校受験情報ポータルサイトの運営、受験教育情報配信や教育デジタルコンテンツ作成を手がけており、進学を考える親や生徒により良い学校選びを提供しています。2021年には株式会社エデュケーターサポートサービスを子会社として設立し塾訪問サポートサービスや人材紹介を展開し教育業界での幅を広げています。子会社も含め時代に合わせたワーク・ライフ・バランスを目指しています。



声を掛け合いやすい環境

## 従業員の声

30分刻みで勤務時間が選べる WLB シフトは全社員当たり前のように使用していますが、子育てが始まってからはとても便利な制度だと再確認しました。残業時間も少ないので、送り迎えや家庭のことを気にせず仕事に集中できる場所も充実感があります。ライフイベントごとに働き方を変えていけるので安心して長く働ける会社だと思います。

## 令和3年度 表彰企業（2社）

**ワーク・ライフ・“ベスト”バランス賞**  
(バランスの取れた取組を行い、実績のある企業)

**エーザイ株式会社**  
**東京コミュニケーションオフィス**

**ワーク・ライフ・バランスアイディア賞**  
(独自の取組を行い、実績のある企業)

**株式会社システムリサーチ**



令和3年度受賞企業の皆様



### 新宿区ワーク・ライフ・バランス推進企業一覧（計67社、認定順）

正栄不動産株式会社  
有限会社ヘア・ジング  
株式会社マイティテクノ  
有限会社アークプリント  
株式会社フロンティアソリューションズ  
株式会社 RealMind  
株式会社エス・ライン  
株式会社インテック・ジャパン  
有限会社松の実企画  
株式会社イータレントバンク  
早稲田大学生活協同組合  
株式会社セントラルファイナンス東京本部  
インフォテック・オブ・ザ・ネクスト株式会社  
エクスネット株式会社  
第一印刷株式会社  
有限会社れんぐ屋  
株式会社ヴェルジェ  
サードウェイ株式会社  
株式会社サイワークス  
インフォテック株式会社  
社会福祉法人二葉保育園  
マッシュコーポレーション株式会社  
株式会社セディナ東京営業統括部  
株式会社プラグマ

株式会社 JR 東日本リテールネット  
株式会社東京堂  
早稲田医学院歯科衛生士専門学校  
株式会社シスケア  
雪印メグミルク株式会社  
クラスメソッド株式会社  
株式会社赤ちゃんとママ社  
フコクしんらい生命保険株式会社  
株式会社 Casa  
ブリティッシュ・カウンスル  
株式会社ねぎしフードサービス  
株式会社ビーフェイス  
株式会社セプテーニ  
株式会社日本政策金融公庫新宿支店  
コネクシオ株式会社  
B B コール株式会社  
早稲田アクティブ株式会社  
株式会社システムリサーチ  
大日本印刷株式会社  
日本財託グループ  
株式会社日本レーザー  
プレゼンツコンサルティング株式会社  
株式会社プレシャスパートナーズ  
株式会社ジーケーライン

株式会社フューチャーフロンティアーズ  
株式会社サン印刷通信  
ウェブラボ株式会社  
新菱冷熱工業株式会社  
Bizplus 株式会社  
株式会社インサイト  
TRIPORT株式会社  
TM人事労務コンサルティング株式会社  
東京オフィス  
株式会社UZUZ  
スターメッド株式会社  
エーザイ株式会社  
東京コミュニケーションオフィス  
株式会社フィットニット  
国土管理株式会社  
株式会社 Table Inc  
株式会社インターエデュ・ドットコム  
株式会社熊谷組  
アクサス株式会社  
株式会社オカダヤ  
株式会社小山  
(令和4年12月31日現在) 名称は認定当時のものです

**お問い合わせ**

新宿区 子ども家庭部 男女共同参画課 ☎03-3341-0801  
〒160-0007 新宿区荒木町16 男女共同参画推進センター（ウィズ新宿）  
新宿区ホームページ <https://www.city.shinjuku.lg.jp/>