

## 新宿区公契約条例に関するアンケート回答結果まとめ（労働者向け）

問1 あなたが働いている業種を教えてください。

※ 未回答 3件 (2.1%)

<input type="checkbox"/> 1. 工事 18件 (12.6%)	<input type="checkbox"/> 2. 業務委託、設計等 122件 (85.3%)	<input type="checkbox"/> 3. 指定管理協定 0件 (0.0%)
---	--	---

問2 公契約条例の適用案件(以下「適用案件」といいます。)では、区が定めた労働報酬下限額(別紙1のとおり)以上の報酬が保証されています。このことをご存知ですか。

<input type="checkbox"/> 1. 知っている ⇒問3へ	101件 (70.6%)
<input type="checkbox"/> 2. 知らなかった ⇒問4へ	42件 (29.4%)

問3 問2で「知っている」と答えた方へ⇒どのように知りましたか。(複数回答可)

<input type="checkbox"/> 1. 職場（作業場）の掲示物（ポスターなど）で知った。	13件
<input type="checkbox"/> 2. 職場（作業場）で配布された書類（チラシなど）で知った。	19件
<input type="checkbox"/> 3. 勤務先からの説明（会議や朝礼の場など）で知った。	71件
<input type="checkbox"/> 4. 新宿区のホームページやリーフレット等で知った。	17件
<input type="checkbox"/> 5. その他（その他の場合は、以下に内容を具体的に記載してください。）	4件
内容記入欄	<p>【5. その他 の内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新宿区からのメールで知った（1件、委託）</li> <li>・マスメディア（1件、委託）</li> <li>・新宿区契約係の窓口で説明を受けた（1件、委託）</li> </ul>

問4 あなたは区が定めた労働報酬下限額(別紙1のとおり)以上の報酬を受け取っていますか。

<input type="checkbox"/> 1. 受け取っている。	128件 (89.5%)	
<input type="checkbox"/> 2. 受け取っていない。	5件 (3.5%)	
<input type="checkbox"/> 3. 分からない。	6件 (4.2%)	※ 未回答 4件 (2.8%)
理由記入欄	<p>【主な記入内容】</p> <p><u>(1) 受け取っていない理由</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日給だったが、労働時間でみると労働報酬下限額以下の報酬のため（1件、委託）</li> </ul> <p><u>(2) 分からない理由</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・月給制であり、かつ不定期で業務に携わっているため、比較できない（1件、委託）</li> <li>・日頃、意識していない（1件、委託）</li> <li>・24時間待機での日給のため（1件、委託）</li> </ul>	

問5 現在の労働報酬下限額の基準は、別紙2の金額を参考に算出し、新宿区労働報酬等審議会の意見を聴いたうえで、区長が定め、告示しています。このような決定方法は適切だと思いますか。適切でないと思われる場合は、その理由をご記入ください。

<input type="checkbox"/> 1. 適切だと思う。      137件    (95.8%) <input type="checkbox"/> 2. 適切だと思わない。      3件    (2.1%)      ※ 未回答 3件    (2.1%)	
理由記入欄	<p><b>【主な記入内容】</b></p> <p><u>(1) 適切であると思う理由</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 決定する方が区長なら妥当だと思うが、金額が妥当か分からない（1件、委託）</li> <li>・ 物価高騰により、少しアップはありがたい（1件、委託）</li> </ul> <p><u>(2) 適切であると思わない理由</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ インフラ系の作業は他職との取り合い等も多く、手間もかかる部分が多い割に単価が低いと思う（1件、工事）</li> <li>・ 物価の高騰により、追いついていない（1件、委託）</li> </ul> <p><u>(3) 未回答である理由</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 判断をしかねるため、回答を控えます（2件、委託）</li> </ul>

問6 適用案件の労働者は、受け取った賃金が労働報酬下限額を下回っている場合など、公契約条例に違反する事例があれば「新宿区」「あなたを雇用している会社」「元請の会社」のいずれにもその旨を申し出ることができます。このことをご存知ですか。

<input type="checkbox"/> 1. 知っている。 ⇒ 問7へ    91件    (63.6%) <input type="checkbox"/> 2. 知らなかった。 ⇒ 問8へ    51件    (35.7%)      ※ 未回答 1件 (0.7%)	
--	--

問7 問6で「知っている」と答えた方へ⇒どのように知りましたか。（複数回答可）

※ 未回答 5件

<input type="checkbox"/> 1. 職場（作業場）の掲示物（ポスターなど）で知った。      10件 <input type="checkbox"/> 2. 職場（作業場）で配布された書類（チラシなど）で知った。      18件 <input type="checkbox"/> 3. 勤務先からの説明（会議や朝礼の場など）で知った。      55件 <input type="checkbox"/> 4. 新宿区のホームページやリーフレット等で知った。      26件 <input type="checkbox"/> 5. その他（その他の場合は、以下に内容を具体的に記載してください。）      2件	
内容記入欄	<p><b>【5. その他 の内容】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 区ではないが、申し出ができることは知っていた（1件、委託）</li> <li>・ 違反があれば、どこかしら申し出る場所があると思っていた（1件、委託）</li> </ul>

問8 適用案件となることで、労働報酬下限額以上の報酬が保証されますが、このことは労働意欲の向上につながるとお考えですか。また、その理由をご記入ください。

□1. そう思う。	103件	(72.0%)	※ 未回答	3件	(2.1%)
□2. そう思わない。	5件	(3.5%)			
□3. どちらともいえない。	32件	(22.4%)			
理由記入欄	<p><b>【主な記入内容】</b></p> <p><u>(1) 肯定的な理由</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 下限が保証されていることで、安心につながる (2件、工事・委託)</li> <li>・ 生活の向上、職人の質の向上、人材増加につながる (1件、委託)</li> <li>・ 労働報酬の保証は労働意欲の向上に必須である (1件、委託)</li> <li>・ 一部の悪質な事業者に対して、条例ができたことで、労働者が守られるきっかけになる (1件、委託)</li> <li>・ 物価高騰により日々の生活を送るなかでの支出が増えたが、収入も増えたので助かっており、継続して就業しようと思っている (1件、委託)</li> </ul> <p><u>(2) 否定的な理由</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 本人のモチベーションは上がらないと思う (1件、委託)</li> <li>・ 作業内容によって得手不得手があり、どちらともいえない (1件、委託)</li> <li>・ 下限のラインが定めてあるだけでは、意欲向上にはつながらない (1件、委託)</li> </ul>				

問9 公契約条例についての考えやご意見やご要望等をご自由にご記入ください。

記入欄	<p><b>【主な記入内容】</b></p> <p><u>(1) 肯定的な内容</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 物価が高いのでありがたい (2件、委託)</li> <li>・ 毎月のように食品の価格が上がり、物価高である。できたら労働報酬下限額を上げてもらえると助かる (2件、委託)</li> <li>・ 使用者、雇用主側へもっと訴求してほしい (1件、委託)</li> <li>・ もっとたくさんの案件に対応してほしい (1件、委託)</li> <li>・ 技術、能力に見合った報酬を得られるようにして、若い人たちが働きやすい環境づくりが必要である (1件、委託)</li> <li>・ 労働報酬以下になると労働意欲の向上につながらないのと、いい加減な労働に繋がりがねない (1件、委託)</li> <li>・ 現在、適正な労働環境にあると考えているが、このように報酬が保証されていることは大きな安心感に繋がると考える (1件、委託)</li> <li>・ 実際のところ、労働報酬下限額以下の報酬で雇用されている人が多数いると思う。若い人材を確保するためには、そのようなことがないような業界にしなければならないと思う (1件、工事)</li> </ul>				
-----	--	--	--	--	--

(2) 否定的な内容

- ・労働者にとっては発注先を選択できる立場にないから（1件、委託）
- ・なぜ東京都の単価に原則9割を乗じるのか。東京都の単価を下限額としては駄目なのか（1件、委託）
- ・そのような条例があるとは知らなかった（1件、委託）
- ・公契約条例は派遣会社（私たちの雇用主）とは保証されていると思うが、労働者の労働報酬が守られているかは不明に感じる（1件、委託）