

新宿区公契約条例に関するアンケート回答結果まとめ（事業者向け）

問1 貴社が受注（受託）した、公契約条例の適用案件（以下「適用案件」といいます。）は、次のどれですか。

<input type="checkbox"/> 1. 工事 10件（17.5%）	<input type="checkbox"/> 2. 業務委託、設計等 47件（82.5%）	<input type="checkbox"/> 3. 指定管理協定 0件（0.0%）
--	--	--

問2 適用案件の受注者（受託者）は、労働報酬下限額等の条例で定める事項を、業務に従事する労働者等へ周知しなければならないとされていますが、どのような方法で周知しましたか。（複数回答可）

<input type="checkbox"/> 1. 作業場等に書面を掲示した。	21件
<input type="checkbox"/> 2. 労働者個人へ書面を交付した。	16件
<input type="checkbox"/> 3. 会議の場等で、労働者へ口頭で伝えた。	30件
<input type="checkbox"/> 4. その他（その他の場合は、以下に内容を具体的に記載してください。）	8件
内容記入欄	<p>【主な記入内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・書面を交付・回覧した（5件、委託） ・給与決定通知書を渡した（1件、委託） ・口頭で説明（1件、委託） ・雇用契約書と一緒に手渡して説明（1件、委託） ・会議で伝達した（1件、委託） ・業務委託契約締結書面にて伝達した（1件、委託）

問3 公契約条例に関して、労働者等から相談や質問、苦情等がありましたか。

<input type="checkbox"/> 1. なかった。	57件（100.0%）
<input type="checkbox"/> 2. あった。（あった場合は、以下に内容を具体的に記載してください。）	0件（0.0%）
内容記入欄	・事あるごとに交流を図っているため、相談はなかった（1件、委託）

問4 適用案件となったことにより、労働環境の整備に効果があったと思いますか。また、その理由もご記入ください。

<input type="checkbox"/> 1. そう思う。	25件（43.9%）
<input type="checkbox"/> 2. そう思わない。	7件（12.2%）
<input type="checkbox"/> 3. どちらともいえない。	25件（43.9%）
理由記入欄	<p>【主な記入内容】</p> <p><u>（1）肯定的な理由</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・労働環境の整備に関するマインド醸成などに効果があった（3件、委託） ・コンプライアンス遵守に繋がると思う。（1件、委託） ・皆の責任感、意識改革があった（1件、委託） ・労働環境を見直す機会となった（1件、委託） ・労働環境に関する法令の内容の再確認できた（1件、委託）

	<p><u>(2) 否定的な理由</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・適用案件の施工時と適用外案件の施工時で変わりがないため（7件、工事・委託） ・案件に係わらず、環境整備の取り組みを既に行っている（4件、委託） ・今までも下限額以上の時給にしていたため（2件、委託） ・同一労働同一賃金であることを公にしているため、何ら問題も不都合もない（1件、委託）
--	---

問5 適用案件となったことにより、労働者の労働意欲が向上したと思いますか。また、その理由もご記入ください。

	<p><input type="checkbox"/> 1. そう思う。 20件 (35.1%)</p> <p><input type="checkbox"/> 2. そう思わない。 8件 (14.0%)</p> <p><input type="checkbox"/> 3. どちらともいえない。 29件 (50.9%)</p>
理由記入欄	<p>【主な記入内容】</p> <p><u>(1) 肯定的な理由</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・賃金が上がったことによるモチベーションの向上（2件、委託） ・賃金が上がったことで、率先して仕事に取り組んでくれる作業員が増えた（1件、委託） ・継続勤務労働者が増加している（1件、委託） ・労働者の定着率が上がっている（1件、委託） ・休日の適正付与による身体的なりフレッシュ効果の行動意欲向上があった（1件、委託） ・労働者のインセンティブの向上に効果があった（1件、委託） <p><u>(2) 否定的な理由</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・労働意欲の向上に繋がっているかどうかの判断は難しい（3件、委託） ・もとの賃金が労働報酬下限額を上回っている（3件、委託） ・適用案件と適用外案件での施工時を比較した時に、特に違いが見られない（3件、工事・委託） ・以前から待遇及び環境に変化がないため（1件、工事・委託） ・もとより会社として労働者の意欲向上に努めている（2件、委託） ・人的要素が強く、意欲の高い方は時給を問わず、最初から高い傾向にある（1件、委託）

問6 適用案件となったことにより、業務の質が向上したと思いますか。また、その理由もご記入ください。

	<p><input type="checkbox"/> 1. そう思う。 14件 (24.6%)</p> <p><input type="checkbox"/> 2. そう思わない。 10件 (17.5%)</p> <p><input type="checkbox"/> 3. どちらともいえない。 33件 (57.9%)</p>
理由記入欄	<p>【主な記入内容】</p> <p><u>(1) 肯定的な理由</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・責任感はより向上したと思う（1件、委託） ・求職者スキル等を学んだり、資格取得する者が増えた（1件、委託） ・賃金が上がったことによるモチベーションの向上（1件、委託） ・仕事への向き合い方が変わり、業務の質が向上した（1件、委託） ・労働者のインセンティブが向上し、公契約の適正な履行と品質

	<p>の確保に貢献した（1件、委託）</p> <p><u>（2）否定的な理由</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・適用案件外でも同等の対応である（6件、工事・委託） ・労働報酬下限額以上の時給のため（3件、委託） ・以前から環境は整備されていた（3件、委託） ・扶養の範囲内で働きたい人が多く、人の採用人数を多くすることから連携が取りにくくなった（1件、委託）
--	--

問7 適用案件となったことにより労働報酬下限額（金額については問8参照）が定められましたが、他の案件に比べ労働者に支払う金額は変わりましたか。

<input type="checkbox"/> 1. 他の案件に比べ増加した。	17件	(29.8%)	
<input type="checkbox"/> 2. 他の案件に比べ減少した。	0件	(0.0%)	
<input type="checkbox"/> 3. 変わらない。	40件	(70.2%)	

問8 現在の労働報酬下限額（工事は、東京都の公共工事設計労務単価の9割、委託、設計等及び指定管理協定は1時間あたり1,202円）は妥当だと思いますか。また、その理由をご記入ください。

<input type="checkbox"/> 1. 妥当である。	41件	(71.9%)	
<input type="checkbox"/> 2. 妥当ではない。	15件	(26.3%)	※ 未回答 1件 (1.8%)
理由記入欄	<p>【主な記入内容】</p> <p><u>（1）妥当であると思う理由</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・他の区とも大きな相違はなく、妥当である（2件、委託） ・地域経済及び労働市場環境に照らし、妥当である（2件、委託） ・水準が合っている（1件、委託） ・ライフコストの高騰も鑑み、妥当である（1件、委託） <p><u>（2）妥当ではないと思う理由</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・1時間あたり1,202円ではまだ低い（4件、工事・委託） ・アシスタントに対しては妥当だが、正社員に対しては少ない（1件、委託） ・職種別賃金としてほしい（1件、委託） ・東京都の最低賃金と同じでよい（1件、委託） ・全く情勢の上昇に追いついていない（1件、委託） ・個人の技量による（1件、委託） 		

問9 適用案件となったことにより、契約締結時に「労働環境確認報告書」、業務完了の概ね1か月前に「労働環境確認報告書について」（別紙1のとおり）を提出していただいておりますが、提出書類の内容は十分だと思いますか。補足するべき点があれば、ご記入ください。

<input type="checkbox"/> 1. 内容は十分だ。	55件	(96.5%)	
<input type="checkbox"/> 2. 内容に不十分な点がある。	0件	(0.0%)	※ 未回答 2件 (3.5%)
記入欄	<p>【主な記入内容】</p> <p>(記入なし)</p>		

問 10 公契約条例についてのご意見やご要望等をご自由にご記入ください。

記入欄	<p>【主な記入内容】</p> <p><u>(1) 肯定的な内容</u></p> <ul style="list-style-type: none">・ 公契約条例は適切な労働環境の確保に資する大切な施策と考えており、今後とも公契約条例を遵守する（1件、委託） <p><u>(2) 否定的な内容</u></p> <ul style="list-style-type: none">・ 入札での最低制限価格や複数案件での受注制限を設けてほしい（2件、委託）・ 「労働環境確認報告書」は必要だと思うが、その内容が守れるよう行政も相談や支援をしてほしい（1件、委託）・ 下限額は妥当であると考えますが、対象業務に関わらない従業員も新宿区掲示板を見るため、時給に関して勘違いをする懸念がある（1件、委託）・ 労働報酬下限額の増額と合わせて、契約中の案件の受注金額の増額をしてほしい（1件、委託）
-----	---