

V 資料編

V 資料編

「男女共同参画に関する区民の意識・実態調査アンケート」調査票

男女共同参画に関する 区民の意識・実態調査アンケート 調査ご協力のお願い

区民の皆様には、日頃から区政にご理解とご協力をいただきまして、誠にありがとうございます。

新宿区では、令和6年度からの「新宿区第四次男女共同参画推進計画」の策定を予定しており、そのためのアンケート調査を実施することといたしました。この調査は、男女がともにいきいきと暮らせる社会の実現のために、区民の皆様から男女共同参画やワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）などについてご意見をお伺いし、今後の区の施策や取組みにあたっての基礎資料とさせていただくものです。

本調査では、住民基本台帳から無作為に18歳以上の区民2,250人の方を選ばせていただきました。男女共同参画という分野の性質上、女性に関する質問がやや多くなっておりませんが、日頃感じていることを、答えられる範囲でお答えください。

記入につきましては、無記名でお願いします。調査結果はすべて統計的に処理しますので、アンケート対象者の個々のプライバシーに関わる内容が公表されることは一切ございません。また、ご回答いただいた調査票を本調査の目的以外に使用することはありません。

なお、アンケート結果につきましては、要約したものを作成し広く配布する予定です。

ご多忙のところ誠に恐縮でございますが、本調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますよう、よろしくお願い申し上げます。

令和4年8月

新宿区長 **吉住健一**

ご回答は郵送またはインターネットで行うことができます。
詳細は裏面をご覧ください。

回答期限：令和4年8月29日（月）まで

ご記入上のお願い

- アンケートの回答は、必ずあて名のご本人様が記入されるようお願いいたします。
- 回答方法は、選択肢の中から、あてはまる番号を選び、○で囲んでください。
「その他」を選ばれた場合は、お手数ですが、() 内に具体的な内容をご記入ください。
- 一部の方にだけにお答えいただく質問もございますが、その場合は質問文に説明と矢印が記載してありますので、説明(矢印)にそってお答えください。
- 英語・中国語・韓国語・日本語ルビ付きの調査票を希望される場合は、下記 URL からダウンロードできます。
- This is an attitude survey questionnaire on gender equality that is being conducted by Shinjuku City. Please download the questionnaire form from the URL shown below and send your completed form by postal mail using the return envelope enclosed. Thank you very much for your cooperation.
- 本問卷内容为，由新宿区开展的关于男女共同参画(男女平等)的意识调查。请从下方的链接下载调查问卷，并将填写完毕的调查问卷用附带的信封寄回。非常感谢您的合作。
- 本問卷内容为，由新宿區開展的關於男女共同參畫(男女平等)的意識調查。請從下方的鏈接下載 調查問卷，並將填寫完畢的調查問卷用附帶的信封寄回。非常感謝您的合作。
- 이것은 신주쿠구가 실시하고 있는 남녀공동참여에 관한 의식조사 설문입니다. 아래의 URL 에서 양식을 다운로드한 후 동봉된 회신용 봉투에 넣어 보내 주십시오. 여러분의 많은 협조 바랍니다.

英語・中国語・韓国語・日本語ルビ付きの調査票ダウンロード

【URL】 https://www.city.shinjuku.lg.jp/kusei/danjo01_002139_00001.html

【ファイルパスワード】 danjo-shinjuku-2022



郵送での回答方法

ご記入いただきました調査票を三つ折りにして同封の返信用封筒に入れ、期限までに投かんしてください。(切手を貼らずにお出してください。お名前を記入する必要はありません。)

インターネットでの回答方法

右の二次元コードまたは以下の URL から回答ページにアクセスし、以下の「パスワード」と「ログイン ID」を入力してログインの上、期限までにご回答ください。インターネットで回答した場合、紙の調査票による回答を送付する必要はありません。

パスワード : _____

ログイン ID : _____ 【回答ページ URL】 <https://forms.gle/jPeB28tSipmAtYNSA>



◎ご不明の点がございましたら、下記までお問合せください◎

【問合せ先】新宿区子ども家庭部男女共同参画課

TEL : 03-3341-0801 FAX : 03-3341-0740

男女平等について

問1 以下のような分野で、男女の地位は平等になっていると思いますか。(○は各1つ)

	男性の方が優遇されている	どちらか たとえば 男性の方が優遇されている	平等である	どちらか たとえば 女性の方が優遇されている	女性の方が優遇されている
①家庭生活で	1	2	3	4	5
②職場で	1	2	3	4	5
③学校教育の場で	1	2	3	4	5
④政治の場で	1	2	3	4	5
⑤法律や制度の上で	1	2	3	4	5
⑥社会通念・慣習・しきたりなどで	1	2	3	4	5
⑦地域の活動の場で	1	2	3	4	5
⑧社会全体として	1	2	3	4	5

問2 男女共同参画に関する以下の言葉について、これまで聞いたことがありますか。

(○は各1つ)

	聞いたことがあり、内容も知っている	聞いたことがある	聞いたことがない
①男女共同参画社会基本法	1	2	3
②男女雇用機会均等法	1	2	3
③女性の職業生活における活躍の推進に関する法律	1	2	3
④新宿区男女共同参画推進条例	1	2	3
⑤ジェンダー(社会的、文化的な性のありよう)	1	2	3
⑥性別役割分担	1	2	3
⑦セクシュアル・ハラスメント	1	2	3
⑧パワー・ハラスメント	1	2	3
⑨DV(ドメスティック・バイオレンス)	1	2	3
⑩デートDV	1	2	3
⑪ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)	1	2	3

問3 「男は仕事、女は家庭」という考え方についてどのように思いますか。(○は1つ)

1. 賛成	3. どちらかと言えば反対	5. わからない
2. どちらかと言えば賛成	4. 反対	

問3-1 その理由をお教えてください。(○はいくつでも)

賛成の理由(「1」か「2」に○)	反対の理由(「3」か「4」に○)
1. 役割分担をしたほうが効率が良いと思うから	1. 性別に関わらず仕事と家庭に関わるほうが良いと思うから
2. 男性のほうが収入が多いと思うから	2. 女性が働くことは当たり前だと思うから
3. 女性のほうが子育てや介護に向いていると思うから	3. 男女は平等であるから
4. それが当たり前だと思うから	4. 性別に関わらず、得意なことをやればよいと思うから
5. 身体づくりが違うから	5. その他()
6. その他()	6. 理由を考えたことはない
7. 理由を考えたことはない	

問4 仕事、家事、育児、介護等について男女がどのように関わるべきであると思いますか。

(○は1つ)

1. 男性が外で働き、女性が家事・育児・介護等を行う
2. 男女ともに職業を持ち、家事・育児・介護等は女性が主に行う
3. 男女ともに職業を持ち、家事・育児・介護等は男女で分担する
4. 男女ともに職業を持ち、家事・育児・介護等は男性が主に行う
5. 女性が外で働き、男性が家事・育児・介護等を行う
6. その他()

家庭生活について

問5 同居者のいる方におたずねします。家事の分担等はどのようにしていますか。(○は各1つ)

	主にあなた	主に配偶者・パートナー	配偶者・パートナーと分担	主にその他家族(男性)	主にその他家族(女性)	ほぼみんなで分担	必要ない・行っていない
①炊事・洗濯・掃除等の家事	1	2	3	4	5	6	7
②町会・自治会などの地域活動	1	2	3	4	5	6	7
③育児や子どものしつけ	1	2	3	4	5	6	7
④子どもの学校行事への参加	1	2	3	4	5	6	7
⑤親や家族の介護	1	2	3	4	5	6	7

問6 あなたは、平均すると1日どのくらい家事や育児等に時間を使っていますか。(○は各1つ)

平日	1. 30分未満 2. 30分以上1時間未満 3. 1時間以上2時間未満	4. 2時間以上3時間未満 5. 3時間以上5時間未満 6. 5時間以上8時間未満	7. 8時間以上
休日	1. 30分未満 2. 30分以上1時間未満 3. 1時間以上2時間未満	4. 2時間以上3時間未満 5. 3時間以上5時間未満 6. 5時間以上8時間未満	7. 8時間以上

問7 新型コロナウイルス感染症感染拡大以降、家事や育児等の負担に変化はありましたか。

(○は1つ)

- | | | |
|----------------|----------------|---------|
| 1. 増えた | 3. どちらかと言えば減った | 5. 変化なし |
| 2. どちらかと言えば増えた | 4. 減った | |

問8 新型コロナウイルス感染症感染拡大以降、仕事以外に使える在宅時間に変化はありましたか。

(○は1つ)

- | | | |
|----------------|----------------|---------|
| 1. 増えた | 3. どちらかと言えば減った | 5. 変化なし |
| 2. どちらかと言えば増えた | 4. 減った | |

問9 男性が家事や育児等により積極的に参加していくためには、どのようなことが必要だと思いますか。(○は3つまで)

- | |
|--|
| 1. 学校で男女平等意識を育てる教育をする |
| 2. 性別役割分担をなくすための啓発を進める |
| 3. 男性自身が仕事中心の生き方、考え方を改め、家事や子育てに参加することへの抵抗感をなくす |
| 4. 男性が家事や子育てをすることに対する抵抗感を男女ともになくす |
| 5. 育児休業・介護休業制度の一層の普及を図る |
| 6. 企業が男女ともに家庭と仕事を両立できる職場環境を整える |
| 7. 仕事と家庭の両立などの問題について、相談できる窓口を設ける |
| 8. その他 () |
| 9. わからない |

女性の活躍推進について

問10 女性の働き方について、あなたが望ましいと思うのは次のどれですか。(○は1つ)

1. 結婚・出産にかかわらず、ずっと仕事をする方がよい
2. 子どもができれば一度退職して子育てに専念し、その後再就職する方がよい
3. 子どもができるまでは仕事をし、その後は仕事をやめる方がよい
4. 親や配偶者等に看護・介護が必要になったら仕事をやめる方がよい
5. 結婚するまでは仕事をする方がよい
6. 働く女性は子どもを持たない方がよい
7. 女性は仕事を持たない方がよい
8. その他 ()

問11 女性が結婚・出産・看護・介護等にかかわらず、仕事を継続するために必要なことは何だと思いますか。(○は3つまで)

1. 産休・育休・介護休暇等の制度が整っていること
2. 産休・育休・介護休暇等がとしやすい職場
3. 上司や同僚の理解、支援があること
4. モデルになる先輩や同僚がいること
5. 困った時などに相談できる身近な窓口があること
6. フレックスタイムや短時間勤務などの勤務制度があること
7. 家庭において配偶者・パートナーが育児や介護を平等に分担すること
8. 安心して子どもを預けられる保育園や学童保育などの整備
9. 延長保育や病児保育など、保育サービスの充実
10. 在宅介護サービス、相談窓口や入所施設の充実
11. その他 ()

問12 仕事で「女性の活躍が推進されている」とはどのような状態だと思いますか。

(○は3つまで)

1. 女性の勤続年数が長くなること
2. 出産しても、子育て期間でも仕事を続ける女性が増えること
3. 退職した後、再就職しても、また正社員になる可能性が開かれていること
4. 働く女性の割合が多いこと
5. 女性が従事する職種・職域が増えること
6. 仕事に対するモチベーションが高い女性が増えること
7. 管理職などの役職につく女性が増えること
8. その他 ()

問13 女性の社会進出が進んできていますが、政策や方針決定の場では女性の割合はまだ少ないといわれています。この理由は何だと思えますか。(○は3つまで)

1. 家庭、職場、地域において性別役割分担の意識が強いから
2. 男性優位に組織が運営されているから
3. 女性が政策や方針決定の場に進出しようとしても、家庭の支援・協力が得られないから
4. 女性が政策や方針決定の場に参加するために必要な経験を積む機会が十分でないから
5. 女性が積極的に参加を望まないから
6. 女性が積極的に参加を望むようになるための支援がないから
7. 女性の割合が少ないとは思わない
8. その他 ()

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）について

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）とは

国は「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」において、仕事と生活の調和が実現した社会を、「国民一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる社会」と定義しています。

(F4 仕事・働き方で「1 自営業（事業主、家族従業員）」とお答えの方におたずねします)

問14 あなたはどちらですか。(○は1つ)

- | | |
|--------|----------|
| 1. 事業主 | 2. 家族従業員 |
|--------|----------|

問14-1 自営業に携わる上で、あなたがふだん感じることはどのようなことですか。

(○はいくつでも)

1. 比較的時間が自由であること
2. 地域の人と親しくつき合えること
3. 仕事と家事の時間がやりくりしやすいこと
4. 家族と一緒に働くことができること
5. 仕事と家庭の時間の区切りがつけにくいこと
6. 収入が安定しないこと
7. 休息時間がきちんととれないこと
8. 長時間労働になること
9. けがや病気で休んだ時の保障がないこと
10. その他 ()

問 14-2 自営業に携わる上で、必要な支援はどのようなものですか。(○はいくつでも)

- | |
|---------------------------------|
| 1. 先輩自営業者や専門家による助言や指導が受けられる相談窓口 |
| 2. セミナーや講演会 |
| 3. インターネット等を通じた企業や経営に関する情報提供 |
| 4. 自営業者同士が情報交換や指導を受けることができる場の提供 |
| 5. 保育施設や家事支援、介護支援サービスの拡充 |
| 6. 経営コンサルタント等の紹介 |
| 7. その他 () |
| 8. 特に必要ない |

(F4 仕事・働き方で「4. 勤め人(パートタイム、アルバイト)」、「5. 勤め人(派遣社員)」、「6. 勤め人(フリーター、その他不定期・臨時的職員)」とお答えの方におたずねします)

問 15 このような形態で働いている理由は何ですか。(○は3つまで)

- | | |
|--------------------|-----------------------------|
| 1. 経験・資格・技能を活かせるから | 7. 家事・育児・介護との両立のため |
| 2. 希望する仕事内容であったため | 8. 勉強・趣味・ボランティアなどとの両立のため |
| 3. 時間が自由になるから | 9. 採用に年齢制限があり、今の形態しか選べないから |
| 4. 気軽に働けそうだから | 10. 正社員として働ける勤め先が見つからなかったから |
| 5. 自宅近くで働けるから | 11. 家族の理解が得られにくいから |
| 6. 他に主な収入があるから | 12. その他 () |

(F4 仕事・働き方で「2. 勤め人(正社員・正職員(管理職以外))」、「3. 勤め人(正社員・正職員(管理職))」、「4. 勤め人(パートタイム、アルバイト)」、「5. 勤め人(派遣社員)」、「6. 勤め人(フリーター、その他不定期・臨時的職員)」とお答えの方におたずねします)

問 16 あなたの職場では、仕事の内容や待遇面で、女性に対して以下のようなことがありますか。(○はいくつでも)

- | | |
|----------------------|-------------------------------|
| 1. 賃金に差がある | 8. 結婚や出産で退職しなければならないような雰囲気がある |
| 2. 昇進、昇格に差がある | 9. 中高年以上になると退職を勧奨するような雰囲気がある |
| 3. 定年に差がある | 10. 教育・研修を受ける機会がない |
| 4. 個々の能力が正當に評価されていない | 11. その他 () |
| 5. 配置場所が限られている | 12. 特に差はない |
| 6. 補助的な仕事が多い | |
| 7. 幹部職員への登用が少ない | |

職場で不当に感じることなどがありましたら新宿労働基準監督署(Tel03-3361-3949)にご相談ください。

(F4 仕事・働き方で「7. 専業主婦(夫)」、「8. 学生」、「10. 無職」とお答えの方におたずねします)

問17 現在または将来、あなたは働きたいと思いますか。ここでは雇われる働き方だけでなく、自分や仲間と新しく事業を始めることも含めてお答えください。(○は1つ)

1. 働きたい	2. 働きたいが働けない	3. 働く必要がない	4. 働きたくない
---------	--------------	------------	-----------

(問17で「2」とお答えの方におたずねします)

問17-1 その理由はどのようなことですか。(○は2つまで)

1. 希望する仕事が見つからないから	6. 子どもの教育や世話のため
2. 健康上の理由から	7. 介護の必要な家族がいるから
3. 高齢であるため	8. 家族の理解が得られないから
4. 出産・育児のため	9. その他
5. 家事のため	()

問18 あなたにとって、仕事、家庭生活(家事、育児、介護など)、個人の時間(趣味、地域活動など)の、理想と現実はどのようなになっていますか。(○は各1つ)

理想	1. 仕事を優先したい	3. 個人の時間を優先したい
	2. 家庭生活を優先したい	4. すべての調和を図りたい
現実	1. 仕事を優先している	3. 個人の時間を優先している
	2. 家庭生活を優先している	4. すべての調和が取れている

問19 男女ともに働きやすい社会をつくるためには、どのようなことが重要だとお考えですか。(○は3つまで)

1. 職場での男女の雇用機会・昇進・待遇を均等にすること
2. 育児・介護休業制度を整備・拡充させること
3. 男女がともに育児・介護休業制度を取得しやすい職場環境にすること
4. 女性が出産後などに職場復帰できる仕組みを整備・拡充させること
5. 職場での男女格差の慣習をなくすこと
6. 男女ともに労働時間の短縮を図ること
7. 男性も家事・育児・介護を分担すること
8. 女性の職業意識をより高めること
9. 女性が技術・能力をより高めること
10. その他 ()
11. 特にない

人権について

問20 次のようなハラスメントについて、以下のような経験はありますか。(○はいくつでも)

	自分が受けたことがある	人が受けたのを見たことがある	相談を受けたことがある	経験はない
① セクシュアル・ハラスメント 職場において行われる性的な言動に対するその雇用する労働者の対応により当該労働者がその労働条件につき不利益を受け、又は当該性的な言動により当該労働者の就業環境が害されること	1	2	3	4
② パワー・ハラスメント 職場において行われる優越的な関係を背景とした言動であって、業務上必要かつ相当な範囲を超えたものによりその雇用する労働者の就業環境が害されること	1	2	3	4
③ マタニティ・ハラスメント 職場において行われるその雇用する女性労働者に対する当該女性労働者が妊娠したこと、出産したこと、妊娠又は出産に関する事由であって厚生労働省令で定めるものに関する言動により当該女性労働者の就業環境が害されること 職場において行われるその雇用する労働者に対する育児休業等の子の養育に関する厚生労働省令で定める制度又は措置の利用に関する言動により当該女性労働者の就業環境が害されること	1	2	3	4
④ パタニティ・ハラスメント 職場において行われるその雇用する労働者に対する育児休業等の子の養育に関する厚生労働省令で定める制度又は措置の利用に関する言動により当該男性労働者の就業環境が害されること	1	2	3	4
⑤ SOGI・ハラスメント 相手の性的指向・性自認に関する侮辱的な言動 労働者の性的指向・性自認について、当該労働者の了解を得ずにほかの労働者に暴露すること	1	2	3	4



(問20で1つでも「1」、「2」、「3」とお答えの方におたずねします)

問20-1 誰かに打ち明けたり、相談をしましたか。(○はいくつでも)

- | | |
|------------------------|--------------------|
| 1. 上司、同僚に相談した(打ち明けた) | 5. 友人、知人、家族などに相談した |
| 2. 職場内の相談窓口相談した | (打ち明けた) |
| 3. 公的機関(区の相談窓口など)に相談した | 6. その他() |
| 4. 民間の相談窓口相談した | 7. 誰(どこ)にも相談しなかった |

問21 性別にかかわらず性と生殖に関する健康を保持し、性や妊娠・出産に関して自己決定できるように支援するためには、どのようなことが必要だと思いますか。(○は3つまで)

- | | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| 1. 子どもの成長と発育に応じた性教育 | 5. 女性の健康に関する情報提供・相談体制の充実 |
| 2. 性や妊娠・出産についての情報提供・相談体制の充実 | 6. 女性専門医療に関する情報提供 |
| 3. 喫煙や飲酒、薬物等の健康への害についての情報提供・相談体制の充実 | 7. 更年期についての情報提供・相談体制の充実 |
| 4. HIVなどの性感染症についての情報提供・相談体制の充実 | 8. その他() |
| | 9. わからない |

性の多様性について

問 22 性的マイノリティ（LGBT 等）という言葉を知っていますか。（〇は1つ）

- | | | |
|-------------------------|-------------|-------------|
| 1. 聞いたことがあり
内容も知っている | 2. 聞いたことがある | 3. 聞いたことがない |
|-------------------------|-------------|-------------|

性的マイノリティとは

「身体の性」と「性自認（自分の性別をどのように捉えているか）」が一致しない人や、「性的指向（恋愛や性愛の感情がどの性別に向くか、向かないか）」が異性に限らない人などをいいます。

性的マイノリティを総称する言葉の1つとして、LGBT という言葉があります。

LGBTー L（レズビアン：同性を好きになる女性）

G（ゲイ：同性を好きになる男性）

B（バイセクシャル：同性も異性も好きになる人）

T（トランスジェンダー：身体の性と性自認が異なる人）

また、LGBT だけでなく、Q（クエスチョニング：性のあり方がわからない、決められない、又はあえて決めない人）など、性のあり方は多様です。

問 23 あなたの周りに自分の性自認や性的指向について悩んでいる人はいますか。（〇は1つ）

- | | |
|-----------|--------|
| 1. いる（いた） | 2. いない |
|-----------|--------|

問 24 あなたが周りの人から性自認や性的指向について悩みを打ち明けられたら、どのように感じますか。（〇は1つ）

- | | | |
|----------------|-----------------|----------|
| 1. 受け入れることができる | 2. 受け入れることができない | 3. わからない |
|----------------|-----------------|----------|

問 25 今まで自分の性自認や性的指向について悩んだことはありますか。（〇は1つ）

- | | |
|-------|---------------|
| 1. ある | 2. ない ⇒問 26 へ |
|-------|---------------|

（問 25 で「1」とお答えの方におたずねします）

問 25-1 最初に悩み始めたのはいつごろからですか。（〇は1つ）

- | | | |
|---------|-----------------|-----------|
| 1. 小学生前 | 3. 中学生 | 5. 18 歳以上 |
| 2. 小学生 | 4. 中学卒業後 18 歳まで | |

（問 25 で「1」とお答えの方におたずねします）

問 25-2 悩みを誰かに相談する（打ち明ける）ことはできましたか。（〇は1つ）

- | | | |
|-------------------|-----------------------------|-----------|
| 1. 相談できた（打ち明けられた） | 2. 相談できなかった
（打ち明けられなかった） | ⇒問 25-3 へ |
|-------------------|-----------------------------|-----------|

(問 25-2で「2」とお答えの方におたずねします)

問 25-3 相談できなかった(打ち明けられなかった)のは、どのような理由からですか。

(○はいくつでも)

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| 1. 今までの関係が変わるのが怖いから | 5. 嫌がらせ・悪口などがあるかもしれないから |
| 2. 相手に気を使わせたくないから | 6. 特に必要がないと思うから |
| 3. 理解してもらえないと思うから | 7. その他 |
| 4. 偏見を持たれたくないから | () |

問 26 「SOGI ハラスメント」という言葉を知っていますか。(○は1つ)

- | | | |
|-------------------------|-------------|-------------|
| 1. 聞いたことがあり
内容も知っている | 2. 聞いたことがある | 3. 聞いたことがない |
|-------------------------|-------------|-------------|

(問 26で「1」とお答えの方におたずねします)

問 26-1 あなたの周りで SOGI ハラスメントを見聞きした経験はありますか。(○は1つ)

- | | |
|-------|-------|
| 1. ある | 2. ない |
|-------|-------|

SOGI ハラスメントとは

全ての人を持っている性のあり方として、性的指向 (Sexual Orientation) と性自認 (Gender Identity) の頭文字をとった「SOGI (ソジ)」という表現があります。

性自認や性的指向等に関連した差別的な言動や嘲笑、いじめや暴力のことを「SOGI ハラスメント」といい、例として、次のようなものがあります。

- 差別的な言動や呼称を含む表現を使う
- 不当な入社拒否、異動、解雇
- SOGI を理由としたいじめ、無視、暴力
- 望んでいない性別での生活の強要
- 施設やサービスの不当な利用拒否
- アウティング (ある人の性のあり方について、本人の承諾がないまま第三者に暴露すること) 行為

問 27 東京都は、多様な性に関する都民の理解を推進するとともに、パートナーシップ関係に係る生活上の不便等の軽減など、当事者が暮らしやすい環境づくりにつなげるため、新たに「東京都パートナーシップ宣誓制度」を導入し、令和 4 年 11 月から制度が開始されます。あなたは、このことを知っていますか。(○は1つ)

- | | | |
|-------------------------|-------------|-------------|
| 1. 聞いたことがあり
内容も知っている | 2. 聞いたことがある | 3. 聞いたことがない |
|-------------------------|-------------|-------------|

問 28 性的マイノリティ (LGBT 等) の人たちが暮らしやすい社会をつくるためにどのような取組が必要だと思いますか。(○はいくつでも)

- | | |
|---|---|
| 1. 社会制度の見直し (法改正など) | 4. 性的マイノリティについての専門の相談
機関 (電話相談や面接相談など) |
| 2. 教育現場での啓発活動 (性的マイノリティ
に関する講演会や授業など) | 5. 性的マイノリティの人が安心して集まれ
るコミュニティスペース |
| 3. 行政による啓発活動 (広報誌やポスターに
よる性的マイノリティに関しての発信など) | 6. その他 () |

DV（ドメスティック・バイオレンス）の状況と被害者への支援について

DV（ドメスティック・バイオレンス）とは

直訳すると「家庭内の暴力」ですが、「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」では、配偶者等または配偶者であった相手から振るわれる暴力を意味します。最近では、恋人等親密な関係にある相手からの暴力を、デートDVと呼んでいます。

ひとりで悩まず相談してください

※緊急時は警察へ（110番）

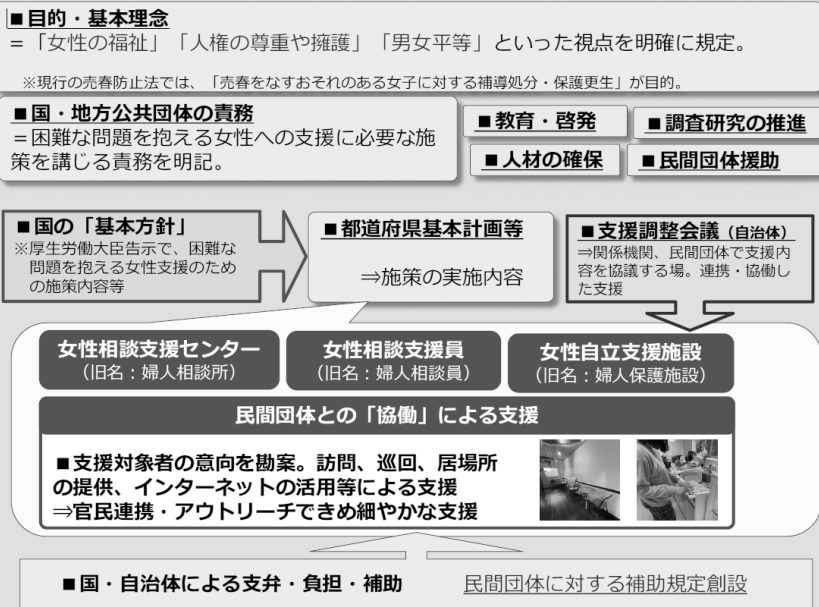
名称	電話番号	受付時間等
新宿区配偶者暴力相談支援センター	DV相談ダイヤル：☎03(5273)2670	月～金 9:00～17:00 (土日祝日・年末年始を除く)
新宿区男女共同参画推進センター 悩みごと相談室	①女性相談員：☎03(3353)2000 ②男性相談員：☎03(3341)0905	①月～土 10:00～15:30 ②土 13:00～15:30 (①②ともに日祝日・年末年始、12:00～13:00を除く)
新宿区生活福祉課相談支援係	女性相談：☎03(5273)3884	月～金 8:30～17:00 (土日祝日・年末年始を除く)
内閣府 「DV相談+（プラス）」	①電話相談：☎0120(279)889 ②メール相談 ③チャット相談	①②24時間受付（日本語） ③10か国語対応は24時間 日本語は12:00～22:00
東京都 東京ウィメンズプラザ	一般相談：☎03(5467)2455 DV専用ダイヤル：☎03(5467)1721	9:00～21:00 (年末年始を除く)
東京都女性相談センター	電話相談：☎03(5261)3110 夜間休日の緊急の場合：☎03(5261)3911 来所相談：☎03(5261)3110へ予約して来所	月～金 9:00～20:00 (祝日・年末年始を除く)
配偶者やパートナーからの 暴力被害に関するLINE相談	「ささえるライン@東京」	毎日 14:00～20:00 (土日祝日も実施。年末年始、7月第3日曜日は除く)

困難な問題を抱える女性への支援に関する法律について

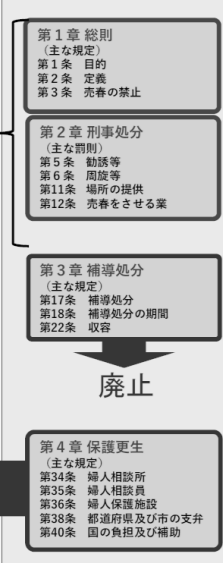
「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律」が、令和4年5月25日に公布され、令和6年4月1日に施行されます。

- 女性をめぐる課題は生活困窮、性暴力・性犯罪被害、家庭関係破綻など複雑化、多様化、複合化。コロナ禍によりこうした課題が顕在化し、「孤独・孤立対策」といった視点も含め、新たな女性支援強化が喫緊の課題。
- こうした中、困難な問題を抱える女性支援の根拠法を「売春をなすおそれのある女子の保護更生」を目的とする売春防止法から脱却させ、先駆的な女性支援を実践する「民間団体との協働」といった視点も取り入れた新たな支援の枠組みを構築。

困難な問題を抱える女性への支援に関する法律（新法）



売春防止法



存続

問 29-1 DVについて、以下のそれぞれの行為について当てはまるものがありますか。

(○は1つ)

問 29-2 DVについて、以下それぞれの行為について当てはまるものはありますか。

(○はいくつでも)

	問 29-1		問 29-2			
	DVだと思 う行為	DVだと思 わない 行為	自分が されたこ とがある	見たり 聞いたり したこと がある	自分が したこと がある	されたこ とも見聞 きしたこ ともない
①何を言っても無視する	1	2	1	2	3	4
②行動を制限する	1	2	1	2	3	4
③交友関係やメールをチェックする	1	2	1	2	3	4
④「誰のおかげで食べられるんだ」・「馬鹿」等の暴言を言う、大声でどなる	1	2	1	2	3	4
⑤人前で侮辱する	1	2	1	2	3	4
⑥他人に悪口を言う	1	2	1	2	3	4
⑦大切な物をわざと壊す	1	2	1	2	3	4
⑧殴るふりをする等して脅す	1	2	1	2	3	4
⑨殴る・蹴る・髪を引っ張る・物を投げつける等の行為をふるう	1	2	1	2	3	4
⑩首をしめる・刃物を持ち出す等命に危険を感じる行為を行う	1	2	1	2	3	4
⑪自由になるお金を制限する	1	2	1	2	3	4
⑫意に反した性的な行為を強要する	1	2	1	2	3	4
⑬無理やりポルノ等を見せる	1	2	1	2	3	4
⑭避妊に協力しない	1	2	1	2	3	4

(問29-2で1つ以上「1」とお答えの方におたずねします)

問30 あなたはその行為について、誰かに(どこかに)打ち明けたり相談したりしましたか。
(○は1つだけ)

1. 相談した(打ち明けた)	2. 相談したかったが、 相談しなかった	3. 相談しようとは思わなかった	⇒問30-2へ
----------------	-------------------------	------------------	---------

(問30で「1」とお答えの方におたずねします)

問30-1 誰に(どこに)相談し(打ち明け)ましたか。(○はいくつでも)

1. 新宿区DV相談ダイヤル(新宿区配偶者暴力相談支援センター)	7. 裁判所
2. 1以外の区役所(男女共同参画推進センター・生活福祉課婦人相談員・保健センター・子ども家庭支援センター等)	8. 民間の機関(弁護士会・法テラス・民間シェルター・NPO等)
3. 東京都女性相談センター	9. 民生・児童委員
4. 東京ウィメンズプラザ	10. 家族・親戚
5. 警察	11. 友人
6. 法務局人権相談窓口等	12. 職場の人
	13. 医師・カウンセラー
	14. その他()

(問30で「2」か「3」とお答えの方におたずねします)

問30-2 相談しなかったのはなぜですか。(○はいくつでも)

1. 誰に相談してよいのかわからなかった	8. 自分さえ我慢すれば、なんとかこのままやっていけると思った
2. 相談する人がいなかった	9. 他人を巻き込みたくなかった
3. 恥ずかしくて誰にも言えなかった	10. 自分にも悪いところがあると思った
4. 相談しても無駄だと思った	11. 相談するほどのことではないと思った
5. 相談したことがわかると、自分や身内などに仕返しを受けると思った	12. その他
6. 時期をみて相談するつもりでいた	()
7. 子どもがいるので我慢した	13. 特に理由はない

問31 新宿区がどのようなDV対策支援を行う必要があると思いますか。

(○は3つまで)

1. 身近な間柄であっても暴力は人権侵害で、犯罪であるという意識づくりのための教育や啓発活動	6. 被害者が経済的に自立できるような職業訓練や就職の支援
2. 家庭・学校における男女平等の教育	7. 近隣からのサポート
3. 相談機関の連携体制の強化	8. DV被害者の回復プログラムの実施
4. 相談機関があることの周知・PRの充実	9. DV加害者の回復プログラムの実施
5. 被害者を守るための秘密保持	10. その他()
	11. 特にない

区の実施している以下の取組について

問32 新宿区で実施している以下の取組をご存知ですか。(○はいくつでも)

- | | |
|---------------------------|--|
| 1. 新宿区男女共同参画推進条例の普及・啓発 | 9. DVに関する相談(男女共同参画推進センター・生活福祉課等) |
| 2. 男女共同参画週間などの啓発 | |
| 3. ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度 | 10. 児童虐待に関する相談(子ども総合センター・子ども家庭支援センター) |
| 4. ワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰 | |
| 5. 男性の育児・介護サポート企業応援事業 | 11. 男女共同参画推進関連図書・啓発資料の貸出し(男女共同参画推進センター等) |
| 6. 情報啓発誌『ウィズ新宿』の発行 | |
| 7. 男女共同参画フォーラムなどのイベントや講座 | 12. 男女共同参画推進センターの会議室の貸出し |
| 8. 悩みごと相談室(男女共同参画推進センター等) | |

問33 男女共同参画を進めるために、区はどのようなことに力を入れると良いと思いますか。

(○はいくつでも)

- | |
|---|
| 1. 男女平等の意識を育てる学校教育の充実 |
| 2. 男女共同参画への理解を深めるための講座等の開催 |
| 3. 男女平等に関する情報提供・交流会・相談・研究などの充実 |
| 4. 女性の再就職支援や起業支援の充実 |
| 5. 企業に対する就労機会や労働条件の男女格差を是正するための働きかけ |
| 6. 企業に対する仕事と家庭・地域活動が両立できるような働き方の見直しを求める働きかけ |
| 7. 保育所、学童保育などの充実 |
| 8. あらゆる分野における女性の積極的な登用 |
| 9. 行政の政策決定などへの女性の参画促進 |
| 10. 介護が必要な人に対する在宅介護サービスや施設の充実 |
| 11. 各種相談事業の充実 |
| 12. 国際社会における男女共同参画についての情報収集・情報提供 |
| 13. 国・都に対する男女共同参画を推進するための働きかけ |
| 14. その他 () |

問 34 男女共同参画社会の実現に向けて、これから社会を担う若い人への啓発を行うために義務教育の場で特にどのようなことに力を入れれば良いと思いますか。(○はいくつでも)

1. 性別にかかわらず、相手を人として尊重する教育をする
2. 男女平等の意識を育てる授業を工夫する
3. 日常生活の中で、男女平等の意識を育てる教育をする
4. 生活指導や進路指導において、性別にかかわらず、その人の個性や能力を活かせるようにする
5. 教材の登場人物・役割分担などを、男女平等の観点から見直す
6. 教職員の男女共同参画を進める
7. 管理職（校長や副校長）に女性を積極的に登用する
8. その他（）

問 35 男女共同参画についてご意見がありましたら、ご記入ください。

質問は以上で終わりです。ご協力ありがとうございました。
調査票を同封の返信用封筒に入れて、**8月29日(月)**までに
郵送（投かん）してください。切手を貼る必要はありません。
また、調査票や封筒にあなたのお名前や住所を書かないでください。

「男女共同参画に関する区民の意識・実態調査アンケート」単純集計結果

F1. 性別 ※自認する性で記載してください

1. 男性	261	(40.6)	
2. 女性	381	(59.3)	
3. どちらとはいえない	1	(0.2)	
4. 無回答	0	(-)	
合計	643	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

F2. 年齢

1. 18～24歳	26	(4.0)	
2. 25～29歳	41	(6.4)	
3. 30～34歳	54	(8.4)	
4. 35～39歳	56	(8.7)	
5. 40～44歳	67	(10.4)	
6. 45～49歳	62	(9.6)	
7. 50～54歳	77	(12.0)	
8. 55～59歳	59	(9.2)	
9. 60～64歳	48	(7.5)	
10. 65～69歳	51	(7.9)	
11. 70歳以上	102	(15.9)	
12. 無回答	0	(-)	
合計	643	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

F3. 国籍

1. 日本	574	(89.3)	
2. 日本以外	18	(2.8)	
3. 無回答	51	(7.9)	
合計	643	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

F4. 仕事・働き方

1. 自営業（事業主、家族従業員）	69	(10.7)	
2. 勤め人（正社員・正職員（管理職以外））	200	(31.1)	
3. 勤め人（正社員・正職員（管理職））	107	(16.6)	
4. 勤め人（パートタイム、アルバイト）	71	(11.0)	
5. 勤め人（派遣社員）	19	(3.0)	
6. 勤め人（フリーター、その他不定期・臨時的職員）	19	(3.0)	
7. 専業主婦（夫）	51	(7.9)	
8. 学生	11	(1.7)	
9. その他	15	(2.3)	
10. 無職	77	(12.0)	
11. 無回答	4	(0.6)	
合計	643	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

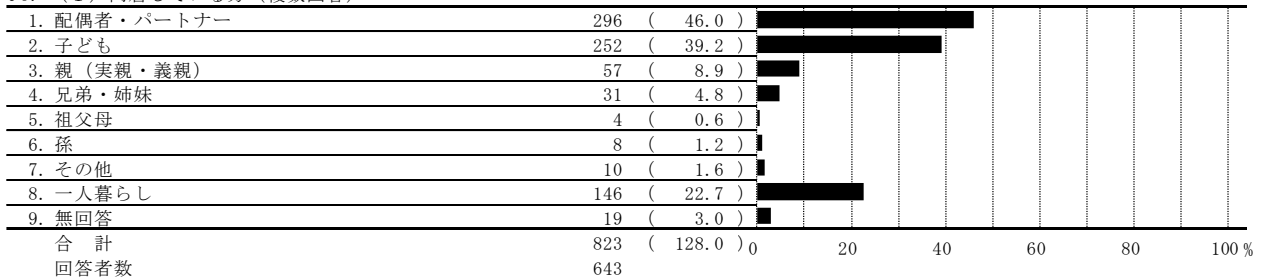
F5（1）配偶者・パートナー（法律婚、事実婚は問いません）

1. あり	394	(61.3)	
2. なし（未婚・非婚）	192	(29.9)	
3. なし（離婚・死別）	56	(8.7)	
4. 無回答	1	(0.2)	
合計	643	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

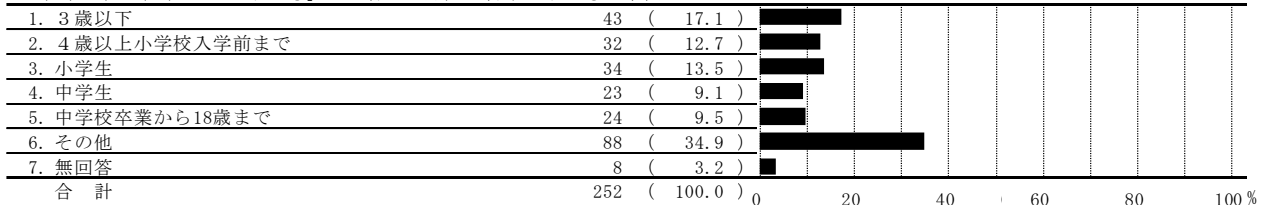
F5（2）（F5（1）で「1.あり」とお答えの方）「配偶者・パートナーの仕事・働き方

1. 自営業（事業主、家族従業員）	55	(14.0)	
2. 勤め人（正社員・正職員（管理職以外））	106	(26.9)	
3. 勤め人（正社員・正職員（管理職））	83	(21.1)	
4. 勤め人（パートタイム、アルバイト）	36	(9.1)	
5. 勤め人（派遣社員）	7	(1.8)	
6. 勤め人（フリーター、その他不定期・臨時的職員）	7	(1.8)	
7. 専業主婦（夫）	47	(11.9)	
8. 学生	1	(0.3)	
9. その他	5	(1.3)	
10. 無職	35	(8.9)	
11. 無回答	12	(3.0)	
合計	394	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

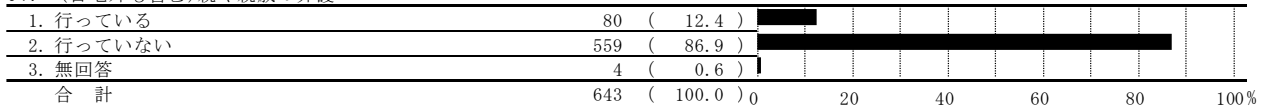
F6. (1) 同居している方(複数回答)



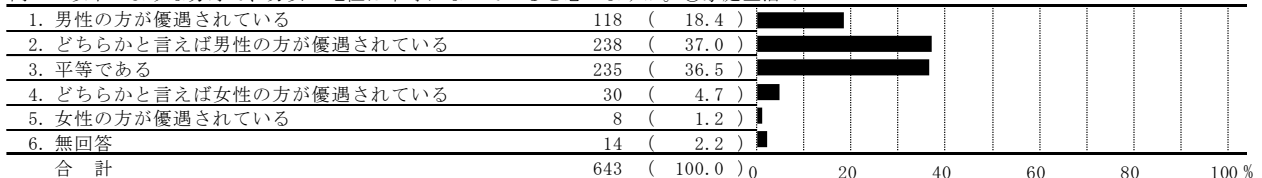
F6(2) (F6(1)で「2.子ども」とお答えの方)一番下の子どもの年代



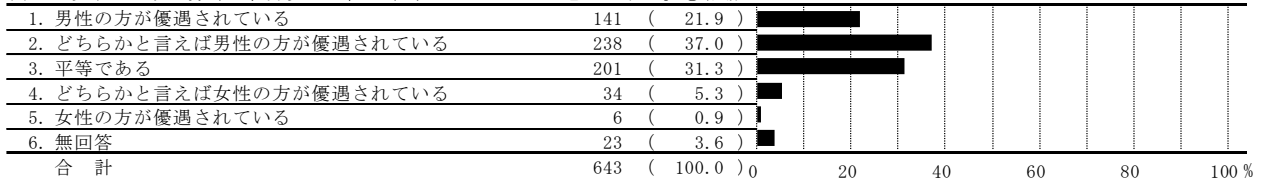
F7. (自宅外も含む)親や親戚の介護



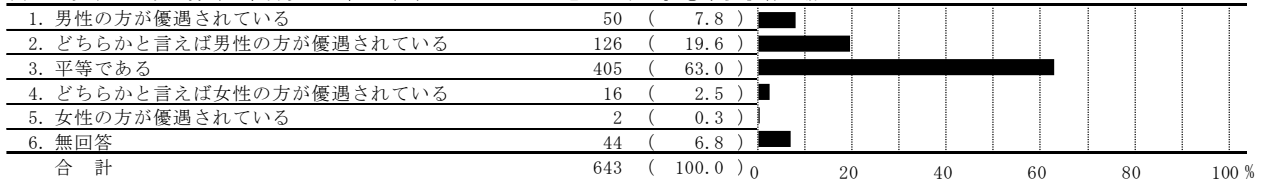
問1. 以下のような分野で、男女の地位は平等になっていると思いますか。①家庭生活で



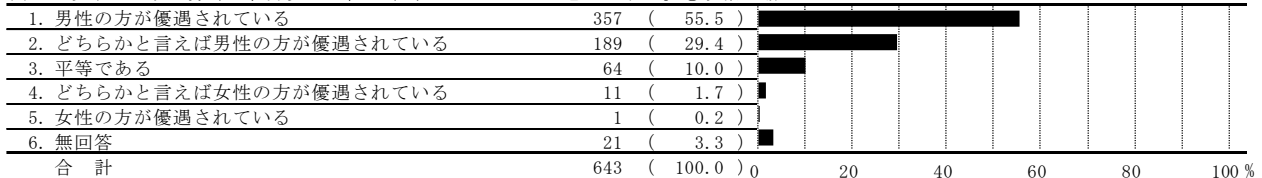
問1. 以下のような分野で、男女の地位は平等になっていると思いますか。②職場で



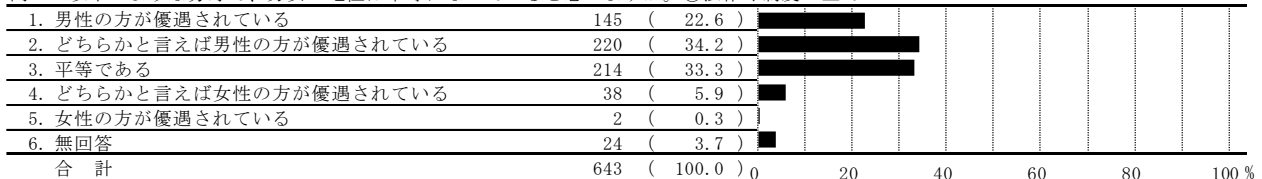
問1. 以下のような分野で、男女の地位は平等になっていると思いますか。③学校教育の場で



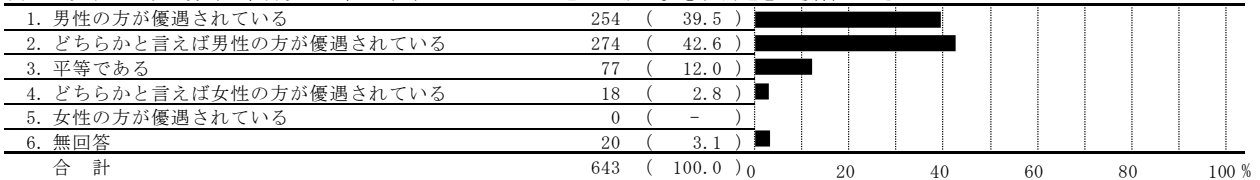
問1. 以下のような分野で、男女の地位は平等になっていると思いますか。④政治の場で



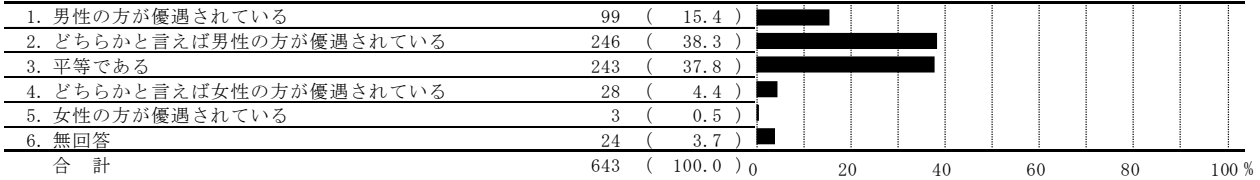
問1. 以下のような分野で、男女の地位は平等になっていると思いますか。⑤法律や制度の上で



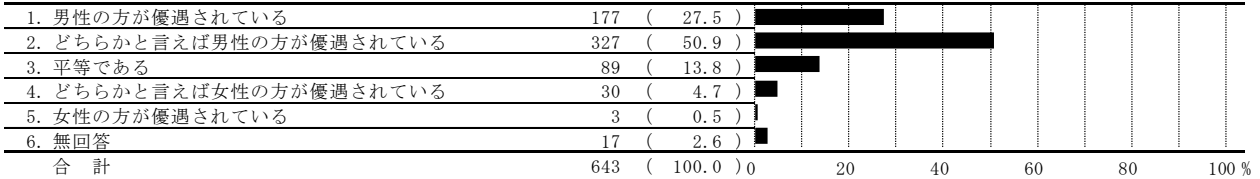
問1. 以下のような分野で、男女の地位は平等になっていると思いますか。⑥社会通念・慣習・しきたりなどで



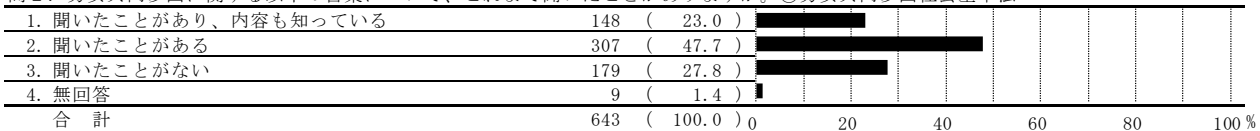
問1. 以下のような分野で、男女の地位は平等になっていると思いますか。⑦地域の活動の場で



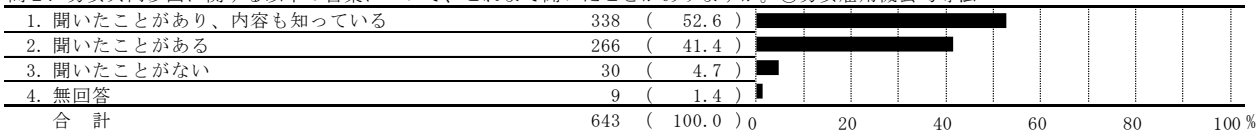
問1. 以下のような分野で、男女の地位は平等になっていると思いますか。⑧社会全体として



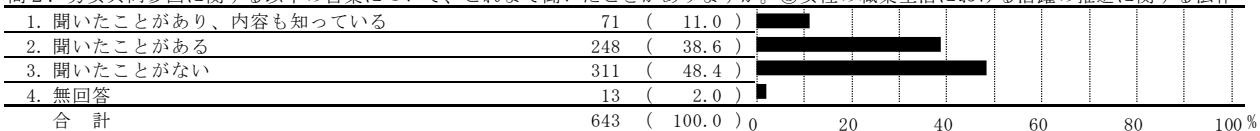
問2. 男女共同参画に関する以下の言葉について、これまで聞いたことがありますか。①男女共同参画社会基本法



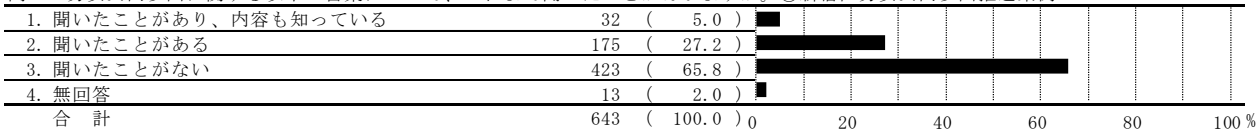
問2. 男女共同参画に関する以下の言葉について、これまで聞いたことがありますか。②男女雇用機会均等法



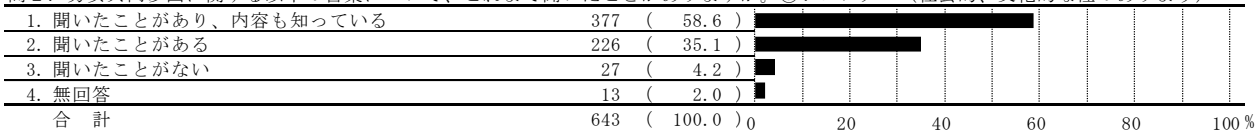
問2. 男女共同参画に関する以下の言葉について、これまで聞いたことがありますか。③女性の職業生活における活躍の推進に関する法律



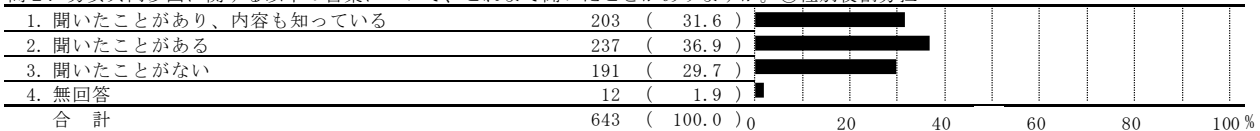
問2. 男女共同参画に関する以下の言葉について、これまで聞いたことがありますか。④新宿区男女共同参画推進条例



問2. 男女共同参画に関する以下の言葉について、これまで聞いたことがありますか。⑤ジェンダー（社会的、文化的な性のありよう）



問2. 男女共同参画に関する以下の言葉について、これまで聞いたことがありますか。⑥性別役割分担



問2. 男女共同参画に関する以下の言葉について、これまで聞いたことがありますか。⑦セクシュアル・ハラスメント

1. 聞いたことがあります、内容も知っている	513 (79.8)	
2. 聞いたことがある	112 (17.4)	
3. 聞いたことがない	8 (1.2)	
4. 無回答	10 (1.6)	
合計	643 (100.0)	

問2. 男女共同参画に関する以下の言葉について、これまで聞いたことがありますか。⑧パワー・ハラスメント

1. 聞いたことがあります、内容も知っている	520 (80.9)	
2. 聞いたことがある	108 (16.8)	
3. 聞いたことがない	5 (0.8)	
4. 無回答	10 (1.6)	
合計	643 (100.0)	

問2. 男女共同参画に関する以下の言葉について、これまで聞いたことがありますか。⑨DV (ドメスティック・バイオレンス)

1. 聞いたことがあります、内容も知っている	526 (81.8)	
2. 聞いたことがある	102 (15.9)	
3. 聞いたことがない	6 (0.9)	
4. 無回答	9 (1.4)	
合計	643 (100.0)	

問2. 男女共同参画に関する以下の言葉について、これまで聞いたことがありますか。⑩デートDV

1. 聞いたことがあります、内容も知っている	242 (37.6)	
2. 聞いたことがある	143 (22.2)	
3. 聞いたことがない	248 (38.6)	
4. 無回答	10 (1.6)	
合計	643 (100.0)	

問2. 男女共同参画に関する以下の言葉について、これまで聞いたことがありますか。⑪ワーク・ライフ・バランス (仕事と生活の調和)

1. 聞いたことがあります、内容も知っている	365 (56.8)	
2. 聞いたことがある	176 (27.4)	
3. 聞いたことがない	93 (14.5)	
4. 無回答	9 (1.4)	
合計	643 (100.0)	

問3. 「男は仕事、女は家庭」という考え方についてどのように思いますか。

1. 賛成	13 (2.0)	
2. どちらかと言えば賛成	74 (11.5)	
3. どちらかと言えば反対	207 (32.2)	
4. 反対	264 (41.1)	
5. わからない	52 (8.1)	
6. 無回答	33 (5.1)	
合計	643 (100.0)	

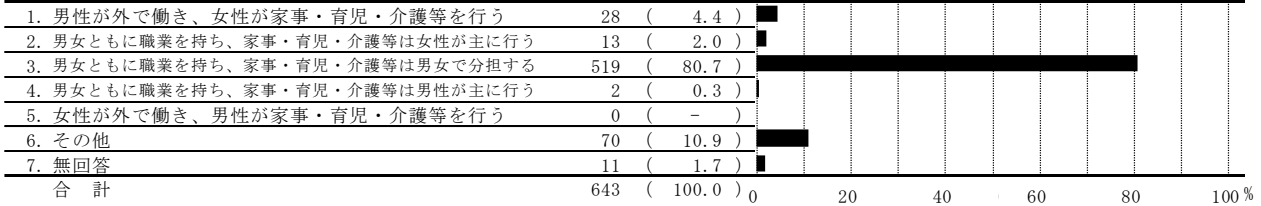
問3-1. (問3で「1.賛成」または「2.どちらかと言えば賛成」とお答えの方) その理由をお教えてください。賛成の理由 (複数回答)

1. 役割分担をしたほうが効率がよいと思うから	38 (43.7)	
2. 男性のほうが収入が多いと思うから	26 (29.9)	
3. 女性のほうが子育てや介護に向いていると思うから	39 (44.8)	
4. それが当たり前だと思うから	10 (11.5)	
5. 身体づくりが違うから	29 (33.3)	
6. その他	10 (11.5)	
7. 理由を考えたことはない	5 (5.7)	
8. 無回答	2 (2.3)	
合計	159 (182.7)	
回答者数	87	

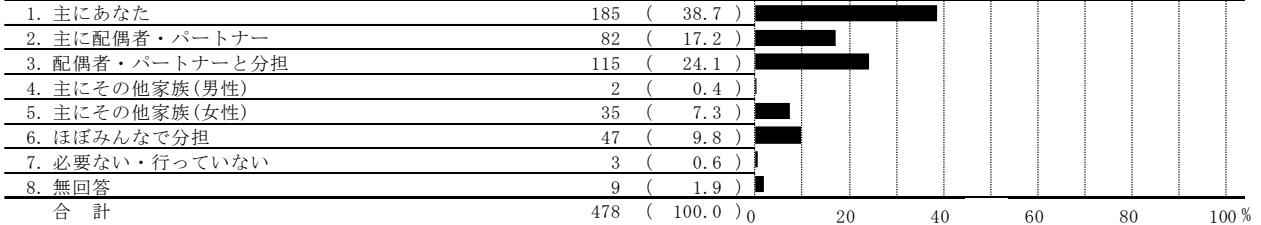
問3-1. (問3で「3.どちらかと言えば反対」または「4.反対」とお答えの方) その理由をお教えてください。反対の理由 (複数回答)

1. 性別に関わらず仕事と家庭に関わるほうがよいと思うから	285 (60.5)	
2. 女性が働くことは当たり前だと思うから	93 (19.7)	
3. 男女は平等であるから	165 (35.0)	
4. 性別に関わらず、得意なことをやればよいと思うから	333 (70.7)	
5. その他	21 (4.5)	
6. 理由を考えたことはない	3 (0.6)	
7. 無回答	2 (0.4)	
合計	902 (191.4)	
回答者数	471	

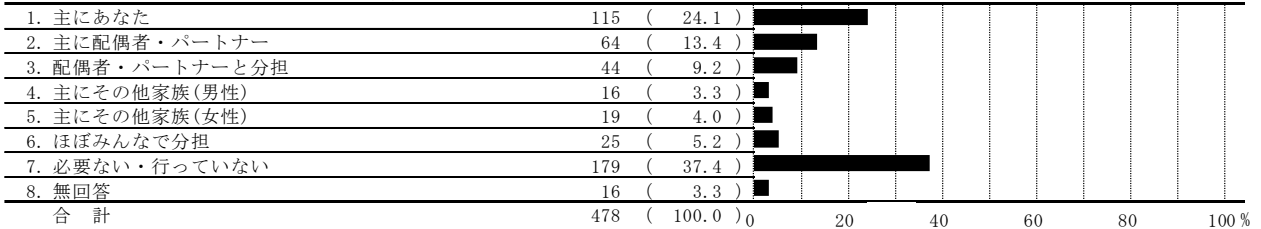
問4. 仕事、家事、育児、介護等について男女がどのように関わらるべきであると思いますか。



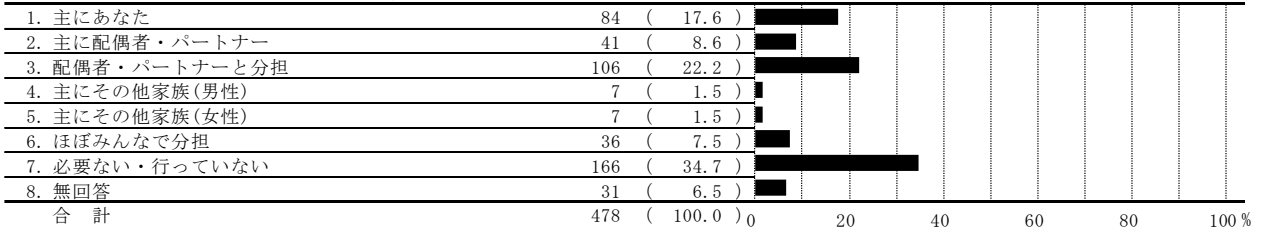
問5. 同居者のいる方におたずねします。家事の分担等はどうのようにしていますか。①炊事・洗濯・掃除等の家事



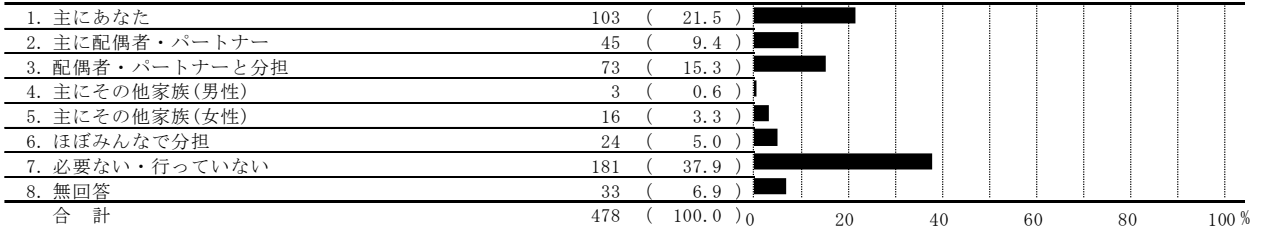
問5. 同居者のいる方におたずねします。家事の分担等はどうのようにしていますか。②町会・自治会などの地域活動



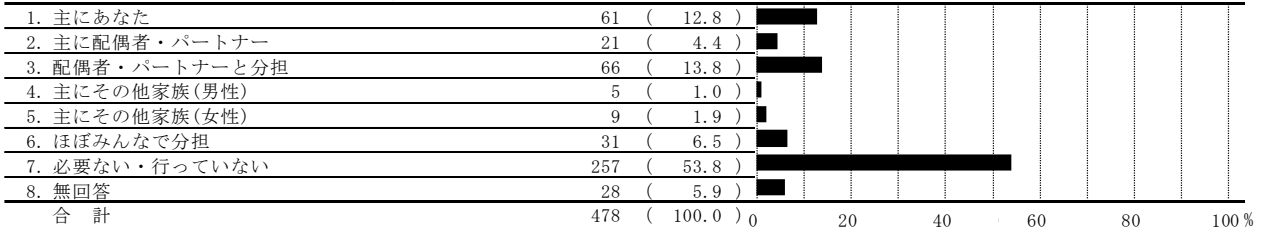
問5. 同居者のいる方におたずねします。家事の分担等はどうのようにしていますか。③育児や子どものしつけ



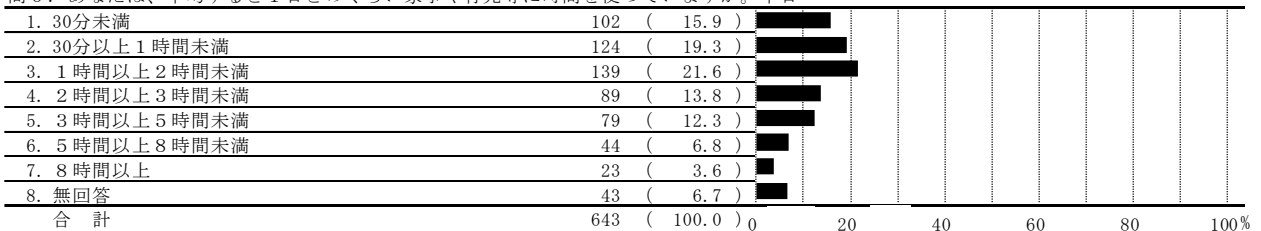
問5. 同居者のいる方におたずねします。家事の分担等はどうのようにしていますか。④子どもの学校行事への参加



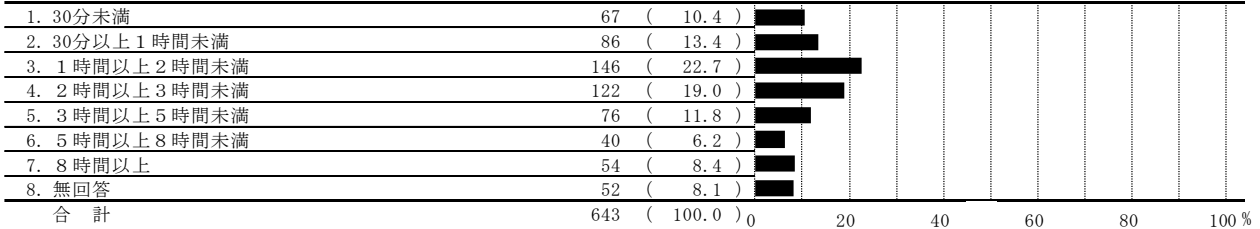
問5. 同居者のいる方におたずねします。家事の分担等はどうのようにしていますか。⑤親や家族の介護



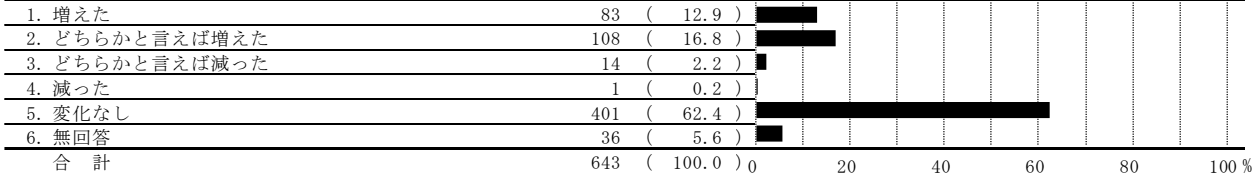
問6. あなたは、平均すると1日どのくらい家事や育児等に時間を使っていますか。平日



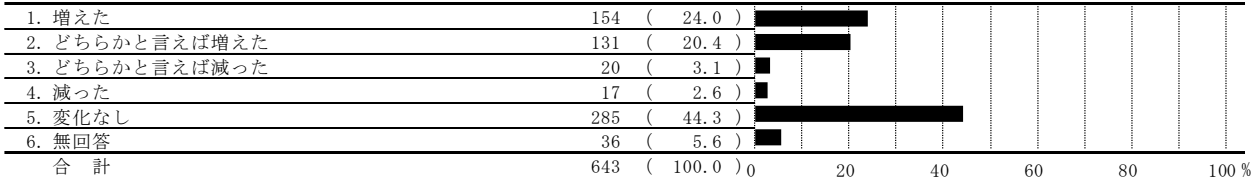
問6. あなたは、平均すると1日どのくらい家事や育児等に時間を使っていますか。休日



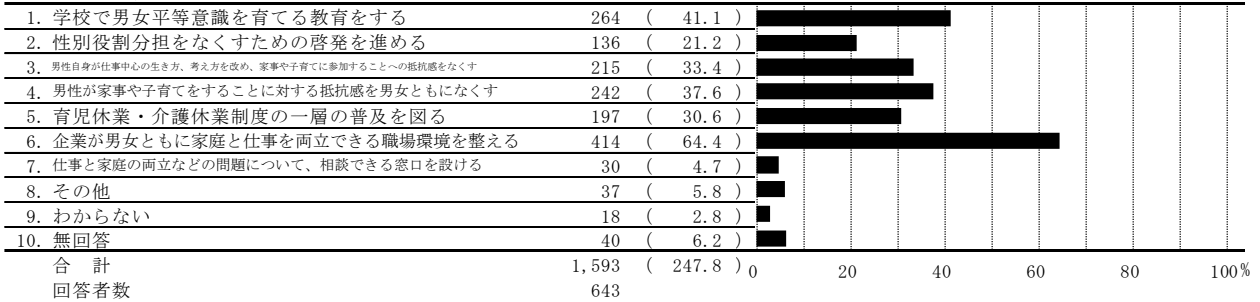
問7. 新型コロナウイルス感染症感染拡大以降、家事や育児等の負担に変化はありましたか。



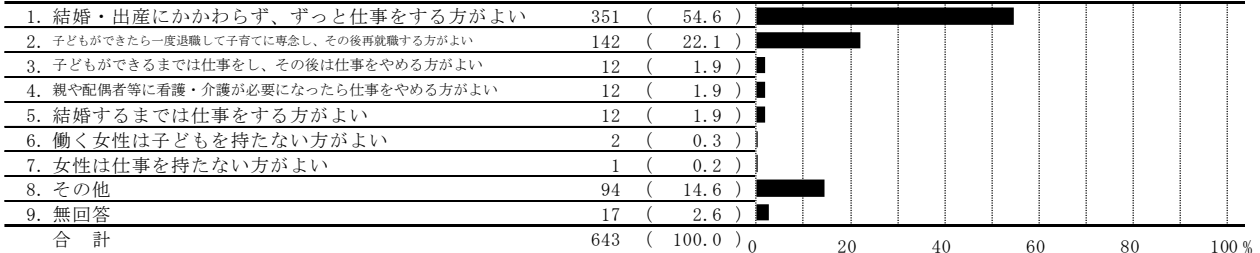
問8. 新型コロナウイルス感染症感染拡大以降、仕事以外に使える在宅時間に変化はありましたか。



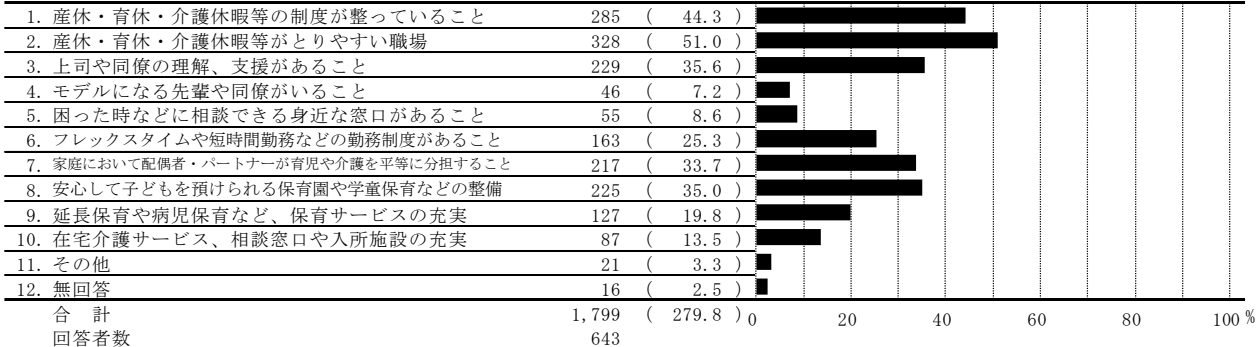
問9. 男性が家事や育児等により積極的に参加していくためには、どのようなことが必要だと思いますか。(複数回答)



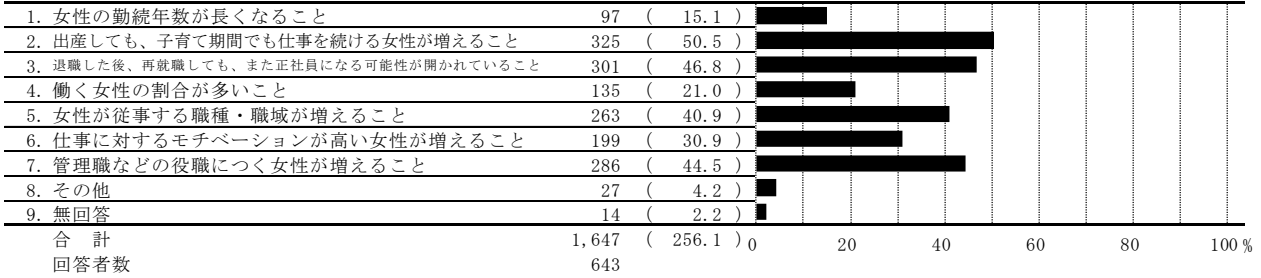
問10. 女性の働き方について、あなたが望ましいと思うのは次のどれですか。



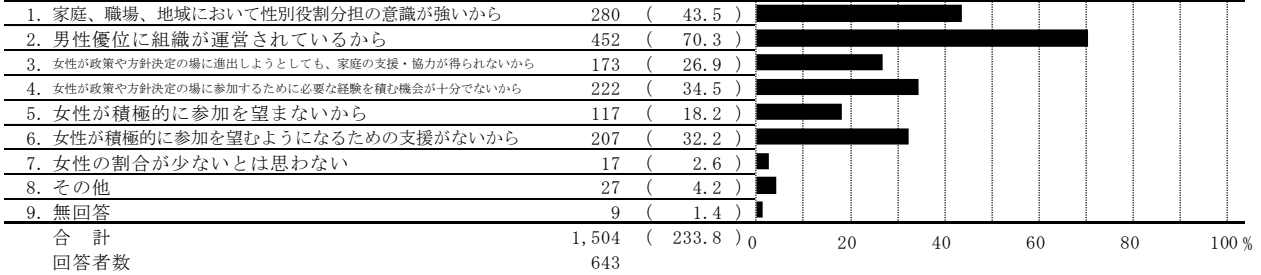
問11. 女性が結婚・出産・看護・介護等にかかわらず、仕事を継続するために必要なことは何だと思いますか。(複数回答)



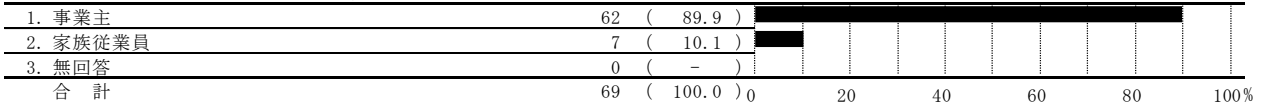
問12. 仕事で「女性の活躍が推進されている」とはどのような状態だと思いますか。(複数回答)



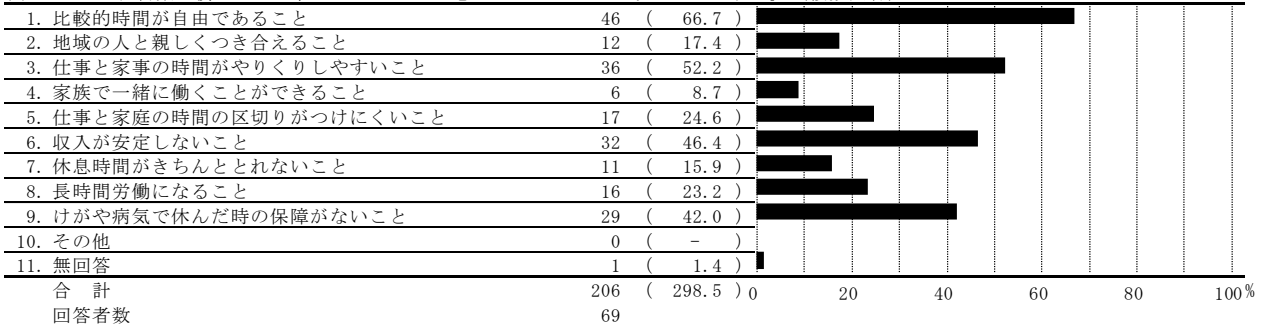
問13. 女性の社会進出が進んできていますが、政策や方針決定の場では女性の割合はまだ少ないといわれています。この理由は何だと思いますか。(複数回答)



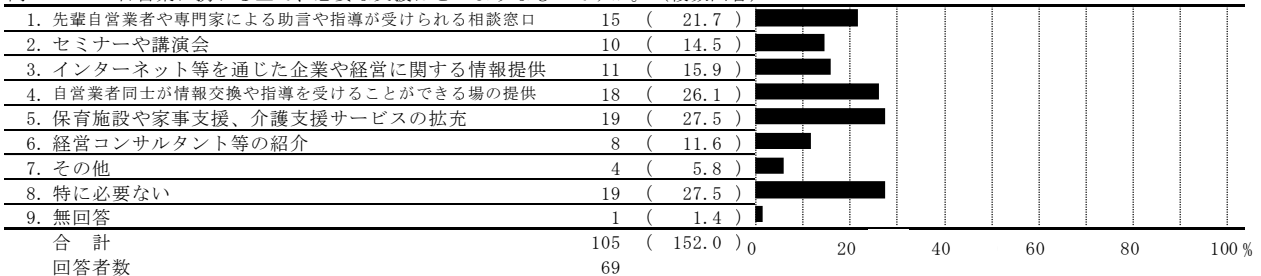
問14. (F4で「1.自営業(事業主、家族従業員)」とお答えの方)あなたはどちらですか。



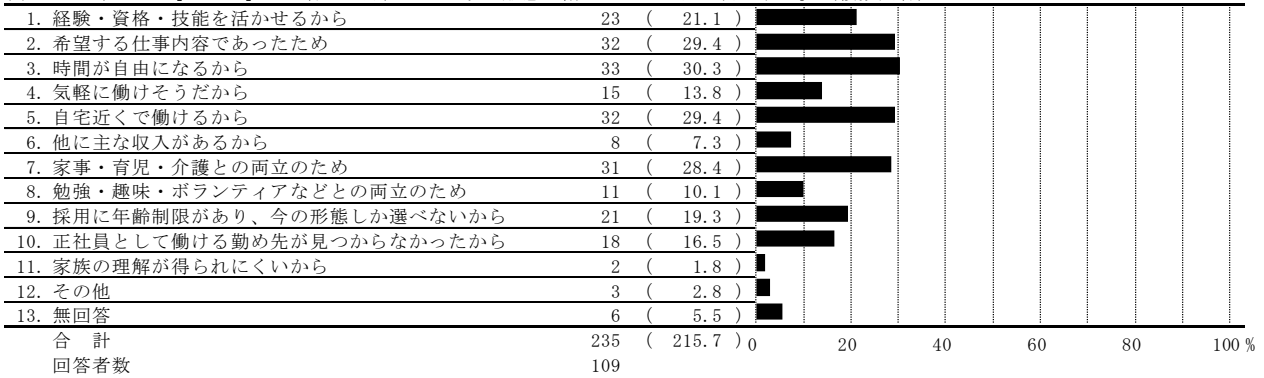
問14-1. 自営業に携わる上で、あなたがふだん感じることはどのようなことですか。(複数回答)



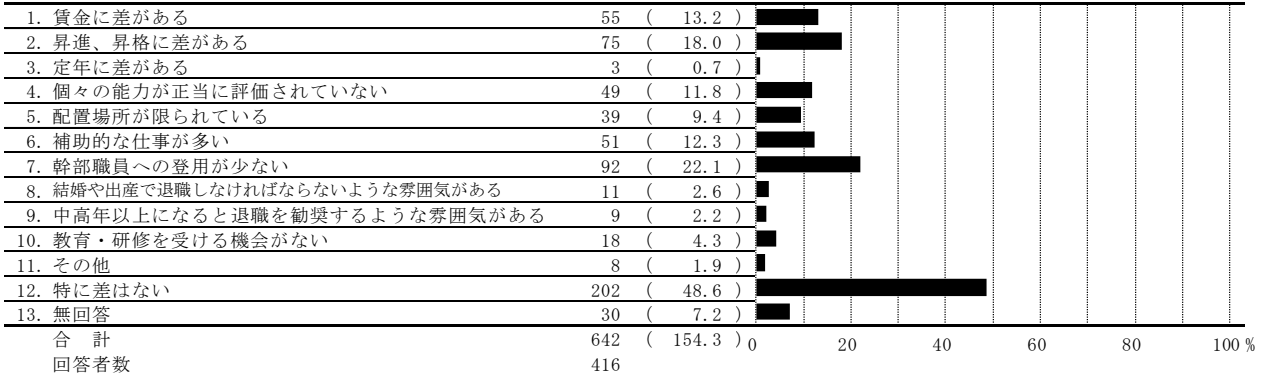
問14-2. 自営業に携わる上で、必要な支援はどのようなものですか。(複数回答)



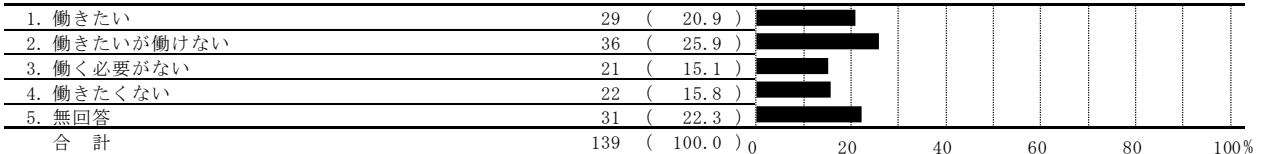
問15. (F4で「4」～「6」とお答えの方) このような形態で働いている理由は何ですか。(複数回答)



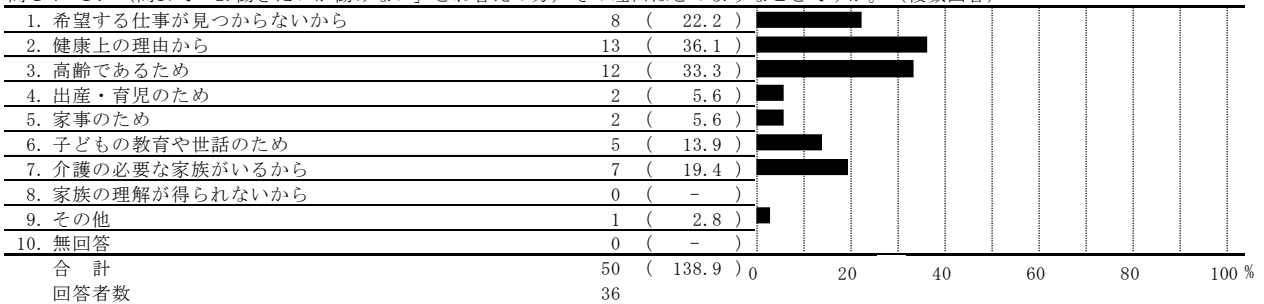
問16. (F4で「2」～「6」とお答えの方) あなたの職場では、仕事の内容や待遇面で、女性に対して以下のようなことがありますか。(複数回答)



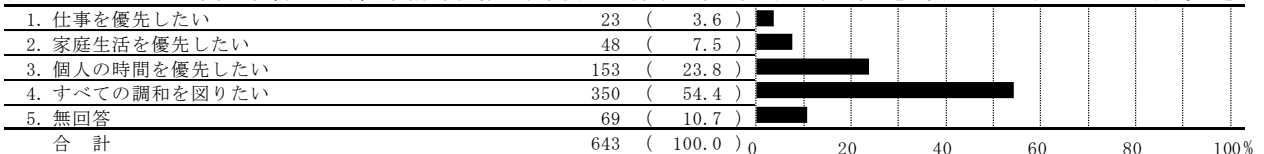
問17. (F4で「7」「8」「10」とお答えの方) 現在または将来、あなたは働きたいと思いますか。ここでは雇われる働き方だけでなく、自分や仲間と新しく事業を始めることも含めてお答えください。



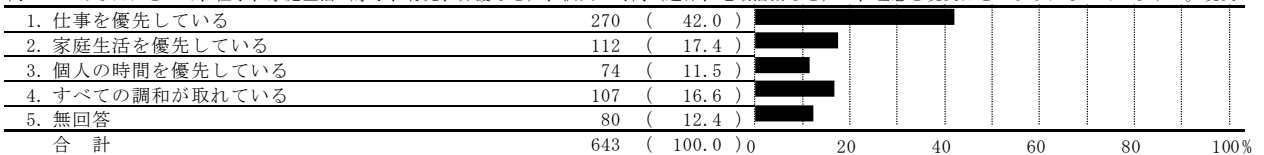
問17-1. (問17で「2.働きたいが働けない」とお答えの方) その理由はどのようなことですか。(複数回答)



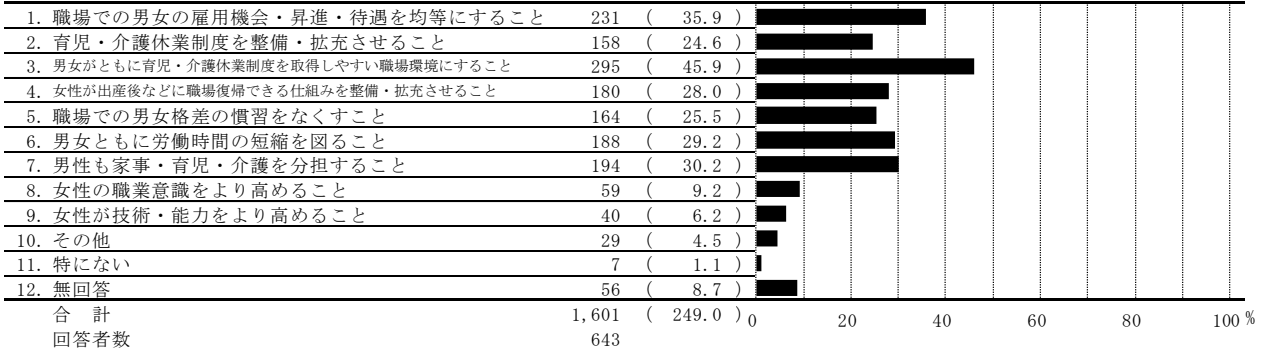
問18. あなたにとって、仕事、家庭生活(家事、育児、介護など)、個人の時間(趣味、地域活動など)の、理想と現実はどうなっていますか。理想



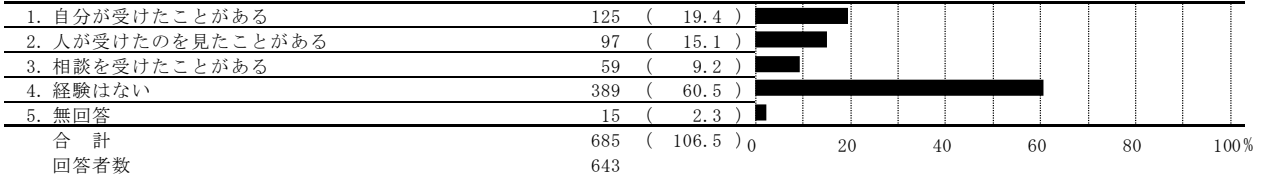
問18. あなたにとって、仕事、家庭生活(家事、育児、介護など)、個人の時間(趣味、地域活動など)の、理想と現実はどうなっていますか。現実



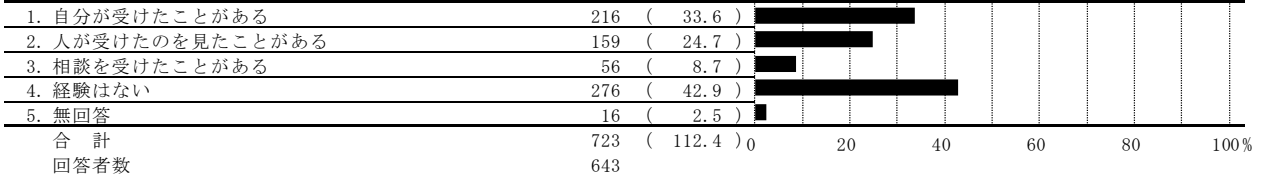
問19. 男女ともに働きやすい社会をつくるためには、どのようなことが重要だとお考えですか。（複数回答）



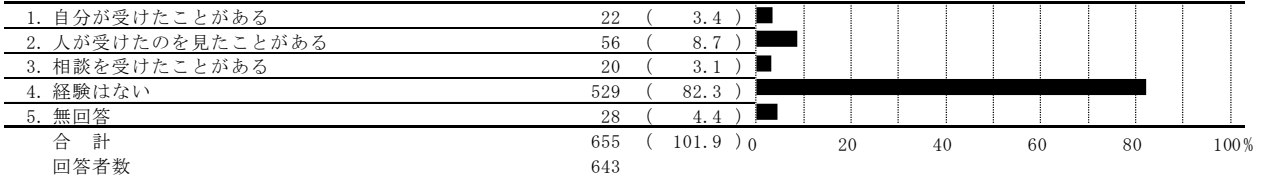
問20. 次のようなハラスメントについて、以下のような経験はありますか。①セクシュアル・ハラスメント（複数回答）



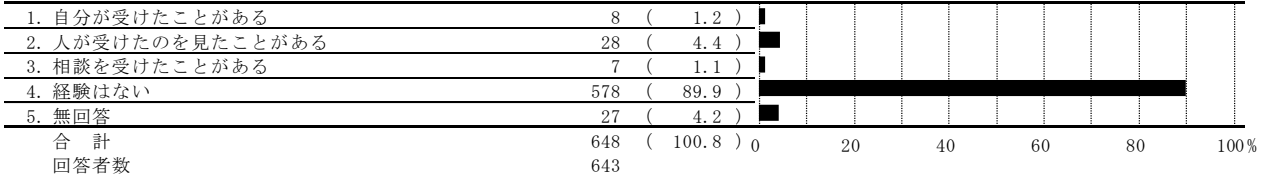
問20. 次のようなハラスメントについて、以下のような経験はありますか。②パワー・ハラスメント（複数回答）



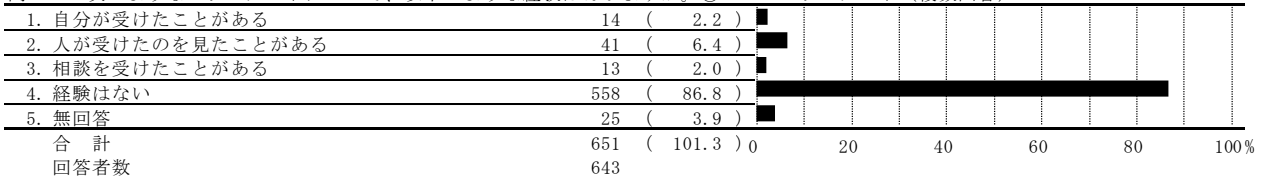
問20. 次のようなハラスメントについて、以下のような経験はありますか。③マタニティ・ハラスメント（複数回答）



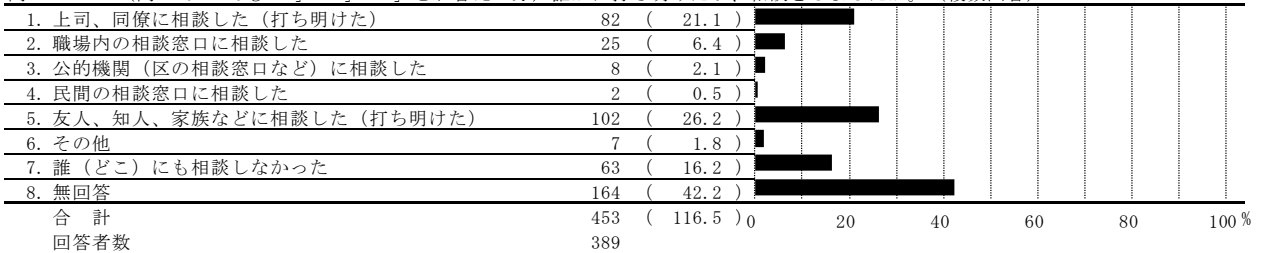
問20. 次のようなハラスメントについて、以下のような経験はありますか。④パタニティ・ハラスメント（複数回答）



問20. 次のようなハラスメントについて、以下のような経験はありますか。⑤SOGI・ハラスメント（複数回答）



問20-1. (問20で1つでも「1」「2」「3」とお答えの方) 誰かに打ち明けたり、相談をしましたか。（複数回答）



問2.1. 性別にかかわらず性と生殖に関する健康を保持し、性や妊娠・出産に関して自己決定できるよう支援するためには、どのようなことが必要だと思いますか。(複数回答)

1. 子どもの成長と発育に応じた性教育	395	(61.4)	
2. 性や妊娠・出産についての情報提供・相談体制の充実	300	(46.7)	
3. 喫煙や飲酒、薬物等の健康への害についての情報提供・相談体制の充実	107	(16.6)	
4. HIVなどの性感染症についての情報提供・相談体制の充実	82	(12.8)	
5. 女性の健康に関する情報提供・相談体制の充実	190	(29.5)	
6. 女性専門医療に関する情報提供	128	(19.9)	
7. 更年期についての情報提供・相談体制の充実	99	(15.4)	
8. その他	22	(3.4)	
9. わからない	47	(7.3)	
10. 無回答	51	(7.9)	
合計	1,421	(221.0)	0 20 40 60 80 100%
回答者数	643		

問2.2. 性的マイノリティ(LGBT等)という言葉を知っていますか。

1. 聞いたことがあり内容も知っている	480	(74.7)	
2. 聞いたことがある	129	(20.1)	
3. 聞いたことがない	20	(3.1)	
4. 無回答	14	(2.2)	
合計	643	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

問2.3. あなたの周りに自分の性自認や性的指向について悩んでいる人はいますか。

1. いる(いた)	143	(22.2)	
2. いない	489	(76.0)	
3. 無回答	11	(1.7)	
合計	643	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

問2.4. あなたが周りの人から性自認や性的指向について悩みを打ち明けられたら、どのように感じますか。

1. 受け入れることができる	424	(65.9)	
2. 受け入れることができない	11	(1.7)	
3. わからない	192	(29.9)	
4. 無回答	16	(2.5)	
合計	643	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

問2.5. 今まで自分の性自認や性的指向について悩んだことはありますか。

1. ある	32	(5.0)	
2. ない	566	(88.0)	
3. 無回答	45	(7.0)	
合計	643	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

問2.5-1. (問25で「1.ある」とお答えの方)最初に悩み始めたのはいつごろからですか。

1. 小学生前	1	(3.1)	
2. 小学生	10	(31.3)	
3. 中学生	7	(21.9)	
4. 中学卒業後18歳まで	6	(18.8)	
5. 18歳以上	7	(21.9)	
6. 無回答	1	(3.1)	
合計	32	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

問2.5-2. (問25で「1.ある」とお答えの方)悩みを誰かに相談する(打ち明ける)ことはできましたか。

1. 相談できた(打ち明けられた)	6	(18.8)	
2. 相談できなかった(打ち明けられなかった)	24	(75.0)	
3. 無回答	2	(6.3)	
合計	32	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

問2.5-3. (問25-2で「2.相談できなかった(打ち明けられなかった)」とお答えの方)相談できなかった(打ち明けられなかった)のは、どのような理由からですか。(複数回答)

1. 今までの関係が変わるのが怖いから	8	(33.3)	
2. 相手に気を使わせたくないから	4	(16.7)	
3. 理解してもらえないと思うから	9	(37.5)	
4. 偏見を持たれたくないから	8	(33.3)	
5. 嫌がらせ・悪口などがあるかもしれないから	4	(16.7)	
6. 特に必要がないと思うから	10	(41.7)	
7. その他	2	(8.3)	
8. 無回答	0	(-)	
合計	45	(187.5)	0 20 40 60 80 100%
回答者数	24		

問2.6. 「SOGIハラスメント」という言葉を知っていますか。

1. 聞いたことがあり内容も知っている	92	(14.3)	
2. 聞いたことがある	110	(17.1)	
3. 聞いたことがない	380	(59.1)	
4. 無回答	61	(9.5)	
合計	643	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

問26-1. (問26で「1.聞いたことがあり内容も知っている」とお答えの方) あなたの周りでSOGIハラスメントを見聞きした経験はありますか。

1. ある	34	(37.0)	
2. ない	58	(63.0)	
3. 無回答	0	(-)	
合計	92	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

問27. 東京都は、多様な性に関する都民の理解を推進するとともに、パートナーシップ関係に係る生活上の不便等の軽減など、当事者が暮らしやすい環境づくりにつなげるため、新たに「東京都パートナーシップ宣誓制度」を導入し、令和4年11月から制度が開始されます。あなたは、このことを知っていますか。

1. 聞いたことがあり内容も知っている	57	(8.9)	
2. 聞いたことがある	164	(25.5)	
3. 聞いたことがない	409	(63.6)	
4. 無回答	13	(2.0)	
合計	643	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

問28. 性的マイノリティ(LGBT等)の人たちが暮らしやすい社会をつくるためにどのような取組が必要だと思いますか。(複数回答)

1. 社会制度の見直し(法改正など)	393	(61.1)	
2. 教育現場での啓発活動(性的マイノリティに関する講演会や授業など)	375	(58.3)	
3. 行政による啓発活動(広報紙やポスターによる性的マイノリティに関する発信など)	184	(28.6)	
4. 性的マイノリティについての専門の相談機関(電話相談や面接相談など)	224	(34.8)	
5. 性的マイノリティの人が安心して集まれるコミュニティスペース	193	(30.0)	
6. その他	27	(4.2)	
7. 無回答	36	(5.6)	
合計	1,432	(222.6)	0 20 40 60 80 100%
回答者数	643		

問29-1. DVについて、以下のそれぞれの行為について当てはまるものがありますか。①何を言っても無視する

1. DVだと思う行為	470	(73.1)	
2. DVだと思わない行為	95	(14.8)	
3. 無回答	78	(12.1)	
合計	643	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

問29-1. DVについて、以下のそれぞれの行為について当てはまるものがありますか。②行動を制限する

1. DVだと思う行為	498	(77.4)	
2. DVだと思わない行為	63	(9.8)	
3. 無回答	82	(12.8)	
合計	643	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

問29-1. DVについて、以下のそれぞれの行為について当てはまるものがありますか。③交友関係やメールをチェックする

1. DVだと思う行為	452	(70.3)	
2. DVだと思わない行為	107	(16.6)	
3. 無回答	84	(13.1)	
合計	643	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

問29-1. DVについて、以下のそれぞれの行為について当てはまるものがありますか。④「誰のおかげで食べられるんだ」・「馬鹿」等の暴言を言う、大声でどなる

1. DVだと思う行為	561	(87.2)	
2. DVだと思わない行為	12	(1.9)	
3. 無回答	70	(10.9)	
合計	643	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

問29-1. DVについて、以下のそれぞれの行為について当てはまるものがありますか。⑤人前で侮辱する

1. DVだと思う行為	541	(84.1)	
2. DVだと思わない行為	24	(3.7)	
3. 無回答	78	(12.1)	
合計	643	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

問29-1. DVについて、以下のそれぞれの行為について当てはまるものがありますか。⑥他人に悪口を言う

1. DVだと思う行為	385	(59.9)	
2. DVだと思わない行為	170	(26.4)	
3. 無回答	88	(13.7)	
合計	643	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

問29-1. DVについて、以下のそれぞれの行為について当てはまるものがありますか。⑦大切な物をわざと壊す

1. DVだと思う行為	540	(84.0)	
2. DVだと思わない行為	27	(4.2)	
3. 無回答	76	(11.8)	
合計	643	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

問29-1. DVについて、以下のそれぞれの行為について当てはまるものがありますか。⑧殴るふりをする等して脅す

1. DVだと思う行為	545	(84.8)	
2. DVだと思わない行為	18	(2.8)	
3. 無回答	80	(12.4)	
合計	643	(100.0)	0 20 40 60 80 100%

問29-1. DVについて、以下のそれぞれの行為について当てはまるものがありますか。⑩殴る・蹴る・髪を引っ張る・物を投げつける等の行為をふるう

1. DVだと思う行為	569 (88.5)	
2. DVだと思わない行為	6 (0.9)	
3. 無回答	68 (10.6)	
合計	643 (100.0)	

問29-1. DVについて、以下のそれぞれの行為について当てはまるものがありますか。⑪首をしめる・刃物を持ち出す等命に危険を感じる行為を行う

1. DVだと思う行為	567 (88.2)	
2. DVだと思わない行為	5 (0.8)	
3. 無回答	71 (11.0)	
合計	643 (100.0)	

問29-1. DVについて、以下のそれぞれの行為について当てはまるものがありますか。⑫自由になるお金を制限する

1. DVだと思う行為	454 (70.6)	
2. DVだと思わない行為	108 (16.8)	
3. 無回答	81 (12.6)	
合計	643 (100.0)	

問29-1. DVについて、以下のそれぞれの行為について当てはまるものがありますか。⑬意に反した性的な行為を強要する

1. DVだと思う行為	556 (86.5)	
2. DVだと思わない行為	12 (1.9)	
3. 無回答	75 (11.7)	
合計	643 (100.0)	

問29-1. DVについて、以下のそれぞれの行為について当てはまるものがありますか。⑭無理やりポルノ等を見せる

1. DVだと思う行為	533 (82.9)	
2. DVだと思わない行為	32 (5.0)	
3. 無回答	78 (12.1)	
合計	643 (100.0)	

問29-1. DVについて、以下のそれぞれの行為について当てはまるものがありますか。⑮避妊に協力しない

1. DVだと思う行為	517 (80.4)	
2. DVだと思わない行為	45 (7.0)	
3. 無回答	81 (12.6)	
合計	643 (100.0)	

問29-2. DVについて、以下それぞれの行為について当てはまるものはありますか。①何を言っても無視する(複数回答)

1. 自分がされたことがある	66 (10.3)	
2. 見たり聞いたりしたことがある	142 (22.1)	
3. 自分がしたことがある	25 (3.9)	
4. されたことも見聞きしたこともない	356 (55.4)	
5. 無回答	63 (9.8)	
合計	652 (101.5)	
回答者数	643	

問29-2. DVについて、以下それぞれの行為について当てはまるものはありますか。②行動を制限する(複数回答)

1. 自分がされたことがある	50 (7.8)	
2. 見たり聞いたりしたことがある	138 (21.5)	
3. 自分がしたことがある	4 (0.6)	
4. されたことも見聞きしたこともない	386 (60.0)	
5. 無回答	70 (10.9)	
合計	648 (100.8)	
回答者数	643	

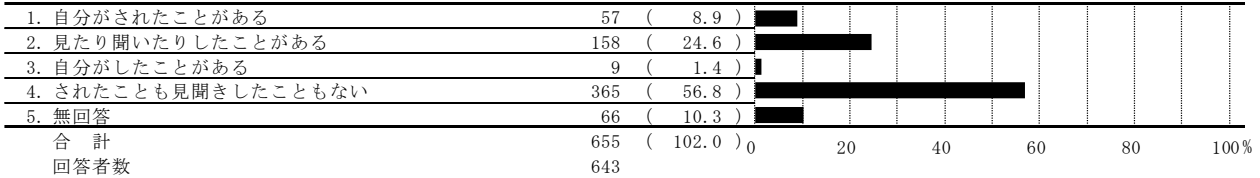
問29-2. DVについて、以下それぞれの行為について当てはまるものはありますか。③交友関係やメールをチェックする(複数回答)

1. 自分がされたことがある	47 (7.3)	
2. 見たり聞いたりしたことがある	156 (24.3)	
3. 自分がしたことがある	12 (1.9)	
4. されたことも見聞きしたこともない	370 (57.5)	
5. 無回答	68 (10.6)	
合計	653 (101.6)	
回答者数	643	

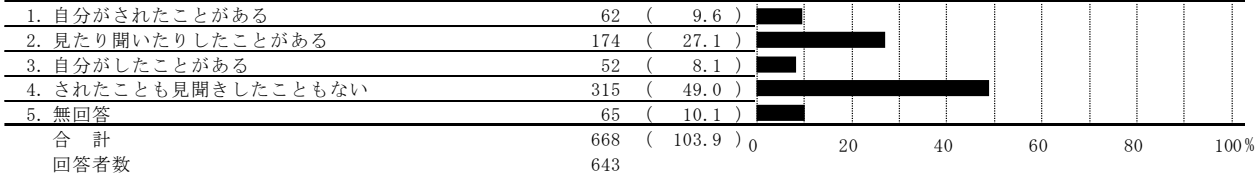
問29-2. DVについて、以下それぞれの行為について当てはまるものはありますか。④「誰のおかげで食べられるんだ」・「馬鹿」等の暴言を言う、大声でどなる(複数回答)

1. 自分がされたことがある	69 (10.7)	
2. 見たり聞いたりしたことがある	151 (23.5)	
3. 自分がしたことがある	9 (1.4)	
4. されたことも見聞きしたこともない	355 (55.2)	
5. 無回答	67 (10.4)	
合計	651 (101.2)	
回答者数	643	

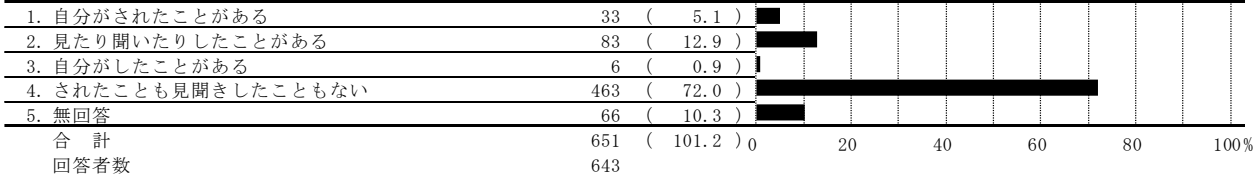
問29-2. DVについて、以下それぞれの行為について当てはるものはありますか。⑤人前で侮辱する（複数回答）



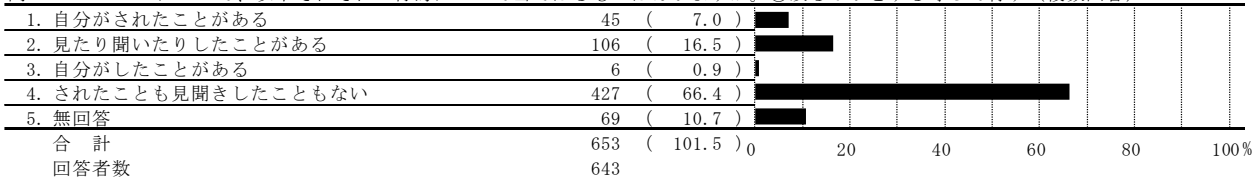
問29-2. DVについて、以下それぞれの行為について当てはるものはありますか。⑥他人に悪口を言う（複数回答）



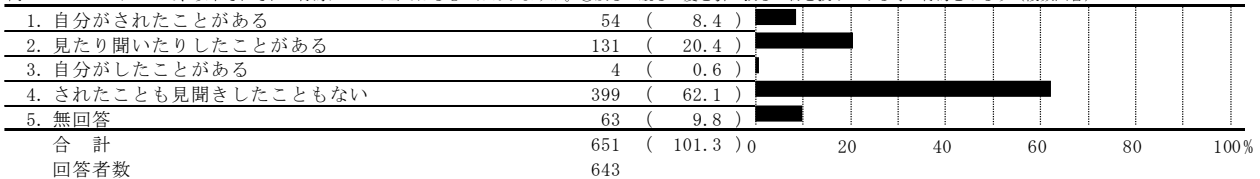
問29-2. DVについて、以下それぞれの行為について当てはるものはありますか。⑦大切な物をわざと壊す（複数回答）



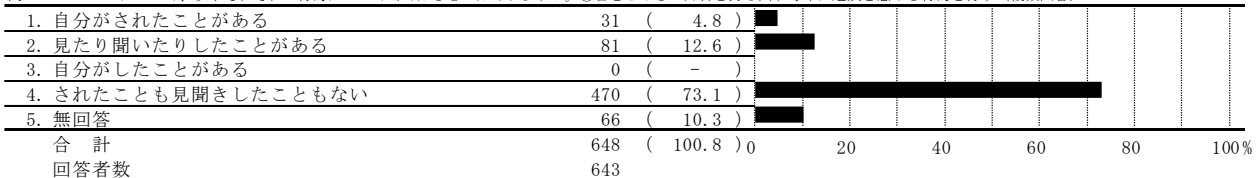
問29-2. DVについて、以下それぞれの行為について当てはるものはありますか。⑧殴るふりをする等して脅す（複数回答）



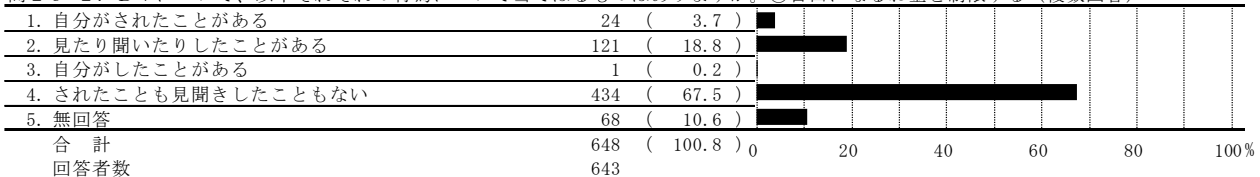
問29-2. DVについて、以下それぞれの行為について当てはるものはありますか。⑨殴る・蹴る・髪を引っ張る・物を投げつける等の行為をふるう（複数回答）



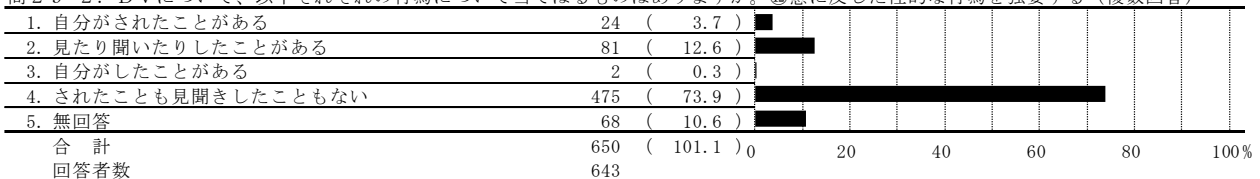
問29-2. DVについて、以下それぞれの行為について当てはるものはありますか。⑩首をしめる・刃物を持ち出す等命に危険を感じる行為を行う（複数回答）



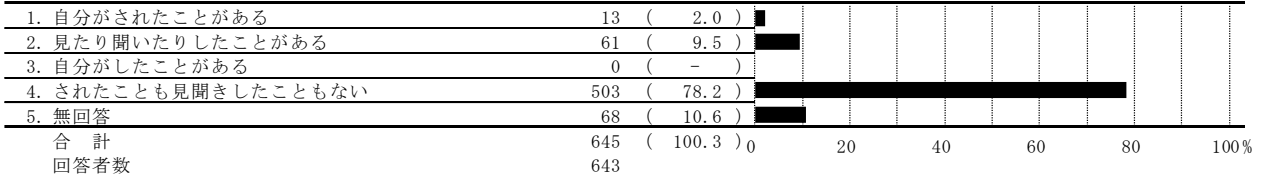
問29-2. DVについて、以下それぞれの行為について当てはるものはありますか。⑪自由になるお金を制限する（複数回答）



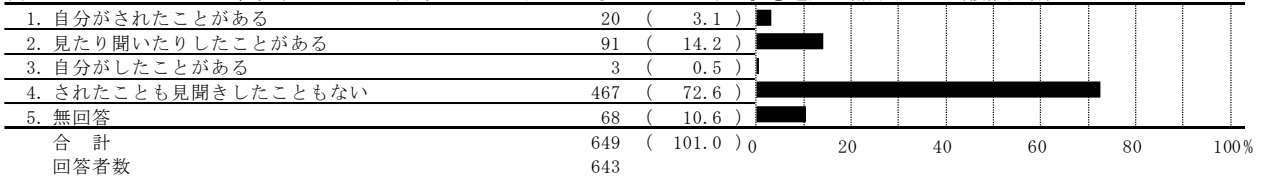
問29-2. DVについて、以下それぞれの行為について当てはるものはありますか。⑫意に反した性的な行為を強要する（複数回答）



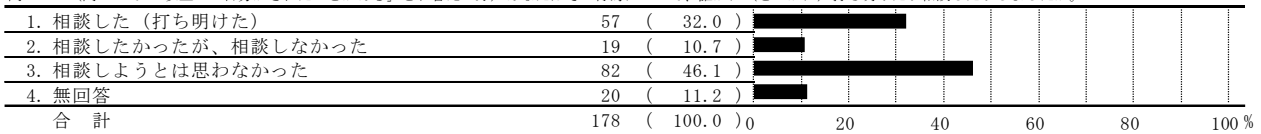
問29-2. DVについて、以下それぞれの行為について当てはまるものはありますか。⑬無理やりポルノ等を見せる（複数回答）



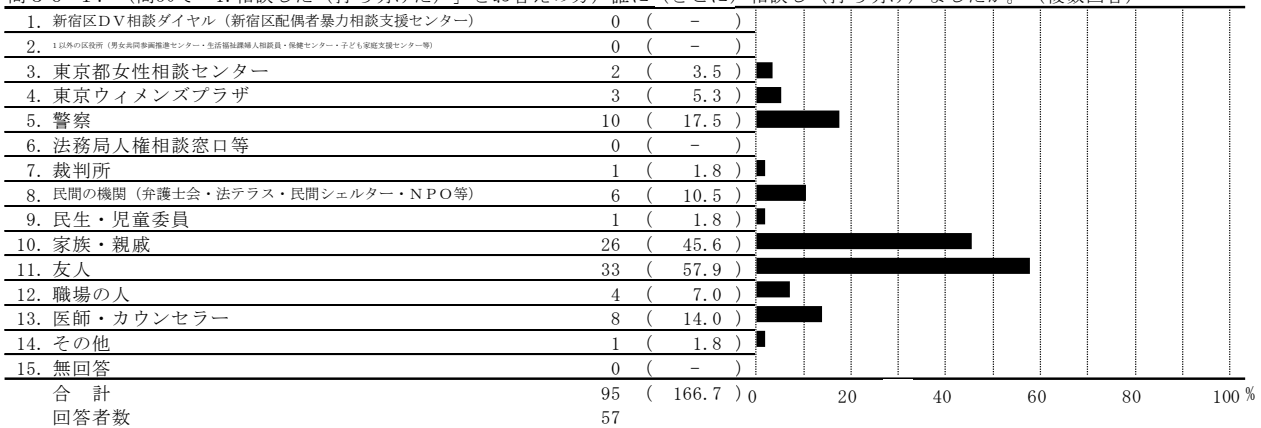
問29-2. DVについて、以下それぞれの行為について当てはまるものはありますか。⑭避妊に協力しない（複数回答）



問30. (問29-2で1つ以上「1.自分がされたことがある」とお答えの方) あなたはその行為について、誰かに(どこかに)打ち明けたり相談したりしましたか。



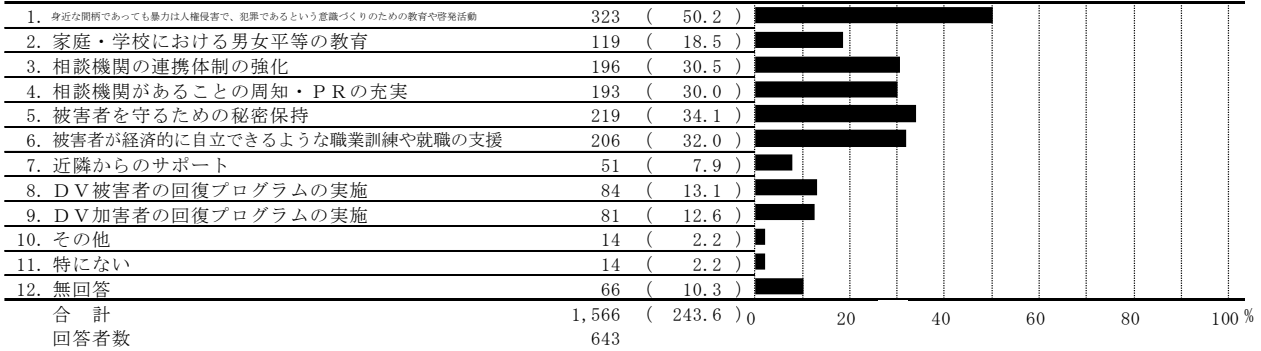
問30-1. (問30で「1.相談した(打ち明けた)」とお答えの方) 誰に(どこに)相談し(打ち明け)ましたか。(複数回答)



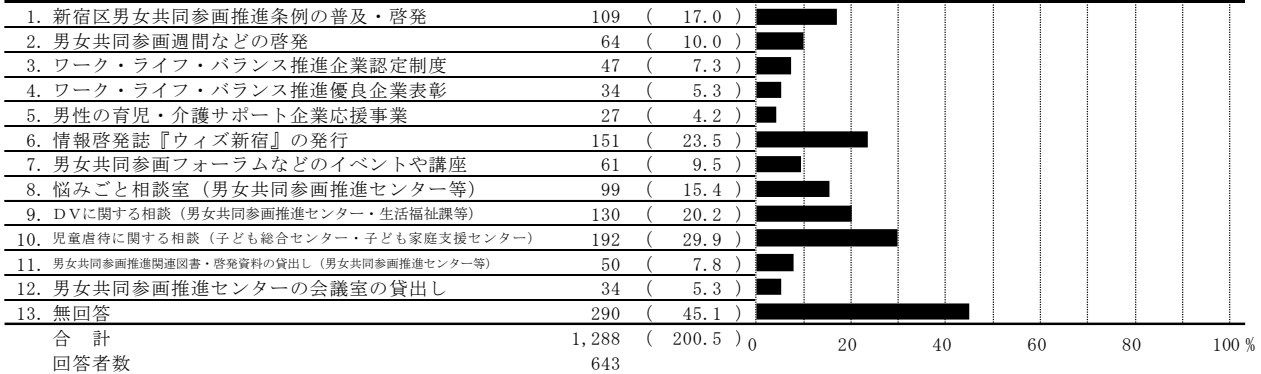
問30-2. (問30で「2.相談しなかったが、相談しなかった」「3.相談しようとは思わなかった」とお答えの方) 相談しなかったのはなぜですか。(複数回答)



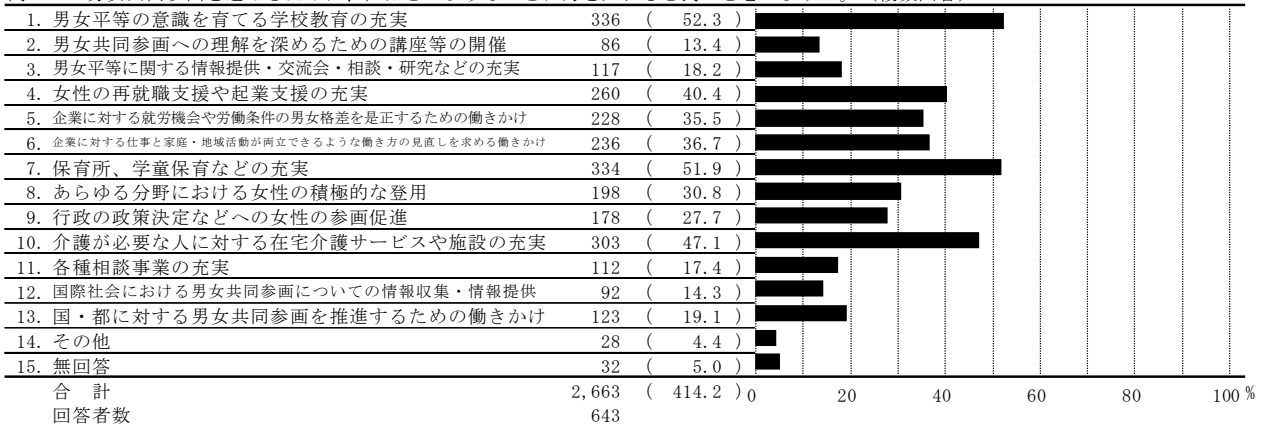
問3 1. 新宿区がどのようなDV対策支援を行う必要があると思いますか。(複数回答)



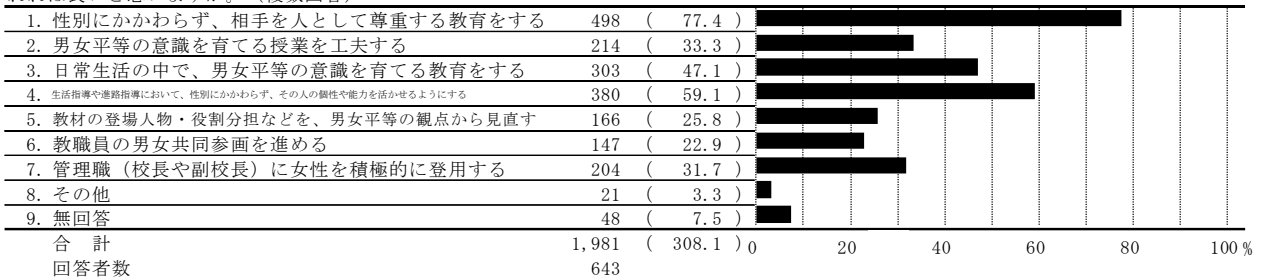
問3 2. 新宿区で実施している以下の取組をご存知ですか。(複数回答)



問3 3. 男女共同参画を進めるために、区はどのようなことに力を入れると良いと思いますか。(複数回答)



問3 4. 男女共同参画社会の実現に向けて、これから社会を担う若い人への啓発を行うために義務教育の場で特にどのようなことに力を入れれば良いと思いますか。(複数回答)



「男女共同参画に関する中学生の意識・実態調査アンケート」調査票

だんじょきょうどうさんかく

男女共同参画に関する

中学生の意識・実態調査アンケート

中学生のみなさんへ 調査ご協力をお願い

このアンケート調査は、中学生（平成19年4月2日から平成21年4月1日生まれ）の皆さんが、男女平等や男女共同参画について感じていることや、どのような考えを持っているのかを知るためのものです。

新宿区内にお住いの対象者の中から250名を無作為（コンピューターむさくいを使って偶然に任せる方法）で選ばせていただきました。

みなさんの回答を集計した結果は「新宿区第四次男女共同参画推進計画」をつくるための基礎資料として使わせていただきます。みなさんの回答は誰かに知られることはありません。また、他の目的に使われることもありません。普段思っていることや周りで起こっていることなどについて、答えられる範囲で、ありのままにお答えください。

ご協力、よろしく申し上げます。

令和4年8月

新宿区長 **吉住健一**

ご回答は郵送またはインターネットで行うことができます。
詳細は裏面をご覧ください。

回答期限：令和4年8月29日（月）まで

回答するときのお願い

- アンケートは、あなた自身が回答してください。
- 回答方法は、選択肢の中から、あてはまる番号を選び、○で囲んでください。
「その他」を選んだ場合は、() の中に具体的に記入してください。
- 一部のかただけにお答えいただく質問もありますが、その場合は説明や矢印にそって答えてください。

保護者の方へ

日頃より新宿区政にご理解とご協力をいただき、誠にありがとうございます。

新宿区では次代を担う子どもたちが健やかに、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮し責任を分かち合っているように、子どものころから人権や男女共同参画への意識を持つための取組みが必要と考えています。

このたび「新宿区第四次男女共同参画推進計画」を策定するに当たり、中学生を対象としたアンケートを実施することといたしました。

ご理解、ご協力いただきますようお願い申し上げます。

郵送での回答方法

ご記入いただきました調査票を三つ折りにして同封の返信用封筒に入れ、期限までに投かんしてください。(切手を貼らずにお出してください。お名前を記入する必要はありません。)

インターネットでの回答方法

右の二次元コードまたは以下の URL から回答ページにアクセスし、以下の「パスワード」と「ログインID」を入力してログインの上、期限までにご回答ください。インターネットで回答した場合、紙の調査票による回答を送付する必要はありません。

パスワード : _____

ログインID : _____ 【回答ページ URL】 <https://forms.gle/Rsui8KevPkpAy72a6>



◎ご不明の点がございましたら、下記までお問合せください◎

【問合せ先】新宿区子ども家庭部男女共同参画課

TEL : 03-3341-0801 FAX : 03-3341-0740

男女共同参画に関する中学生の意識・実態調査アンケート

あなたについて

F1 性別 (○は1つ)	1. 男性	2. 女性	3. どちらとはいえない
F2 学年 (○は1つ)	1. 1年生	2. 2年生	3. 3年生
F3 一緒に暮らしている人 (○はいくつでも)	1. 親 2. 同性のきょうだい	3. 異性のきょうだい 4. 祖父母	5. その他 ()

男女平等について

問1 あなたは、おとなの人に「男だから〇〇しなさい」や「女だから〇〇しなさい」と言われたことがありますか。(○は1つ)

- | | | |
|-------------|--------------|------|
| 1. よく言われる | 3. あまり言われない | ⇒問2へ |
| 2. ときどき言われる | 4. ぜんぜん言われない | |

→ (問1で「1」か「2」とお答えの方におたずねします)

問1-1 どんな時に言われましたか。(○はいくつでも)

- | | | |
|-----------------------------------|----------|-------------|
| 1. ことばづかい | 6. すわり方 | 11. 家に帰る時刻 |
| 2. 服装・身だしなみ | 7. 歩き方 | 12. スポーツ |
| 3. 整理整頓
<small>せいりせいとん</small> | 8. 勉強 | 13. お金の使い方 |
| 4. お手伝い | 9. テレビ番組 | 14. 泣いたとき |
| 5. 食事の仕方 | 10. 友達関係 | 15. その他 () |

→ (問1で「1」か「2」とお答えの方におたずねします)

問1-2 誰に言われましたか。(○はいくつでも)

- | | | | |
|-------|-------|--------------|-------------|
| 1. 父親 | 4. 祖母 | 7. 近隣の人 (男性) | 10. 友人 (女性) |
| 2. 母親 | 5. 兄弟 | 8. 近隣の人 (女性) | 11. その他 |
| 3. 祖父 | 6. 姉妹 | 9. 友人 (男性) | () |

→ (問1で「1」か「2」とお答えの方におたずねします)

問1-3 あなたはその時どんな気持ちがありましたか。(○は1つ)

- | | |
|---------------|--------------|
| 1. いやな気持ちでした | 3. 何とも思わなかった |
| 2. そのとおりでと思った | 4. その他 () |

問2 男女共同参画に関する以下のような言葉について、これまで聞いたことがありますか。

(○は各1つ)

	聞いたことがあり、内容も知っている	聞いたことがある	聞いたことがない
①男女共同参画社会基本法	1	2	3
②セクシュアル・ハラスメント	1	2	3
③DV (ドメスティック・バイオレンス)	1	2	3
④デートDV	1	2	3

問3 以下の①～③の場面で、男女の地位は平等になっていると思いますか。(○は各1つ)

	男性の方が優先されている	どちらかと言えば男性の方が優先されている	平等である	どちらかと言えば女性の方が優先されている	女性の方が優先されている
①家庭生活の中で	1	2	3	4	5
②学校教育の中で	1	2	3	4	5
③社会全体の中で	1	2	3	4	5

問4 あなたは「男は仕事、女は家庭」という考え方についてどのように思いますか。(○は1つ)

1. 賛成	3. どちらかと言えば反対	5. わからない
2. どちらかと言えば賛成	4. 反対	

問4-1 その理由をお教えてください。(○はいくつでも)

賛成の理由(「1」か「2」に○)	反対の理由(「3」か「4」に○)
1. 役割分担をしたほうが効率がよいと思うから	1. 性別に関わらず仕事と家庭に関わるほうがよいと思うから
2. 男性のほうが収入が多いと思うから	2. 女性が働くことは当たり前だと思うから
3. 女性のほうが子育てや介護に向いていると思うから	3. 男女は平等であるから
4. <input type="checkbox"/> それが当たり前だと思うから	4. 性別に関わらず、得意なことをやればよいと思うから
5. 身体づくりが違うから	5. その他()
6. その他()	6. 理由を考えたことはない
7. 理由を考えたことはない	

問5 あなたは、将来どのような働き方をしたいか教えてください。(○は1つ)

1. ずっと仕事を続けたい	4. 仕事はしたくない
2. 結婚するまでは仕事を続けたい	5. わからない
3. 子どもができるまでは仕事を続けたい	

男女の人権について

問6-1 デートDVについて、以下の①から⑧の^{こうい}行為について当てはまるものがありますか。
(○は各1つ)

問6-2 デートDVの経験について教えてください。(○は2つまで)

	問6-1		問6-2		
	デートDVだと思ふ ^{こうい} 行為	デートDVだと思わない ^{こうい} 行為	自分がされたことがある	周りの人がされているのを見聞きしたことがある	見聞きしたこともされたこともない
①何を言っても無視する	1	2	1	2	3
②友人関係を制限する	1	2	1	2	3
③服装を指示する	1	2	1	2	3
④交友関係やメールをチェックする	1	2	1	2	3
⑤人前でバカにする	1	2	1	2	3
⑥他人に悪口を言う	1	2	1	2	3
⑦いつも相手におごらせる	1	2	1	2	3
⑧殴るふりをするなどをしておどす	1	2	1	2	3

問7 新宿区では、男だから女だからと決めつけしないで、誰もがその人らしく個性や能力を發揮することができる「男女共同参画社会」の実現を目指しています。これから、区がどのようなことに力を入れて取り組むとよいと思いますか。(○はいくつでも)

1. 男女平等について学校での学習の機会を増やす
2. 男女共同参画への理解を深めるための講習会をひらく
3. 悩んだり困っていることを相談できる窓口や話し合える場をもうける
4. 男女平等な働き方ができる職場になるよう企業に働きかける
5. 働いている人が仕事と家庭やPTA・地域でのボランティア活動が両立できるような働き方の見直しを企業に働きかける
6. 意見をより反映させるために女性が方針決定や計画づくりにもっと参加して意見を言えるようにする
7. 働いている人が子どもを預けられるように保育所、学童保育などを充実させる
8. 働いている人が家族の介護をしながら仕事を続けられるように介護が必要な人に対するサービスや施設を充実させる
9. その他 ()

性の多様性について

問8 あなたは性的マイノリティ（LGBT等）という言葉を知っていますか。（○は1つ）

- | | | |
|-------------------------|-------------|-------------|
| 1. 聞いたことがあり
内容も知っている | 2. 聞いたことがある | 3. 聞いたことがない |
|-------------------------|-------------|-------------|

性的マイノリティとは

「身体の性」と「性自認（自分の性別をどのように捉えているか）」が一致しない人や、「性的指向（恋愛や性愛の感情がどの性別に向くか、向かないか）」が異性に限らない人などをいいます。

性的マイノリティを総称する言葉の1つとして、LGBTという言葉があります。

LGBTー L（レズビアン：同性を好きになる女性）

G（ゲイ：同性を好きになる男性）

B（バイセクシャル：同性も異性も好きになる人）

T（トランスジェンダー：身体の性と性自認が異なる人）

また、LGBTだけでなく、Q（クエスチョニング：性のあり方がわからない、決められない、又はあえて決めない人）など、性のあり方は多様です。

問9 あなたの周りに自分の性自認や性的指向（どのような性別の人を好きになるか）について悩んでいる人はいますか。（○は1つ）

- | | |
|-----------|--------|
| 1. いる（いた） | 2. いない |
|-----------|--------|

問10 もし悩みを打ち明けられた場合、どのように感じますか。（○は1つ）

- | | | |
|----------------|-----------------|----------|
| 1. 受け入れることができる | 2. 受け入れることができない | 3. わからない |
|----------------|-----------------|----------|

質問は以上で終わりです。ご協力ありがとうございました。

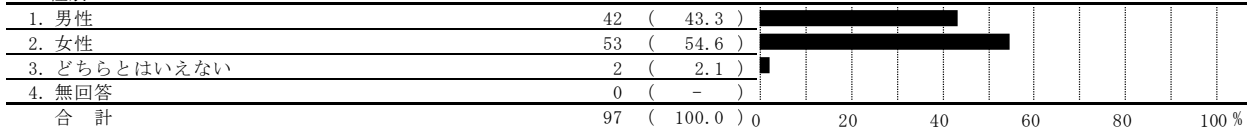
調査票を同封の返信用封筒に入れて、**8月29日（月）**までに

郵送（投かん）してください。切手を貼る必要はありません。

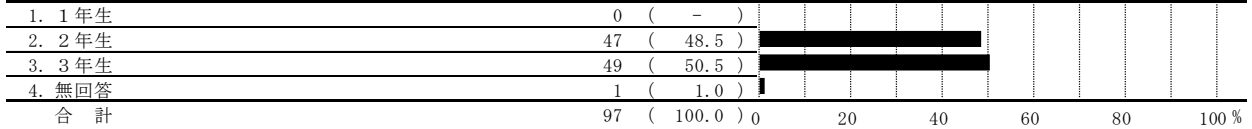
また、調査票や封筒にあなたのお名前や住所を書かないでください。

「男女共同参画に関する中学生の意識・実態調査アンケート」単純集計結果

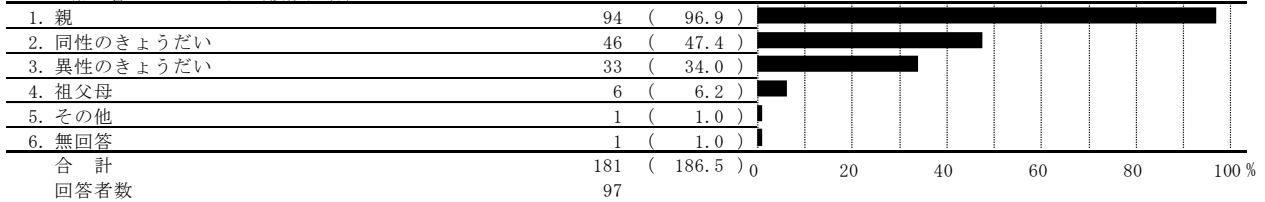
F1. 性別



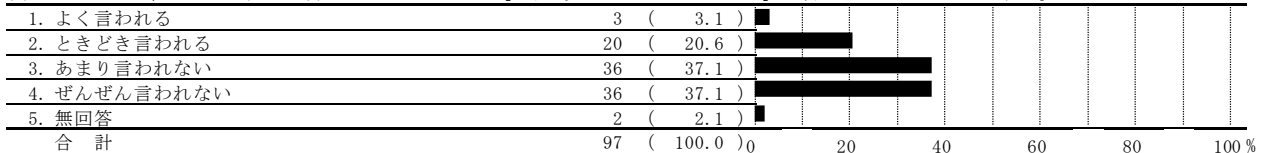
F2. 学年



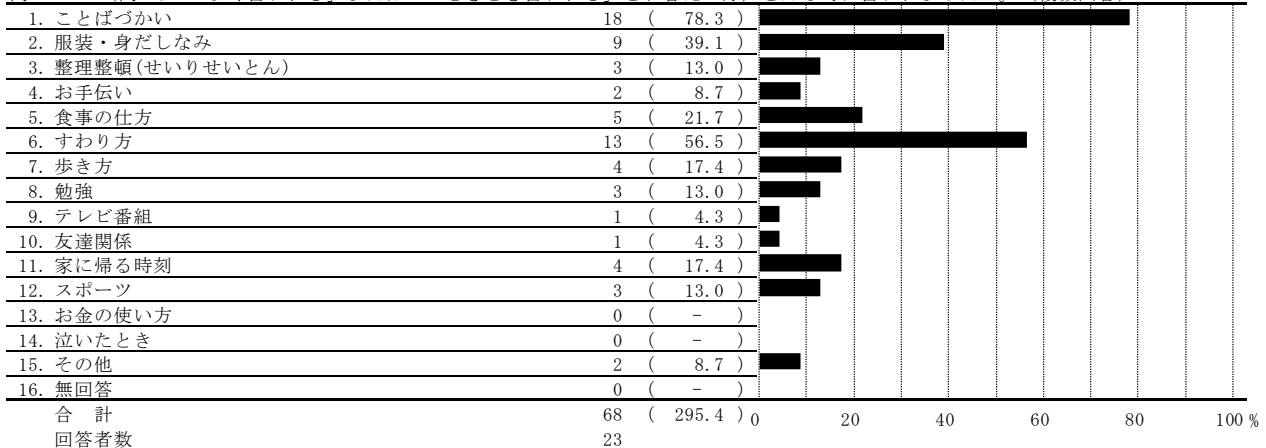
F3. 一緒に暮らしている人(複数回答)



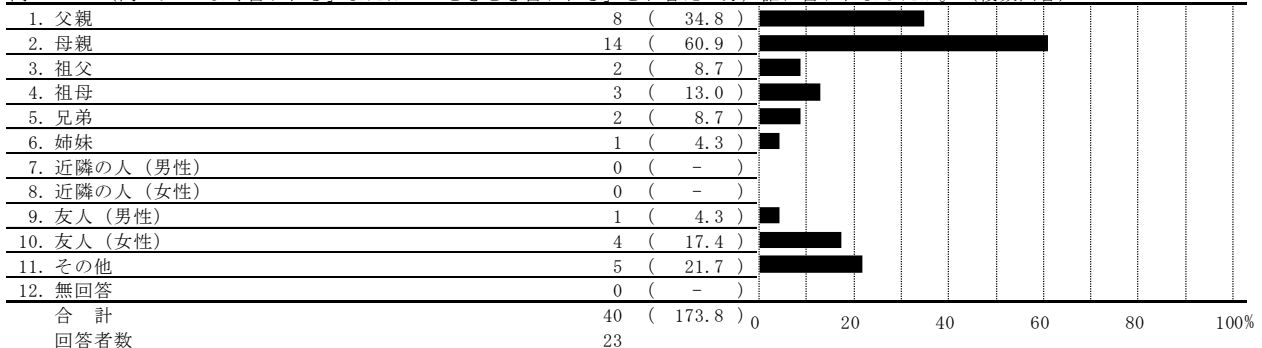
問1. あなたは、おとなの人に「男だから〇〇しなさい」や「女だから〇〇しなさい」と言われたことがありますか。



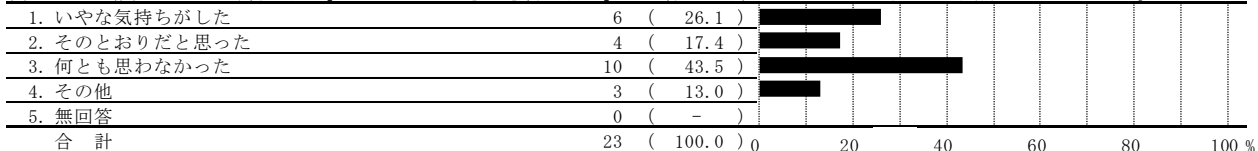
問1-1. (問1で「1.よく言われる」または「2.ときどき言われる」とお答えの方) どんな時に言われましたか。(複数回答)



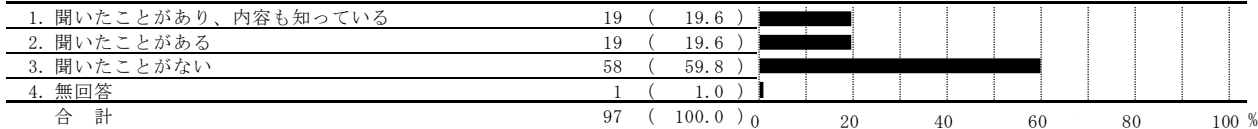
問1-2. (問1で「1.よく言われる」または「2.ときどき言われる」とお答えの方) 誰に言われましたか。(複数回答)



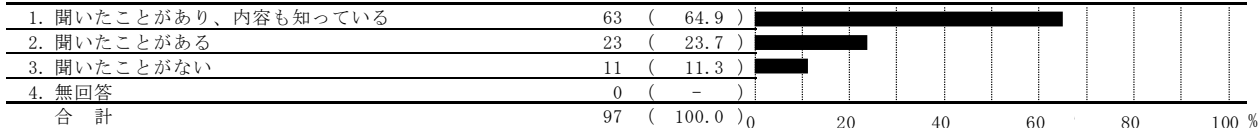
問1-3. (問1で「1.よく言われる」または「2.ときどき言われる」とお答えの方) あなたはその時どんな気持ちになりましたか。



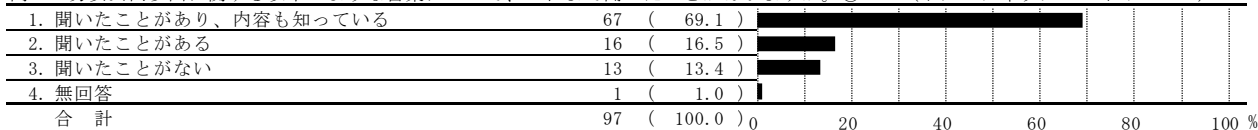
問2. 男女共同参画に関する以下のような言葉について、これまで聞いたことがありますか。①男女共同参画社会基本法



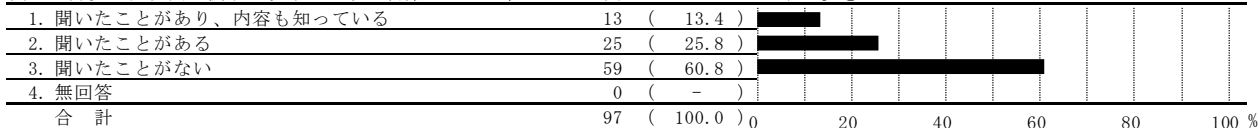
問2. 男女共同参画に関する以下のような言葉について、これまで聞いたことがありますか。②セクシュアル・ハラスメント



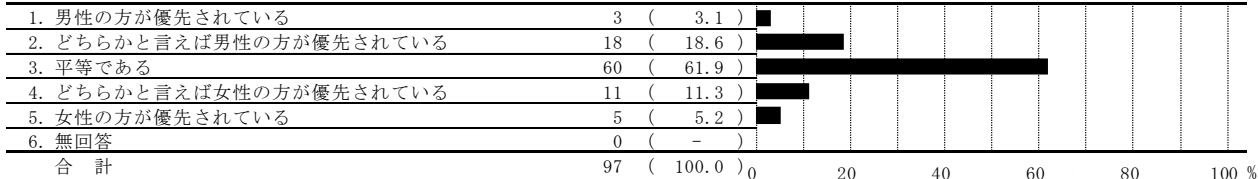
問2. 男女共同参画に関する以下のような言葉について、これまで聞いたことがありますか。③DV (ドメスティック・バイオレンス)



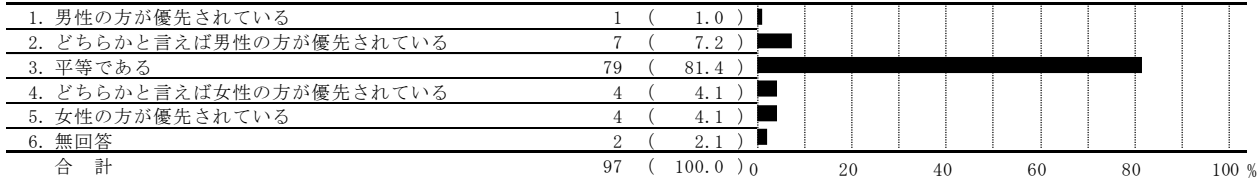
問2. 男女共同参画に関する以下のような言葉について、これまで聞いたことがありますか。④デートDV



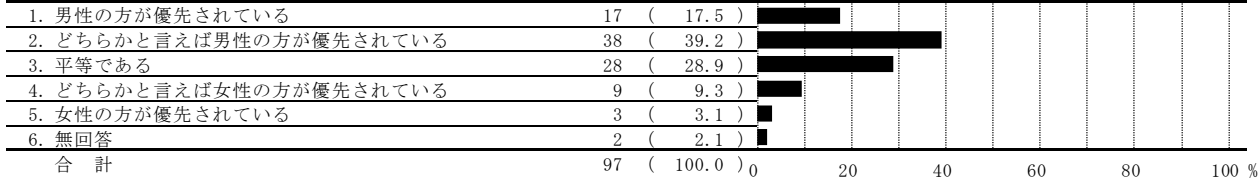
問3. 以下の①～③の場面で、男女の地位は平等になっていると思いますか。①家庭生活の中で



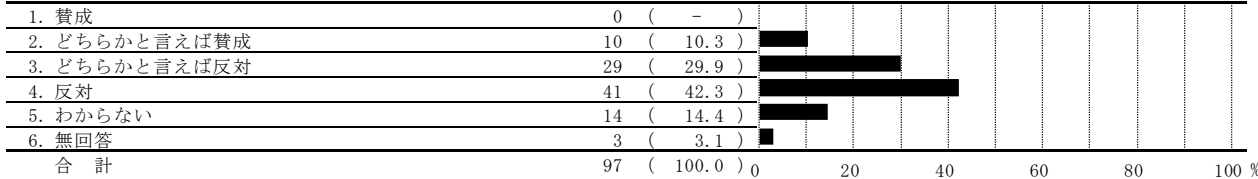
問3. 以下の①～③の場面で、男女の地位は平等になっていると思いますか。②学校教育の中で



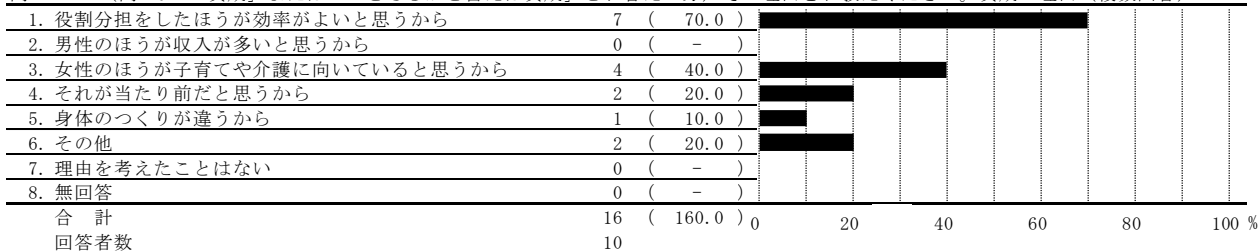
問3. 以下の①～③の場面で、男女の地位は平等になっていると思いますか。③社会全体の中で



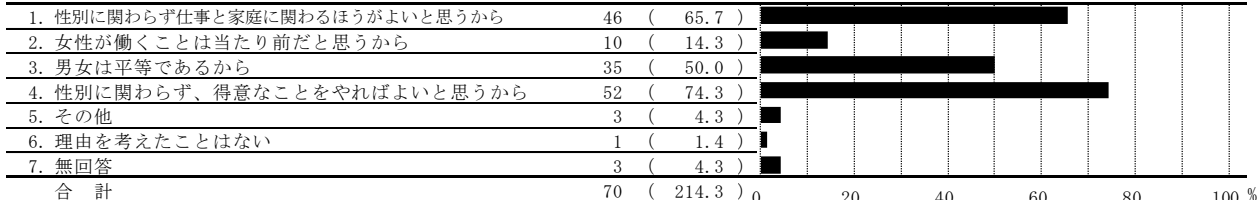
問4. あなたは「男は仕事、女は家庭」という考え方についてどのように思いますか。



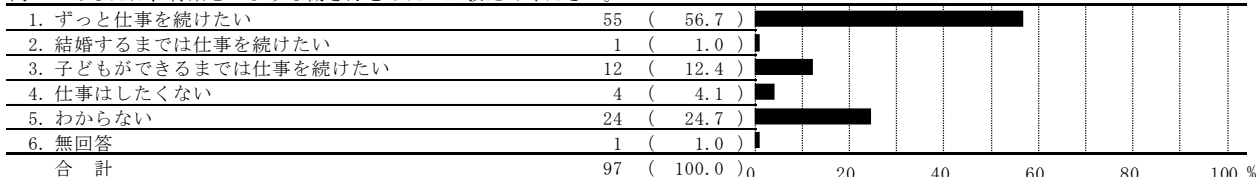
問4-1. (問4で「1.賛成」または「2.どちらかと言えば賛成」とお答えの方) その理由をお教えてください。賛成の理由 (複数回答)



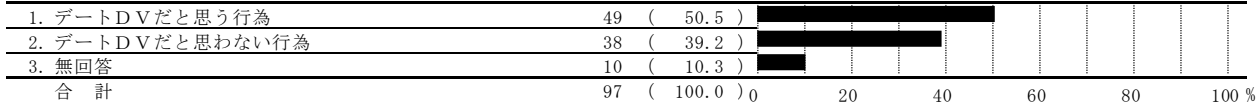
問4-1. (問4で「3.どちらかと言えば反対」または「4.反対」とお答えの方) その理由をお教えてください。反対の理由 (複数回答)



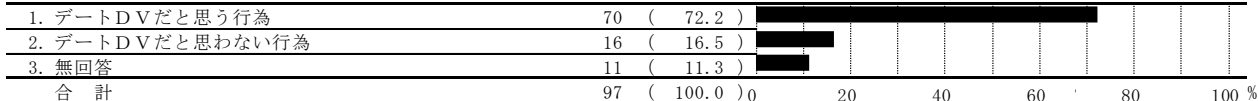
問5. あなたは、将来どのような働き方をしたいか教えてください。



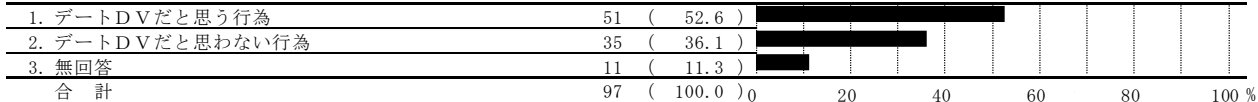
問6-1. デートDVについて、以下の①から⑧の行為について当てはまるものがありますか。①何を言っても無視する



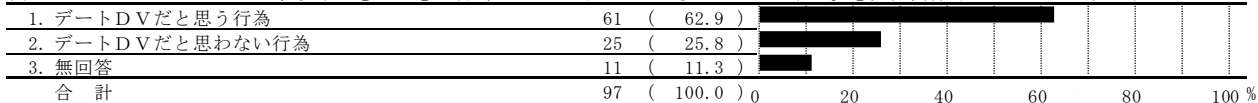
問6-1. デートDVについて、以下の①から⑧の行為について当てはまるものがありますか。②友人関係を制限する



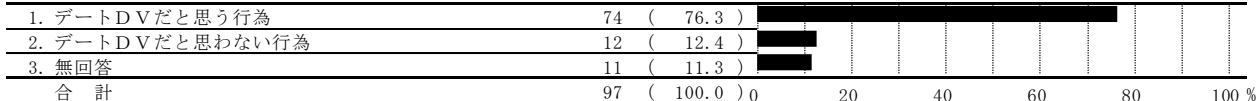
問6-1. デートDVについて、以下の①から⑧の行為について当てはまるものがありますか。③服装を指示する



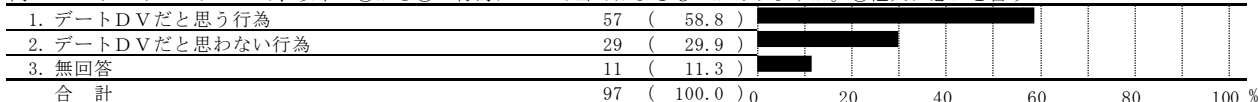
問6-1. デートDVについて、以下の①から⑧の行為について当てはまるものがありますか。④交友関係やメールをチェックする



問6-1. デートDVについて、以下の①から⑧の行為について当てはまるものがありますか。⑤人前でバカにする



問6-1. デートDVについて、以下の①から⑧の行為について当てはまるものがありますか。⑥他人に悪口を言う



問6-1. デートDVについて、以下の①から④の行為について当てはまるものがありますか。⑦いつも相手におごらせる

1. デートDVだと思う行為	65 (67.0)	
2. デートDVだと思わない行為	22 (22.7)	
3. 無回答	10 (10.3)	
合計	97 (100.0)	

問6-1. デートDVについて、以下の①から④の行為について当てはまるものがありますか。⑧殴るふりをするなどをしておどす

1. デートDVだと思う行為	83 (85.6)	
2. デートDVだと思わない行為	6 (6.2)	
3. 無回答	8 (8.2)	
合計	97 (100.0)	

問6-2. デートDVの経験について教えてください。①何を言っても無視する (複数回答)

1. 自分がされたことがある	3 (3.1)	
2. 周りの人がされているのを見聞きしたことがある	4 (4.1)	
3. 見聞きしたこともされたこともない	83 (85.6)	
4. 無回答	7 (7.2)	
合計	97 (100.0)	
回答者数	97	

問6-2. デートDVの経験について教えてください。②友人関係を制限する (複数回答)

1. 自分がされたことがある	2 (2.1)	
2. 周りの人がされているのを見聞きしたことがある	8 (8.2)	
3. 見聞きしたこともされたこともない	81 (83.5)	
4. 無回答	6 (6.2)	
合計	97 (100.0)	
回答者数	97	

問6-2. デートDVの経験について教えてください。③服装を指示する (複数回答)

1. 自分がされたことがある	1 (1.0)	
2. 周りの人がされているのを見聞きしたことがある	6 (6.2)	
3. 見聞きしたこともされたこともない	83 (85.6)	
4. 無回答	7 (7.2)	
合計	97 (100.0)	
回答者数	97	

問6-2. デートDVの経験について教えてください。④交友関係やメールをチェックする (複数回答)

1. 自分がされたことがある	3 (3.1)	
2. 周りの人がされているのを見聞きしたことがある	7 (7.2)	
3. 見聞きしたこともされたこともない	80 (82.5)	
4. 無回答	7 (7.2)	
合計	97 (100.0)	
回答者数	97	

問6-2. デートDVの経験について教えてください。⑤人前でバカにする (複数回答)

1. 自分がされたことがある	1 (1.0)	
2. 周りの人がされているのを見聞きしたことがある	10 (10.3)	
3. 見聞きしたこともされたこともない	80 (82.5)	
4. 無回答	6 (6.2)	
合計	97 (100.0)	
回答者数	97	

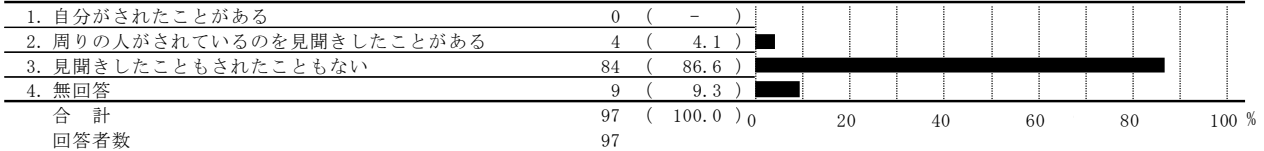
問6-2. デートDVの経験について教えてください。⑥他人に悪口を言う (複数回答)

1. 自分がされたことがある	5 (5.2)	
2. 周りの人がされているのを見聞きしたことがある	14 (14.4)	
3. 見聞きしたこともされたこともない	72 (74.2)	
4. 無回答	7 (7.2)	
合計	98 (101.0)	
回答者数	97	

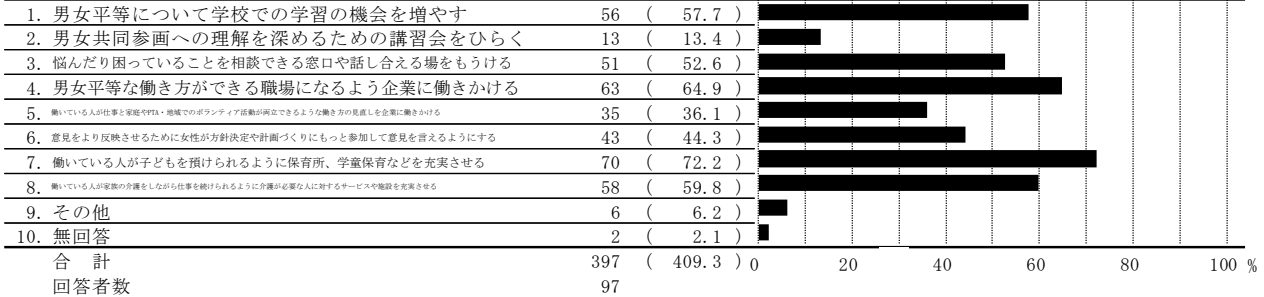
問6-2. デートDVの経験について教えてください。⑦いつも相手におごらせる (複数回答)

1. 自分がされたことがある	2 (2.1)	
2. 周りの人がされているのを見聞きしたことがある	7 (7.2)	
3. 見聞きしたこともされたこともない	82 (84.5)	
4. 無回答	6 (6.2)	
合計	97 (100.0)	
回答者数	97	

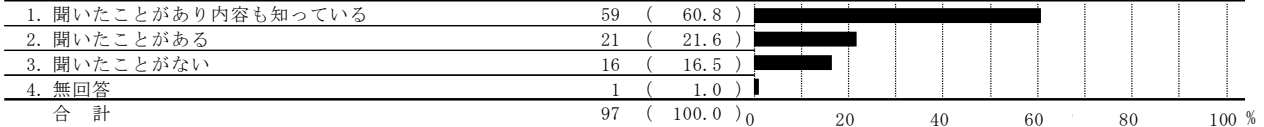
問6-2. デートDVの経験について教えてください。⑧殴るふりをするなどをしておどす（複数回答）



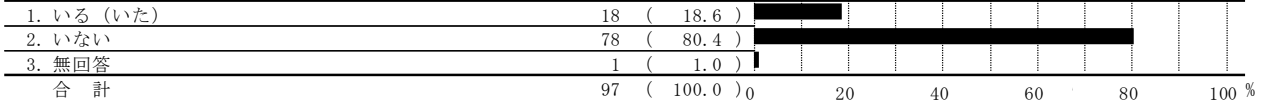
問7. 新宿区では、男だから女だからと決めつけないで、誰もがその人らしく個性や能力を発揮することができる「男女共同参画社会」の実現を目指しています。これから、区がどのようなことに力を入れて取り組むとよいと思いますか。（複数回答）



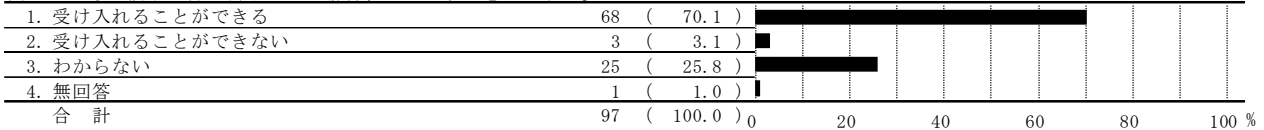
問8. あなたは性的マイノリティ（LGBT等）という言葉を知っていますか。



問9. あなたの周りに自分の性自認や性的指向（どのような性別の人を好きになるか）について悩んでいる人はいますか。



問10. もし悩みを打ち明けられた場合、どのように感じますか。



新宿区 男女共同参画に関する
区民および中学生の意識・実態調査報告書

印刷物作成番号

2022-10-3030

令和4年度版
令和5年3月 発行
編集・発行

新宿区 子ども家庭部 男女共同参画課
男女共同参画推進センター（ウィズ新宿）
〒160-0007 東京都新宿区荒木町 16 番地
電話 03（3341）0801

この印刷物は、業者委託により600部印刷製本しています。その経費として、1部あたり450円（税込み）がかかっています。ただし、編集時の職員人件費や配送経費などは含んでいません。

新宿区は、環境への負担を少なくし、未来の環境を想像するまちづくりを推進しています。本誌は森林資源の保護とリサイクルの促進のため、古紙を利用した再生紙を使用しています。

