

# ワーク・ライフ・バランス 推進優良企業表彰制度

## — 令和2年度 表彰企業を紹介します —

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）は、柔軟性に富む、持続可能な強い組織へと企業を成長させる“明日への投資”です！

新宿区では、平成19年10月から「新宿区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度」を実施し、「子育て支援」「介護支援」「地域活動支援」「働きやすい職場づくり」の4つの分野においてワーク・ライフ・バランスの実現に取り組む企業の認定を行っています。

令和2年12月末までに220社から申請があり、そのうち63社を「ワーク・ライフ・バランス推進企業」として認定しています。

その中から特に優れた取組を行っている企業を表彰します。

### 令和2年度 表彰企業（3社）

<b>ワーク・ライフ・“ベスト”バランス賞</b> (バランスの取れた取組を行い、実績のある企業)	<b>新菱冷熱工業株式会社</b>
<b>ワーク・ライフ・バランスアイディア賞</b> (独自の取組を行い、実績のある企業)	<b>株式会社プラグマ</b>
<b>ワーク・ライフ・バランス特別賞</b> (前年と比較し著しい成果を挙げたことが認められる企業、継続して努力し成果を挙げていることが認められる企業その他表彰に値すると評価された企業)	<b>スターメッド株式会社</b>

上記の3つの賞のほか、新宿区では下記の賞を設けて、区内企業のワーク・ライフ・バランスの推進を応援しています。

#### ワーク・ライフ・バランス推進優良企業

(特に著しい成果を挙げたことが認められる、又は継続して総合的に優れた実績を有し、今後も継続して取り組むと認められる企業)

ワーク・ライフ・“ベスト” バランス賞

# 新菱冷熱工業株式会社



「働き方さわやか Project」事務改善会議の様子（2017年当時）

## 事業所の概要（令和2年9月30日現在）

代表者：代表取締役社長 加賀美 猛  
従業員数：2146名（男2022名、女124名）  
所在地：新宿区四谷一丁目6番1号  
コモレ四谷・四谷タワー5階  
HP：<https://www.shinryo.com/>



本社周辺地域の清掃活動への参加（2018年当時）

## 表彰のポイント

働きやすい職場づくりや育児・介護支援、地域貢献活動など、バランスのとれた取組を行っている。

### 『働き方さわやか Project』で働き方改革を推進

働き方改革推進のためにプロジェクトを立ち上げ、業務効率化を目的とした取組を多数実施。一例として、ウェアラブルカメラ活用による遠隔地からの作業指示や、現場ルールの動画作成による説明時間の削減など、ICTを活用して効率化を図っている。

### 働き続けられる環境の整備

配偶者の転勤に合わせた異動を認める配偶者帯同転勤制度や、介護・子の看護等の事情により過去3年度分の有給休暇を積み立てできる年次有給休暇積立制度、育児・介護等を理由とした退職者が復職できるカムバック制度を導入する等、働き続けられる環境づくりが推進されている。

### 法定以上の育児・介護支援

育児短時間勤務は事情に応じて3歳以上の子を持つ従業員も取得可能、また介護休業は186日まで延長可能で、性別を問わず取得実績がある。

### 積極的な地域貢献活動

約15年以上にわたって本社周辺地域の清掃活動に参加、また平成29年からは新宿打ち水大作戦にも参加し、積極的に地域貢献活動を実施している。

## 事業所の紹介

1956年創業の新菱冷熱工業は、空調、電気、給排水衛生、地域冷暖房システムなどの設計・施工を通じ、都市の総合的な環境づくりを担う環境エンジニアリング企業です。経営ビジョン「さわやかな世界をつくる」のもと、地球にやさしく快適な環境づくりを手がけています。2016年4月から働き方改革「働き方さわやか Project」をスタートさせ、設備工事業として本格的な働き方改革に挑戦しています。

## 従業員の声

職場の理解と協力を得て、はじめて育児休業制度を利用しました。生後約1か月の間、子どもが日々育っていく姿を間近で見ることができて大変有意義でした。一つひとつの成長はそのとき限りの貴重なものです。この先はもっと多数の男性が育児休業を利用し、この貴重な成長を近くで見守ることができると良いのではと思いました。この経験を周りの人にも伝えていきたいと思います。



ICTを活用した現場業務の効率化

ワーク・ライフ・バランス アイディア賞

# 株式会社プラグマ



2019年経営計画発表会 集合写真

## 事業所の概要 (令和2年12月11日現在)

代表者：代表取締役社長 堀口 恵子  
従業員数：38名 (男1名、女37名)  
所在地：新宿区市谷船河原町11番地  
HP：https://pragma.co.jp/



経営計画発表会の様子

## 表彰のポイント

WLBを計画的に推進する体制づくりなど、他社の参考となるような独自の取組を多数実施している。

### 担当を配置してWLB推進活動を実施

サポートチームを中心にWLB推進年間計画を期初に策定し、各施策に担当を配置している。業務の見える化等の推進活動を計画的に実施することで、有給休暇取得率の向上につながった。

### 新たな就業ルール「新しい働き方」を制定

令和2年から、全従業員に対応したテレワークやコアタイムなしのフレックスタイムを整備している。さらに、その運用ルールを定めることで円滑に制度が実施され、個人の事情に柔軟に対応した新しい働き方を実現している。

### 業務や職場環境改善提案の積極的な展開

経営者と従業員の交流を頻繁に行うことで、従業員の経営参加の意識を高め、生産性の向上に向けた業務改善や職場環境の改善等の提案が積極的に行われている。

### その他様々な独自の取組を実施

営業資料の裏面に神楽坂マップを掲載し、地域のPRに貢献している。また、「ありがとう」の声を贈り合う独自の社内ポイント制度を導入したことで、コミュニケーションの活性化や、就業意欲の向上につながっている。

## 事業所の紹介

当社は経理や給与などの会計・税務、給与・労務分野におけるアウトソーシング業務や、コンサルティング業務を行っています。「常によりそう。共によるこぶ。一人ひとりにファンがいる会社。」を理念に掲げ、お客様に寄り添い、人の輪が広がっていくお付き合いを目指しております。また、個人のライフイベントに合わせた働き方の整備や、従業員からの提案をもとにした業務改善を積極的に行い、従業員に寄り添った経営を行っています。

## 従業員の声

ワーク・ライフ・バランス推進体制も記載している経営計画書は、トップだけでなく従業員も共に考え策定しています。今年度定めた新たな就業ルール「新しい働き方」により、コアタイムなしのフレックスタイムやテレワークも整備され、仕事と仕事以外のバランスを取りやすくなりました。コロナ禍ということもあり私自身だけでなく家族も安心できる働き方を選択でき、よりやりがいを感じて就業できています。



従業員携帯経営計画書・経営理念・防災カード

ワーク・ライフ・バランス 特別賞

# スターメッド株式会社



職場風景

## 事業所の概要 (令和3年2月1日現在)

代表者：代表取締役 牛越 健太  
従業員数：40名(男4名、女36名)※パートスタッフ含む  
所在地：新宿区新宿三丁目9番5号  
ゴールドビル5F  
HP：<https://starmedgroup.co.jp/>



行事風景

## 表彰のポイント

会社全体でWLB推進に取り組んでおり、前年度に比べ著しい成果があると認められる。

### 会社全体でWLBに取り組む風土を醸成

「日本で一番女性が輝いて活躍できる会社」を経営理念に掲げ、社内外に向けて発信することで取組姿勢が明確になり、社全体でWLBに取り組む風土が醸成されている。

### 有給取得率100%を達成

定期的に全社員会議や部門ミーティングを実施して、有給休暇取得を奨励する等の取組により、平成30年度には80%だった有給休暇取得率が次年度には100%を達成している。

### 新宿区が実施した

### 「女性の活躍推進企業サポート事業」に参加

上記事業に参加し、キャリアカウンセラーによる社員ヒアリングを実施した。その結果をもとに、従業員と経営層のコミュニケーションの機会を定例化し、従業員の意見や要望が伝わる仕組みが構築された。

### 従業員の声を元にした職場づくり

従業員の要望をもとに、法定以上の育児休業や、パートスタッフへの時間単位の有給休暇制度を導入している。また、キャリアデザイン研修を実施する等、働き続けられる職場づくりを推進している。

## 事業所の紹介

2006年に24時間認可外託児所「キッズパラダイス新宿」を新宿三丁目にオープンし、現在は託児所運営・ベビーシッター派遣・訪問看護ステーション運営を行っています。「働く女性を応援したい」当社はそんな思いから設立した会社です。日本で一番女性が輝いて活躍できる会社を目指しており、託児所併設で育児と仕事を両立したいという社員のニーズに対応しています。

## 従業員の声

勤務時間の調整を社員自身で行いやすい体制があるので、プライベートの時間も有意義に利用することができました。時間単位の有給取得や育児休業等の休暇も取りやすい環境で、会社全体で職場環境改善に取り組んでいる雰囲気があります。



社是

# ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度

ワーク・ライフ・バランスを推進することは、優秀で多様な人材の確保や、業務効率化による業績の向上、企業のイメージアップなどにつながります。また、長時間労働が削減され、育児や趣味などの時間を持てるなど、従業員にも多くのメリットがあります。

区は、既にワーク・ライフ・バランスに取り組んでいる企業、またこれから取り組みたいと考えている企業をサポートします。ぜひ区の認定制度を利用してみませんか。

## 制度の概要

取組が進んでいる企業  
**推進企業**

2つの区分  
で認定

これから取り組んでいく企業  
**推進宣言企業**

4つの分野で認定

### 子育て支援

- 安心して子どもを産むことができる環境の整備



### 地域活動支援

- 企業として地域活動に貢献するための取組



### 働きやすい職場づくり

- 男女ともに働きやすい職場環境・風土づくり



### 介護支援

- 介護しやすいようにするための制度の導入、仕事内容への配慮



## コンサルタント派遣制度

認定制度申請企業には、ワーク・ライフ・バランスに関する課題を解決するため、専門家を派遣して企業の取組を支援します（最大5回まで無料）。※現在、中小企業向けに新型コロナウイルス感染症対策を目的とした派遣を、さらに5回まで拡充実施しています。

### 活用事例 新型コロナウイルス感染症対策にも！

テレワークの導入支援（サテライトオフィス（シェアオフィス）の設置、在宅勤務支援）  
フレックスタイムや時差出勤、短時間勤務、特別休暇制度の導入支援、各制度の導入後の支援 等

コンサルタント  
派遣の流れ



#### ①申込み

男女共同参画課へ  
お電話ください。  
03(3341)0801

#### ②専門家の選定

お悩みに応じて  
専門家を選定します。

#### 【例】

- ・経営コンサルタント
- ・社会保険労務士
- ・中小企業診断士

#### ③オーダーメイドの支援

#### 【例】

- ・就業規則の作成支援、見直しアドバイス
- ・国・東京都などの制度や奨励金の紹介
- ・他社の取組事例の提供
- ・社内アンケート、研修の実施
- ・クラウド環境整備、サテライトオフィス開設、テレワーク等の支援

### 結果

経営メリット多数!!

生産性向上 残業代削減 優秀な人材定着・確保 離職率低下

→ 最終的に、業績アップ・人材採用コスト圧縮まで実現!!



そのほか、中小企業向け融資のあっせんや、区のホームページ・情報誌での企業紹介、セミナーの開催など、様々な支援を行っています。詳しくはホームページをご覧ください。



## 令和元年度 表彰企業（2社）

### ワーク・ライフ・バランス推進優良企業

（特に著しい成果を挙げたことが認められる、又は継続して総合的に優れた実績を有し、今後も継続して取り組むと認められる企業）

フコクしんらい生命保険株式会社

### ワーク・ライフ・“ベスト”バランス賞

（バランスの取れた取組を行い、実績のある企業）

株式会社ねぎしフードサービス



令和元年度受賞企業の皆様



## 新宿区ワーク・ライフ・バランス推進企業一覧（計63社、認定順）

正栄不動産株式会社  
 有限会社ヘア・ジング  
 株式会社マイティテクノ  
 有限会社アークプリント  
 株式会社フロンティアソリューションズ  
 株式会社 RealMind  
 株式会社エス・ライン  
 株式会社インテック・ジャパン  
 有限会社松の実企画  
 株式会社イータレントバンク  
 早稲田大学生活協同組合  
 株式会社セントラルファイナンス東京本部  
 インフォテック・オブ・ザ・ネクスト株式会社  
 エクスネット株式会社  
 第一印刷株式会社  
 有限会社れんげ屋  
 株式会社ヴェルジェ  
 サードウェイ株式会社  
 株式会社サイワークス  
 インフォテック株式会社  
 社会福祉法人二葉保育園  
 マッシュコーポレーション株式会社

株式会社セディナ東京営業統括部  
 株式会社プラグマ  
 株式会社 JR 東日本リテールネット  
 株式会社東京堂  
 早稲田医学院歯科衛生士専門学校  
 株式会社シスケア  
 雪印メグミルク株式会社  
 クラスメソッド株式会社  
 株式会社赤ちゃんとママ社  
 フコクしんらい生命保険株式会社  
 株式会社 Casa  
 ブリティッシュ・カウンシル  
 株式会社ねぎしフードサービス  
 株式会社ビーフェイス  
 株式会社セプテーニ  
 株式会社日本政策金融公庫新宿支店  
 コネクシオ株式会社  
 B B コール株式会社  
 早稲田アクティブ株式会社  
 株式会社システムリサーチ  
 大日本印刷株式会社  
 日本財託グループ

株式会社日本レーザー  
 プレゼンツコンサルティング株式会社  
 株式会社プレシヤパートナーズ  
 株式会社ジューケーライン  
 株式会社フューチャーフロンティアーズ  
 株式会社サン印刷通信  
 ウェブラボ株式会社  
 新菱冷熱工業株式会社  
 Bizplus 株式会社  
 株式会社インサイト  
 TRIPORT株式会社  
 TM人事労務コンサルティング株式会社  
 東京オフィス  
 株式会社UZUZ  
 スターメッド株式会社  
 エーザイ株式会社  
 東京コミュニケーションオフィス  
 株式会社フィットニット  
 国土管理株式会社  
 株式会社 Table Inc  
 株式会社インターエデュ・ドットコム  
 （令和2年12月31日現在） 名称は認定当時のものです

## お問い合わせ

新宿区 子ども家庭部 男女共同参画課 ☎03-3341-0801  
 〒160-0007 新宿区荒木町16 男女共同参画推進センター（ウィズ新宿）  
 新宿区ホームページ <https://www.city.shinjuku.lg.jp/>