

# ワーク・ライフ・バランス 推進優良企業表彰制度

— 平成30年度 表彰企業を紹介します —

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）は、柔軟性に富む、持続可能な強い組織へと企業を成長させる“明日への投資”です！

新宿区では、ワーク・ライフ・バランス（WLB、仕事と生活の調和）施策の一環として、平成19年10月から「新宿区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度」を実施しています。

事業開始から平成31年1月末まで、199社から申請があり、そのうち53社をワーク・ライフ・バランス推進企業として認定しています。

昨年度に引き続き、これまで申請した企業の中から、優れた取組みを行っている企業を表彰します。

このパンフレットでは、表彰企業の取組み内容などを紹介します。

## 平成30年度 表彰企業（4社）

<b>ワーク・ライフ・バランス推進優良企業</b> (特に著しい成果を挙げたことが認められる、または継続して総合的に優れた実績を有し、今後も継続して取り組むと認められる企業)	雪印メグミルク株式会社
<b>ワーク・ライフ・“ベスト”バランス賞</b> (バランスの取れた取組みを行い、実績のある企業)	プレゼンツコンサルティング株式会社
<b>ワーク・ライフ・バランス アイディア賞</b> (独自の取組みを行い、実績のある企業)	株式会社プレシャスパートナーズ
<b>ワーク・ライフ・バランス特別賞</b> (前年と比較し著しい成果を挙げたことが認められる企業、継続して努力し成果を挙げていることが認められる企業、その他表彰に値すると評価される企業)	社会福祉法人二葉保育園

## 新宿区ワーク・ライフ・バランス推進認定企業一覧 (計53社、認定順)

正栄不動産株式会社	株式会社サイワークス	株式会社セプターニ
有限会社ヘア・ジング	インフォテック株式会社	株式会社日本政策金融公庫新宿支店
株式会社マイティテクノ	社会福祉法人二葉保育園	コネクシオ株式会社
有限会社アークプリント	マッシュコーポレーション株式会社	B B コール株式会社
株式会社フロンティアソリューションズ	株式会社セディナ東京営業統括部	早稲田アクティブ株式会社
株式会社 RealMind	株式会社プラグマ	株式会社システムリサーチ
株式会社エス・ライン	株式会社 JR 東日本リテールネット	大日本印刷株式会社
株式会社インテック・ジャパン	株式会社東京堂	日本財託グループ
有限会社松の実企画	早稲田医学院歯科衛生士専門学校	株式会社日本レーザー
株式会社イータレントバンク	株式会社シスケア	プレゼンツコンサルティング株式会社
早稲田大学生活協同組合	雪印メグミルク株式会社	株式会社プレシャスパートナーズ
株式会社セントラルファイナンス東京本部	クラスメソッド株式会社	株式会社ジューケーライン
インフォテック・オブ・ザ・ネクスト株式会社	株式会社赤ちゃんとママ社	株式会社フューチャーフロンティアーズ
エクスネット株式会社	フコクしんらい生命保険株式会社	株式会社サン印刷通信
第一印刷株式会社	株式会社 Casa	ウェブラボ株式会社
有限会社れんげ屋	ブリティッシュ・カウシル	新菱冷熱工業株式会社
株式会社ヴェルジェ	株式会社ねぎしフードサービス	Bizplus 株式会社
サードウェイ株式会社	株式会社ビーフェイス	(平成31年1月31日現在) 名称は認定当時のものです

ワーク・ライフ・バランス推進優良企業

# 雪印メグミルク株式会社



## 事業所の概要 (平成30年3月31日現在)

代表者：西尾 啓治  
従業員数：4396名 (男3383名、女1013名)  
所在地：東京都新宿区四谷本塩町5番1号  
HP：http://www.meg-snow.com/

「人材の多様性推進フォーラム」では、グループ全体でダイバーシティ推進の重要性を共有しました

## 事業所の紹介

雪印メグミルクは、「未来は、ミルクの中にある。」のコーポレートスローガンのもと、ミルクの新しい価値を見出し、高め、広げていくことを目指しています。牛乳や乳製品を中心に、安全で安心していただける商品をお客様のもとにお届けし、豊かな生活に貢献していきます。グループ長期ビジョンでは、多様な人材が活躍できることを柱の一つとして掲げ、さまざまな取組みを行っています。

## ワーク・ライフ・バランス推進への主な取組み内容

- 時間外労働削減目標を全社で設定し、目標達成率に応じたインセンティブを手当として、賞与と合わせて従業員に支給しています。
- コアタイムなしのフレックスタイム制度、短時間または短日数勤務制度、在宅勤務制度など柔軟な働き方ができる制度を整備しています。
- ライフイベントなどで退職した社員を、正社員として再雇用するジョブリターン制度があります。

## 従業員の声

- 育児休職を取り、子どもが生まれてすぐの貴重な時間を一緒に過ごすことができました。夜勤もあり、普段はなかなか家族との時間が取れませんが、家族と過ごす時間が増えたおかげで、仕事を頑張ろうという意欲が大きくなりました。(20代・男性社員)
- 半日有給休暇や在宅勤務を活用して子どもの学校行事にも参加でき、妻だけに負担をかけることなく大変助かっています。(40代・男性社員)

## 表彰のポイント

- 不定期に全社員向けのアンケートをとり、WLBを含めた従業員の要望をとりまとめています。
- 育児休業（最長3年）最初の10日間を有給で取得でき、平成29年度の全育休取得者のうち、男性が約6割を占めています。また、休業からの復職プログラム等、休暇以外の支援体制も整っています。
- 100日までの有給休暇保存制度により、疾病や自己啓発などを目的とした休暇を取得できます。有給休暇取得率は平成27年度から29年度にかけて65%から73.2%に実績が上がっています。
- 介護休業期間は基準賃金の半額が支給されるほか、フレックス制度、在宅勤務制度など支援制度も複数整備されています。
- 清掃活動への協力・工場見学・食育の出張授業等、地域貢献事業を積極的に実施しています。



社内イントラでさまざまな情報を発信しています



絶賛イクメン中！

ワーク・ライフ・“ベスト”バランス賞

# プレゼンツコンサルティング株式会社



毎年10月31日は当会社設立日なので、経営計画発表会とアニバーサリーパーティーを行います。もちろんハロウィン仮装もありで。

## 事業所の紹介

社名に込めた想いは、プレゼントを贈るときの感謝ともらった時の感動を、みんなで目指そうという意味で、プレゼントとしました。“新しいサービス価値の創造と実践”を企業理念に、フレッシュネスバーガーフランチャイズとして、東京、千葉、埼玉にて、現在15店舗を展開しています。そのユニークなハンバーガーや独特の店舗作りは、他チェーンとは一線を画し差別化をしているので、今後、大きな発展の可能性がります。

## ワーク・ライフ・バランス推進への主な取り組み内容

当社では従業員も大切なお客様であるという考えのもと、各個人のニーズに合わせた以下のような様々な取り組みを実施しています。最大のポイントは、みんなの自分時間を創り出す為に、最高の環境を提供することです。

《主な取り組み》

- ①主婦スタッフをシフトの主軸におき管理職まで育成する。(キャリアデザイン作成)
- ②留学生を積極採用する。(独自のマニュアルを5か国語にて準備)
- ③残業が発生しない仕組み作り。(閉店後の清掃を業者へ委託・デスクワーク最小限化)
- ④接遇講座参加や調理師試験受験サポート。

## 従業員の声

私は中国留学生として、大学生の時に初めてここでアルバイトをしました。卒業後入社して、半年後には産休育休取得し、現在、副店長として頑張っています。アルバイトの時も社員の今も、自分の時間都合に合わせて楽しく仕事が出来ています。会社の雰囲気が優しく、助け合いの精神があるので、安心してやっていけるのだと思います。謝謝(シェシェ)。

## 表彰のポイント

- マネジャー等を対象とした説明会を実施し、WLBについて啓発を行うとともに、現場からの意見を取り入れています。また、WLB推進チームを設け、施策の検討・実施を行っています。その結果、今年度実施したアルバイト満足度調査では、いずれの区内の店舗でも高い満足度が得られ、取り組みの効果ができていると認められます。
- 本来業務外の清掃業務等を外注することにより、時間外勤務0の実現、また、退職するアルバイトを見送るイベント『卒店式』の実施等、人材定着を図り、働きやすい職場づくりを推進しています。
- 次世代育成や介護支援について、育児・介護休業取得者や短時間勤務者などの実績があり、休業者全員が職場に復帰しています。
- 中学生の職場体験受け入れや、地域のまつりへの参加、地域大学との連携による商品開発等を実施するなど、地域活動にも力を入れています。

## Presents consulting

事業所の概要 (平成31年1月15日現在)

代表者：土肥 賢一

従業員数：72名 (男15名、女57名)区内3店舗

所在地：東京都新宿区高田馬場1-17-15  
フレッシュネスバーガー高田馬場店



社長から今期の計画発表！



お店の飾りつけは、スタッフにおまかせです。こんなところでも店長のセンスが光ります。

# 株式会社プレシヤパートナーズ



## 事業所の概要 (平成31年1月16日現在)

代表者：高崎 誠司

従業員数：90名 (男41名、女49名)

所在地：東京都新宿区西新宿1-22-2  
新宿サンエービル12階

HP：<https://www.p-partners.co.jp/>

ファミリーデーでお子さんと  
名刺を交換している様子

## 事業所の紹介

「雇用のミスマッチを解消する」をミッションとし、2008年に設立した人材サービス企業です。設立以来1万社以上の採用を支援し、現在は東京本社その他、名古屋、大阪、福岡に拠点を展開しています。2016年より誰と働くかに特化した就職支援サイト『アールエイチナビ』を運営し、採用コンサルティング、自社での取組みなど多角的視点から「雇用のミスマッチを解消する」というミッションの実現を目指していきます。

## ワーク・ライフ・バランス推進への主な取組み内容

お客様だけでなく、社員やその家族、両親、関わるすべての人と「かけがえのないパートナー」であり続けることを目指しており、社員一人ひとりの人生に寄り添い、ワーク・ライフ・バランス実現に向けた取組みを行っています。

社員のご家族を会社にお招きするファミリーデーの実施や、産休・育休・介護休も設けており、今後も社員一人ひとりの人生に寄り添い、働きやすい職場づくりを進めてまいります。

## 従業員の声

両親が遠方に住んでいるため、会社での話は会う時に話をする程度でしたが、実際にファミリーデーに参加してもらい、働いている姿を見てもらったことで理解を深めてくれました。

ワーク・ライフ・バランス実現のためには家族の理解・協力が必要だと改めて感じました。またメンバーの一人ひとりに大切なご家族がいるということを再認識するきっかけになりました。

## 表彰のポイント

- 従業員の家族を会社へ招き、会社見学や交流会を行う「ファミリーデー」というイベントを各事業所で年1回行っています。共に働く従業員の家族を知ることによって社員同士の結束が強まり、仕事への意欲向上につながっています。
- 異なる部門の社員間の情報交換を目的とした「フレンドシップランチ」という昼食会を毎月1回実施し、風通しの良い職場環境を作る取組みを行っています。
- 会社から4km圏内の通勤者に対して、会社が家賃の30%を「近距離手当」として負担する制度があり、通勤時間を短くすることでWLBの充実を図っています。
- 管理職・社員で構成する「業務改善会議」により施策の検討・提案・実施を行い、生産性向上につながっています。



若手社員を対象に「社会を生き抜く人間力」を身に着ける研修



残業の見える化カードを使用して退社時間を自己申告

ワーク・ライフ・バランス特別賞

# 社会福祉法人二葉保育園



## 事業所の概要（平成30年8月31日現在）

代表者：理事長 遠藤 久江  
職員数：325名（男60名、女265名）  
所在地：東京都新宿区南元町4番地  
HP：<http://www.futaba-yuka.or.jp/>

管理職会議で顧問契約をしている社会保険労務士を交え、働き方改革を検討

## 事業所の紹介

キリストの愛の精神に基づき、すべての子どもが愛され、健康に育つことを願い、特に困窮にある子どもたちがわけ隔てなく、愛と理解と敬意を持って養育されるために活動しています。1900年の創立から、新宿を拠点に、都内に7つの児童福祉施設を展開し、保育所、児童養護施設、乳児院、自立援助ホームを運営しています。2020年には、おかげさまで創立120周年を迎えます。

## ワーク・ライフ・バランス推進への主な取り組み内容

当法人では、職員のメンタルヘルス状況調査を行い、それによりワーク・ライフ・バランスが課題であることが明らかになりました。女性が多い職場なので、早くから育児休業や育児時短勤務等の整備をしてきましたが、最近では男性も含めて、どのようにワーク・ライフ・バランスを保って働き続けることができるかを組織全体の課題にしています。管理職会議でも働き方改革関連法の勉強会を専門性の高い社会保険労務士を顧問に迎えて行っています。

## 職員の声

私は非常勤職員として働いています。3年前に第一子を出産し、育休後は以前より1時間短い勤務で、4歳児、2歳児の担任をさせていただきました。娘の保育園への送迎を夫や祖父母に頼むことが難しい為、短時間勤務で働けることを有り難く感じています。娘との時間を大切にしながら、クラスの子どもの気持ちにも寄り添っていききたいと思います。

（二葉南元保育園 保育士 松風 智佳）

## 表彰のポイント

- 「働き方検討委員会」を立ち上げ、継続的に従業員の働き方に関する意見収集を行い、検討・改善施策を実施しています。また、働き方に対する考え方を示し、ホームページ上で公表しています。
- 育児休業（最長3歳まで取得可能）・産前産後休暇（有給）等、法定を上回る取り組みを実施しています。平成29年度の育児休業利用者は15名で、これまでも常に全従業員の5%程度が育児休業を取得しています。復職率は100%であり、取り組みへの成果が見られます。
- 中学生の就業体験の受け入れ、地域まつりの開催など、地域行事にも積極的に参加しています。
- 離職率が6%（民間保育施設の平均離職率は約12%）と低く、平成21年度の認定以降、継続的に上記のWLBの推進に取り組んでいます。



保育風景（二葉南元保育園提供）



松風職員と園児との日常風景  
（二葉南元保育園提供）

## 平成29年度 表彰企業（2社）

<b>ワーク・ライフ・バランス推進優良企業</b> (特に著しい成果を挙げたことが認められ、今後も継続して取り組むと認められる企業)	<b>コネクシオ株式会社</b>
<b>ワーク・ライフ・バランス アイディア賞</b> (独自の取組みを行い、実績のある企業)	<b>株式会社日本レーザー</b>
<b>ワーク・ライフ・“ベスト”バランス賞</b> (バランスの取れた取組みを行い、実績のある企業)	<b>ワーク・ライフ・バランス特別賞</b> (前年と比較し著しい成果を挙げたことが認められる企業)
該当なし	該当なし



平成29年度受賞企業の皆様



両受賞企業様と吉住区長



コネクシオ株式会社様と吉住区長



株式会社日本レーザー様と吉住区長

### お問い合わせ

新宿区 子ども家庭部 男女共同参画課 ☎03-3341-0801  
 〒160-0007 新宿区荒木町16 男女共同参画推進センター（ウィズ新宿）  
 新宿区ホームページ <http://www.city.shinjuku.lg.jp/>