

# ワーク・ライフ・バランス 推進優良企業表彰制度

— 平成29年度 表彰企業を紹介します —

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）は、柔軟性に富む、持続可能な強い組織へと企業を成長させる“明日への投資”です！

新宿区では、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）施策の一環として、平成19年10月から「新宿区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度」を実施しています。

事業開始から平成30年1月末まで、181社から申請があり、そのうち49社をワーク・ライフ・バランス推進企業として認定しています。

昨年度に引き続き、これまで申請した企業の中から、優れた取り組みを行っている企業を表彰します。このパンフレットでは、表彰企業の取り組み内容などを紹介します。

## 平成29年度 表彰企業（2社）

<b>ワーク・ライフ・バランス推進優良企業</b> (特に著しい成果を挙げたことが認められる、または継続して総合的に優れた実績を有し、今後も継続して取り組むと認められる企業)	コネクシオ株式会社
<b>ワーク・ライフ・バランス アイディア賞</b> (独自の取り組みを行い、実績のある企業)	株式会社日本レーザー
<b>ワーク・ライフ・“ベスト”バランス賞</b> (バランスの取れた取り組みを行い、実績のある企業)	<b>ワーク・ライフ・バランス特別賞</b> (前年と比較し著しい成果を挙げたことが認められる企業、継続して努力し成果を挙げていることが認められる企業、その他表彰に値すると評価される企業)
該当なし	該当なし

## 新宿区ワーク・ライフ・バランス推進認定企業一覧（計49社、認定順）

正栄不動産株式会社  
 有限会社ヘア・ジング  
 株式会社マイティテクノ  
 有限会社アークプリント  
 株式会社フロンティアソリューションズ  
 株式会社 RealMind  
 株式会社エス・ライン  
 株式会社インテック・ジャパン  
 有限会社松の実企画  
 株式会社イータレントバンク  
 早稲田大学生生活協同組合  
 株式会社セントラルファイナンス東京本部  
 インフォテック・オブ・ザ・ネクスト株式会社  
 エクスネット株式会社  
 第一印刷株式会社  
 有限会社れんす屋  
 株式会社ヴェルジェ

サードウェイ株式会社  
 株式会社サイワークス  
 インフォテック株式会社  
 社会福祉法人二葉保育園  
 マッシュコーポレーション株式会社  
 株式会社セディナ東京営業統括部  
 株式会社プラグマ  
 株式会社 JR 東日本リテールネット  
 株式会社東京堂  
 早稲田医学院歯科衛生士専門学校  
 株式会社シスケア  
 雪印メグミルク株式会社  
 クラスメソッド株式会社  
 株式会社赤ちゃんとママ社  
 フコクしんらい生命保険株式会社  
 株式会社 Casa  
 プリティッシュ・カウンシル

株式会社ねぎしフードサービス  
 株式会社ビーフェイス  
 株式会社セブテーニ  
 株式会社日本政策金融公庫新宿支店  
 コネクシオ株式会社  
 BBコール株式会社  
 早稲田アクティブ株式会社  
 株式会社システムリサーチ  
 大日本印刷株式会社  
 日本財託グループ  
 株式会社日本レーザー  
 プレゼンツコンサルティング株式会社  
 株式会社プレシャスパートナース  
 株式会社ジューケーライン  
 株式会社フューチャーフロンティアーズ

(平成30年1月31日現在)  
 名称は認定当時のものです



# コネクシオ株式会社



## 事業所の概要 (平成29年12月31日現在)

代表者：井上裕雄  
 従業員数：5,083名 (男2,504名、女2,579名)  
 所在地：東京都新宿区西新宿 8-17-1  
 住友不動産新宿グランドタワー37F  
 HP：https://www.conexio.co.jp

### ◀男性育児休業取得の推進

男性の育児休業取得を奨励するため、組織責任者向けの研修を定期的に展開  
 (平成28年度の取得率：72%)

## 事業所の紹介

コネクシオは個人や法人のお客様向けに、スマートフォン・携帯電話の販売や、ソリューションサービスの提供を行っております。ドコモショップ等のキャリア認定ショップを全国に展開し、業界トップクラスの事業基盤を有します。また、大手家電量販店への卸売りや、法人企業向けにビジネスに必要なソリューションを幅広く提供しています。

## ワーク・ライフ・バランス推進への主な取り組み内容

コネクシオでは、「ESなくしてCSなし」の考え方のもと、ワーク・ライフ・バランス実現に向けた取り組みを、早くから実施しております。近年では、男性育児休業の取得を推進してまいりました。また、介護に直面した従業員に対して、サポートの充実に努めました。こうした従業員が働きやすい環境を基盤に、職業体験の受け入れや、「出張電話教室」等、お客様の暮らしを豊かにする地域貢献にも、取り組んでまいりました。



▲男性育児休業の様子／両立支援ガイドブック

## 従業員の声

両親が遠方に住んでいるため、子供が生まれてから妻が一人で育児・家事をしていました。育児休業を取得して妻と一緒に育児を行い、育児や家事の大変さを実感しただけでなく、子供と一緒に長い時間を過ごす事で貴重な体験もできました。このような体験ができたのは、上長や仲間の理解・協力があったからだと思います。有難うございます。



▲キッズ職業体験

## 表彰のポイント

- 「働き方改善」事務局を設置しているほか、店舗毎に「働き方改善大会」を実施するなど積極的にWLBの推進に取り組んでいます。また、育児支援等に法定以上の諸制度を導入しています。
- 男性の育休取得者の体験レポートを紹介する等の取り組みの結果、取得率が平成28年度は72% (平成27年度47%) に上昇。平成29年度は80%を目標にしています。
- 平成29年度から、介護支援にかかる社内制度や行政サービスの紹介に加え、介護者への対応に困らないよう項目ごとに確認できるシート等を盛り込んだ「仕事と介護の両立支援ガイドブック」を作成し、意識啓発も積極的に実施しています。
- 職場体験、シニア向けスマホ教室や地域清掃活動等、地域貢献に継続的に取り組んでいます。



# 株式会社日本レーザー



▲育児休業終了間際（会社復帰間際）、お子さんを連れて挨拶に来社した社員

## 事業所の概要（平成30年1月1日現在）

代表者：近藤宣之

従業員数：51名（男36名、女15名）

所在地：東京都新宿区西早稲田2-14-1

HP：<https://www.japanlaser.co.jp/>



▶いざ顧客訪問へ

## 事業所の紹介

レーザー専門商社の草分けとして、レーザー機器の輸出入や最先端理化学レーザーから汎用性装置にいたる幅広い提案の実績を生かし、グローバル・コミュニケーションを確立、クオリティーの高い製品の提供を実現しました。商社でありながらより高度なニーズに応えるため、企画・設計・開発を担当する技術部門の充実に力を注ぎ、応用分野における技術提案とともに海外製品を安心して導入できるトータルな事業展開を推進しています。

## ワーク・ライフ・バランス推進への主な取組み内容

- ①経営理念として、お客様満足度よりも社員満足度を重視し、誰でも70歳まで勤務できる体制や手間がかかるが「今週の気づき」により社員を大切にする取組みの構築
- ②社長の思いを伝える社員教育としての社長塾を毎週開催
- ③ダブルアサイメント制の定着による、急な欠員にも対応できる組織作り等「長く活躍し続けられる」事を前提とした多様な働き方や社員を大切にする姿勢

## 従業員の声

- ①お互い家庭の事情を理解して働くことができる機運が高まりました。
- ②ライフステージに応じた勤務形態が取れる会社の制度により、定年再雇用の高齢者にも充実した勤務環境が提供されており、ありがたく感じています。
- ③家庭を犠牲にすることなく、集中して仕事を遂行し、責任を全うできる環境になりました。



▲サプライヤーと海外展示会（ミュンヘン）にて

## 表彰のポイント

- 経営理念として社員満足度を重視しています。社員と「働き方の契約書」を作成しているほか、社長・役員へ「今週の気づき」をメールし、必ずフィードバックを実施していること、トップ自らが情報発信する社長塾の毎週開催などでさらなる向上を目指しています。
- 年休取得率は平均60%、時間外労働時間は月平均12時間程度です。女性管理職の割合は30%強であり、非正規社員からの管理職への登用実績もあります。
- 誰でも70歳まで勤務できるほか、病気療養中も給与を支給するなどの雇用体制を充実させています。

## 平成28年度 表彰企業（2社）

<b>ワーク・ライフ・バランス推進優良企業</b> (特に著しい成果を挙げたことが認められ、今後も継続して取り組むと認められる企業)	該当なし
<b>ワーク・ライフ・“ベスト” バランス賞（1社）</b> (バランスの取れた取組みを行い、実績のある企業)	コネクシオ株式会社
<b>ワーク・ライフ・バランス アイディア賞</b> (独自の取組みを行い、実績のある企業)	<b>ワーク・ライフ・バランス特別賞（1社）</b> (前年と比較し著しい成果を挙げたことが認められる企業)
該当なし	株式会社セプテーニ



平成28年度受賞 コネクシオ株式会社様と吉住区長

平成28年度受賞 株式会社セプテーニ様と吉住区長

**お問い合わせ**

新宿区 子ども家庭部 男女共同参画課 ☎03-3341-0801  
 〒160-0007 新宿区荒木町16 男女共同参画推進センター（ウイズ新宿）  
 新宿区ホームページ <http://www.city.shinjuku.lg.jp/>