

ワーク・ライフ・バランス 推進優良企業表彰制度

— 平成28年度 表彰企業を紹介します —

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）は、柔軟性に富む、持続可能な強い組織へと企業を成長させる“明日への投資”です！

新宿区では、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）施策の一環として、平成19年10月から「新宿区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度」を実施しています。

事業開始から平成29年1月末まで、171社から申請があり、そのうち45社をワーク・ライフ・バランス推進企業として認定しています。

昨年度に引き続き、これまで申請した企業の中から、優れた取り組みを行っている企業を表彰します。このパンフレットでは、表彰企業の取り組み内容などを紹介します。

平成28年度 表彰企業（2社）

ワーク・ライフ・バランス推進優良企業 (特に著しい成果を挙げたことが認められ、今後も継続して取り組むと認められる企業)	該当なし
ワーク・ライフ・“ベスト” バランス賞（1社） (バランスの取れた取り組みを行い、実績のある企業)	コネクシオ株式会社
ワーク・ライフ・バランス アイディア賞 (独自の取り組みを行い、実績のある企業)	ワーク・ライフ・バランス特別賞(1社) (前年と比較し著しい成果を挙げたことが認められる企業)
該当なし	株式会社セブテーニ

新宿区ワーク・ライフ・バランス推進認定企業一覧（計45社、認定順）

正栄不動産株式会社
有限会社ヘア・ジング
株式会社マイティテクノ
有限会社アークプリント
株式会社フロンティアソリューションズ
株式会社 RealMind
株式会社エス・ライン
株式会社インテック・ジャパン
有限会社松の実企画
株式会社イータレントバンク
早稲田大学生活協同組合
株式会社セントラルファイナンス東京本部
インフォテック・オブ・ザ・ネクスト株式会社
エクスネット株式会社
第一印刷株式会社

有限会社れんず屋
株式会社ヴェルジェ
サードウェイ株式会社
株式会社サイワックス
インフォテック株式会社
社会福祉法人二葉保育園
マッシュコーポレーション株式会社
株式会社セディナ東京営業統括部
株式会社ブラグマ
株式会社 JR 東日本リテールネット
株式会社東京堂
早稲田医学院歯科衛生士専門学校
株式会社シスケア
雪印メグミルク株式会社
クラスメソッド株式会社

株式会社赤ちゃん和妈妈社
フコクしんらい生命保険株式会社
株式会社 Casa
プリティッシュ・カウンスル
株式会社ねぎしフードサービス
株式会社ビーフェイス
株式会社セブテーニ
株式会社日本政策金融公庫新宿支店
コネクシオ株式会社
BBコール株式会社
早稲田アクティブ株式会社
株式会社システムリサーチ
大日本印刷株式会社
日本財託グループ
株式会社日本レーザー

ワーク・ライフ・“ベスト”バランス賞

コネクシオ株式会社



事業所の概要（平成28年12月31日現在）

代表者：井上 裕雄

従業員数：5,023名（男2,410名、女2,613名）

所在地：東京都新宿区西新宿 8-17-1

住友不動産新宿グランドタワー37F

HP：https://www.conexio.co.jp

子育て中の女性社員を対象に、外部講師による講演、キャリアビジョン形成の為に研修を開催

事業所の紹介

コネクシオは個人や法人のお客様向けに、スマートフォン・携帯電話の販売や、ソリューションサービスの提供を行っております。ドコモショップ等のキャリア認定ショップを全国に展開し、業界トップクラスの事業基盤を有します。また、大手家電量販店への卸売りや、法人企業向けにビジネスに必要なソリューションを幅広く提供しています。

ワーク・ライフ・バランス推進への主な取り組み内容

男女ともに子育てしやすい企業風土を目指して、女性のみならず男性の育児休業取得を推進しております。対象者とその上司へ取得案内メール配信や各種研修に啓発内容を盛り込んだことによりイクボス（部下の仕事と育児の両立を支援する管理者）が誕生し、男性でも育児休業が取得できる風土へと変わりました。

また、介護に携わる社員が離職することなく働き続けられるように法定基準を上回る日数の介護休業の取得が可能です。



管理職向けのダイバーシティ研修

従業員の声

私の所属する部署では、フルフレックス勤務が可能であり、平日も育児には関わっていましたがそれでも十分とは言えませんでした。今回育児休業を取得したことで、妻に自由な時間をプレゼントしたり、土日の混雑を避け家族でのんびり外出するなど充実した時間を過ごせました。（40代・男性社員）



産休・育児休業中のオフ会

表彰のポイント

- 一部会社負担のベビーシッター制度の導入などの法定を上回る諸制度があります。男性の育休取得者も年々増加しており、2015年には約47%と前年より12ポイント上っています。またフレックスタイム制や変形労働など多様な働き方を積極的に活用し、在宅勤務のトライアルも開始しています。
- 女性リーダーの発掘・育成を目的とした「女性マネージャー育成塾」等の研修会を開催し、2015年度時点で、女性管理職は14名（7.0%）に、女性係長級は122名（21.3%）に増加しました。
- 正規社員化の促進やLGBT等への対応など、幅広い視点でワーク・ライフ・バランスやダイバーシティに関する取り組みを推進しています。
- 地域貢献活動として、職場体験や出張電話教室、近隣清掃など積極的に取り組んでいます。

株式会社セプテーニ



WOMAN賞

仕事とプライベートを両立し、輝いている女性に贈る賞。社内の投票によって、ノミネート者4名から受賞者1名を決定。

パパ座談会

子育て中男性社員（子供の年齢別）を集め、家庭での役割分担やフレックス制度活用方法、仕事と家庭の両立について、意見交換を行っている。

事業所の概要（平成28年10月31日現在）

代表者：代表取締役 佐藤光紀
従業員数：151名（男60名、女91名）
所在地：東京都新宿区西新宿8-17-1
住友不動産新宿グランドタワー28F
HP：<https://www.septeni.co.jp/>



事業所の紹介

セプテーニは国内最大級の取り扱い実績を持つインターネット広告事業を中心に、お客様のマーケティング課題をワンストップで解決するための様々なサービスを展開しております。社是である「ひねらんかい」精神のもと、事業面だけでなく組織作りにおいても、常にユニークで新しいことに挑戦し、独自の企業文化を築いております。

ワーク・ライフ・バランス推進への主な取り組み内容

今年で6年目を迎えた部門横断プロジェクト「hug-kumi 委員会」では今期、『セプテーニ×ダイバーシティ』を自社の企業文化として社内外に定着させることを目標とし活動しております。育児中社員が増加している中、仕事と家庭の両立支援策、女性キャリア支援や働き方支援等、様々な角度から社員のワーク・ライフ・バランス向上のための施策に積極的に取り組んでいます。

今期より、多様な社員が個々のパフォーマンスを最大限に発揮できるよう、フレックスタイム制度を全社導入しました。

従業員の声

今期よりフレックスタイム制度が導入されたことで、育休から復職する際にフルタイムでの復職することができました。ベビーシッター制度も利用できるため、仕事と家庭の両立がしやすくなり、また自身のキャリアアップについても前向きに考えられるようになりました。



育休ママの集い

育休中社員を会社に招いて、座談会を実施。仕事との両立方法や不安・相談ごと、保活について、先輩社員と話す機会を毎年開催。社長とのランチもあり。

表彰のポイント

- フレックスタイム制の導入後、育休後に短時間勤務で復帰していた社員の多くがフルタイム勤務に転換しました。さらに、育児中の社員サポートのため、ベビーシッター利用助成制度を整備し、費用の7割を会社が負担するなど、子育て支援制度を充実させました。また、男性の育休取得者の実績もありました。
- 女性に特化した能力開発プログラム実施などのキャリア支援施策により、女性リーダー職、管理職の割合が年々増加しています。特に女性リーダー職の割合が40%に増加するなど、女性活躍の環境整備に注力しました。

平成27年度 表彰企業 (3社)

ワーク・ライフ・バランス推進優良企業 (特に著しい成果を挙げたことが認められ、今後も継続して取り組むと認められる企業)	該当なし
ワーク・ライフ・“ベスト” バランス賞 (1社) (バランスの取れた取組みを行い、実績のある企業)	大日本印刷株式会社
ワーク・ライフ・バランス アイディア賞 (1社) (独自の取組みを行い、実績のある企業)	ワーク・ライフ・バランス特別賞 (1社) (前年と比較し著しい成果を挙げたことが認められる企業)
株式会社日本政策金融公庫新宿支店	コネクシオ株式会社



平成27年度受賞3社代表者と吉住区長

お問い合わせ

新宿区 子ども家庭部 男女共同参画課 ☎03-3341-0801
〒160-0007 新宿区荒木町16 男女共同参画推進センター (ウイズ新宿)
新宿区ホームページ <http://www.city.shinjuku.lg.jp/>