

新宿区

ワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰制度 — 平成27年度 表彰企業を紹介します —

ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)は、柔軟性に富む、持続可能な強い組織へと企業を成長させる“明日への投資”です！

新宿区では、ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)施策の一環として、平成19年10月から「新宿区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度」を実施しています。

事業開始から平成28年1月末まで、158社から申請があり、そのうち44社をワーク・ライフ・バランス推進企業として認定しています。

昨年度に引き続き、これまで申請した企業の中から、優れた取組みを行っている企業を表彰します。このパンフレットでは、表彰企業の取組み内容などを紹介します。

平成27年度 表彰企業(3社)

ワーク・ライフ・バランス推進優良企業 (特に著しい成果を挙げたことが認められ、今後も継続して取り組むと認められる企業)	該当なし
ワーク・ライフ・“ベスト”バランス賞(1社) (バランスの取れた取組みを行い、実績のある企業)	大日本印刷株式会社
ワーク・ライフ・バランス アイディア賞(1社) (独自の取組みを行い、実績のある企業)	株式会社日本政策金融公庫新宿支店
ワーク・ライフ・バランス特別賞(1社) (前年と比較し著しい成果を挙げたことが認められる企業)	コネクシオ株式会社

新宿区ワーク・ライフ・バランス推進認定企業一覧 (計44社、認定順)

正栄不動産株式会社
有限会社ヘア・ジング
株式会社マイティテクノ
有限会社アークプリント
株式会社フロンティアソリューションズ
株式会社 RealMind
株式会社エス・ライン
株式会社インテック・ジャパン
有限会社松の実企画
株式会社イータレントバンク
早稲田大学生活協同組合
株式会社セントラルファイナンス東京本部
インフォテック・オブ・ザ・ネクスト株式会社
エクスネット株式会社
第一印刷株式会社
有限会社れんず屋
株式会社ヴェルジェ
サードウェイ株式会社
株式会社サイワークス
インフォテック株式会社
社会福祉法人二葉保育園
マッシュコーポレーション株式会社

株式会社セディナ東京営業統括部
株式会社プラグマ
株式会社 JR 東日本リテールネット
株式会社東京堂
早稲田医学院歯科衛生士専門学校
株式会社シスケア
雪印メグミルク株式会社
クラスメソッド株式会社
株式会社赤ちゃん和妈妈社
フコクしんらい生命保険株式会社
株式会社 Casa
プリティッシュ・カウンシル
株式会社ねぎしフードサービス
株式会社ビーフェイス
株式会社セプテーニ
株式会社日本政策金融公庫新宿支店
コネクシオ株式会社
BBコール株式会社
早稲田アクティブ株式会社
株式会社システムリサーチ
大日本印刷株式会社
日本財託グループ

(平成28年1月31日現在)

お問い合わせ

新宿区 子ども家庭部 男女共同参画課 ☎03-3341-0801

〒160-0007 新宿区荒木町16 男女共同参画推進センター(ウィズ新宿)

新宿区ホームページ <http://www.city.shinjuku.lg.jp/>

大日本印刷株式会社



メンター制度のセミナーの様子

【事業所の概要】(平成27年3月31日現在)
 代表者：北島 義俊
 従業員数：10,697名(男8,743名、女1,954名)
 所在地：新宿区市谷加賀町1-1-1
 H P : <http://www.dnp.co.jp/>

働き方の変革事務局会議の様子



事業所の紹介

印刷技術と情報技術を強みとして、出版印刷や商業印刷から、包装や建材、エレクトロニクス製品などへと事業領域を拡げ、多様な製品・サービスを提供する総合印刷会社です。

歴史のなかで培った技術や経験を活かし、企業や生活者、社会の課題を解決するための「未来のあたりまえ」を作り続けます。

ワーク・ライフ・バランス推進への主な取組み内容

働きがいや心豊かな生活の実現と新しい価値創造を目指して働き方を見直す「働き方の変革」活動を進めています。

また、「ダイバーシティ推進プロジェクトチーム」を立ち上げ、多様な働き方やキャリア開発、風土醸成の3つのテーマについて施策を検討・運営しています。

現在は、会社全体の施策と職場単位の取組みを融合させ、より働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

従業員の声

「働き方の変革」の取組みにより、業務の標準化や情報共有など、働き方の見直しが進む中でワーク・ライフ・バランスに対する意識も高まってきています。

年1回開催される「仕事と育児の両立支援セミナー<カンガルーの会>」には夫婦で参加できるので、職場復帰後の生活をイメージすることができます。(子育て世代の社員)

表彰のポイント

グループ企業全社挙げての「働き方の変革」活動をとおして、「時間」を「資源」と捉えて有効活用し、働き方の質を高めることにより、時間外労働の削減を実現しています。

子育て支援では、「仕事と育児の両立プログラム」の取組みにより女性社員の離職率が下がりました。また、育児休業後に職場復帰した女性社員に対して、女性の育児経験者などをメンターとして相談やアドバイスに応じる「メンター制度」を設けて、円滑な職場復帰をサポートしています。

介護支援では、介護と仕事の両立セミナー、説明会、相談会を開催し、介護休業制度の利用の周知や促進を図り、制度利用しやすい環境づくりに取り組んでいます。

また、地域貢献活動についても、子どもたち向け「DNP出張授業プログラム」の提供や工場見学受け入れ、ボランティア休暇の制定などにより、積極的に取り組んでいます。

このように、ワーク・ライフ・バランス推進に向けて幅広いバランスのとれた取組みを行い、実績を上げています。

株式会社日本政策金融公庫新宿支店



一線で活躍する女性経営者を迎え、女性活躍推進WLB講演会を企画・開催

【事業所の概要】(平成27年12月31日現在)
代表者：金橋 出
従業員数：93名(男58名、女35名)
所在地：東京都新宿区西新宿1-14-9
HP：<http://www.jfc.go.jp>

女性活躍推進に関する東京ブロックでの発表会の様子



事業所の紹介

日本公庫は、一般の金融機関が行う金融を補完することを旨としつつ、事業資金の融資などを通じて、国民生活の向上に寄与することを目的とする政策金融機関です。新宿支店は、小規模事業者や創業企業の皆さまへの事業資金融資やお子さまの入学資金などを必要とする皆さまへの教育資金融資を行う国民生活事業と、中小企業の皆さまの成長・発展を金融面から支援する中小企業事業で、地域経済発展のため総合力の発揮に取り組んでいます。

ワーク・ライフ・バランス推進への主な取り組み内容

日本公庫では出産・育児・介護に関する制度の充実やノー残業デー・休暇取得の奨励など、従業員の働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいます。例えば、結婚や出産時の対応や、育児休業復帰後の働き方の相談など、実体験に基づいた上司・部下のコミュニケーション事例をまとめた冊子を作成し、研修の場などで活用しています。また、新宿支店では、「業務効率化を図り、プラスワンの休暇取得を！」を合言葉に休暇取得促進運動を進めており、確実に効果が上がっています。

従業員の声

WLBの推進のため、仕事の質を落とさず休暇の取得を増やすことができないかという課題を持ち、業務効率化のアイデアコンテストや外部講師を招きWLB講演会を実施しました。これらの取り組みを通じて業務効率化の意識が向上し、結果として休暇取得率のアップにつながっています。(女性活躍推進プロジェクトメンバー)

表彰のポイント

女性の能力開発支援として、女性職員の育成をテーマとした意識啓発冊子「Rashiku 活躍する女性部下を育てる管理職編」を作成し、管理職の意識改革を進めています。

また、育児休業者の円滑な職場復帰支援として、休業者に対して社内イントラネットの閲覧が可能なモバイル端末を貸し出しています。休業中における業務情報の把握や社内メールの使用による職場との情報交換により、休業者の復帰に対する不安解消に取り組んでいます。

さらに、新宿支店では、独自に女性活躍推進活動を実施し、休暇の計画的取得促進に取り組んだ結果、休暇取得率が向上しました。このような活動は、ワーク・ライフ・バランスに関する専用掲示板において社内で情報共有をしています。

このように、組織全体で働きがいのある職場づくりを目指し、女性のキャリア形成支援、両立支援、メリハリのある働き方の推進について、工夫をした取り組みを行っています。

コネクシオ株式会社



産休・育休者のオフ会を毎年開催。お子様やパパにも参加してもらい、保育園探しのコツや上司・先輩ママからのアドバイス、意見交換を行っています。

【事業所の概要】（平成27年12月31日現在）
代表者：井上 裕雄
従業員数：5,385名（男2,563名、女2,822名）
所在地：東京都新宿区西新宿 8-17-1 住友不動産新宿グランドタワー37F
HP：http://www.conexio.co.jp

女性リーダー育成研修



事業所の紹介

コネクシオは携帯電話の卸売・販売及び携帯電話を利用したソリューションサービスの提供を行っています。コンシューマー事業ではキャリア認定ショップを全国に展開し、業界トップクラスの事業基盤を有します。法人事業では、法人のお客様向けに携帯電話の販売やそれらを活かすクラウドサービスの提供などを行い、ビジネスに必要なソリューションを幅広く提供しています。

ワーク・ライフ・バランス推進への主な取り組み内容

ワーク・ライフ・バランス推進のために、業務効率化・総労働時間削減に向けて「働き方改善」プロジェクトを実施して、変形労働やフレックス勤務など各事業所に合わせた柔軟な働き方を取り入れています。また、女性の両立支援はもとより、男性育児休業取得推進のために、対象者とその上司へ取得案内メール配信や研修での啓発活動を行うとともに、社内イントラなどで男性育児休業の体験レポートを掲載しています。男女ともに働きやすい職場づくりを目指しています。

従業員の声

コネクシオでは2014年度より男性の育児休業取得推進を行っているため、第一子が生まれた機会に育児休業を取得しました。制度の利用には周囲の協力と理解が必要ですが、既に制度を使える風土が職場にはあり、上司も快く後押ししてくれました。制度があっても使えなくては意味がありません。実際に使える環境が整っていることに感謝しています。（30代の子育て中の男性社員）

表彰のポイント

子育て・介護など様々な制約のある社員が、柔軟な働き方ができるよう事前の情報交換を密にして、携帯ショップの土日勤務や変形労働時間制に対応し、休暇取得にも積極的に取り組んでいます。

また、新宿区のコンサルタント派遣を活用し、男性の育休取得推進や短時間勤務者の活躍支援について検討し、店長向けの啓発セミナーの実施や社内報でのイクメン紹介などにつなげました。

さらに、女性リーダー育成研修の開催など、女性活躍推進を積極的に行っています。その他、「働き方改善プロジェクト」を立ち上げ、総労働時間の削減や好事例の共有を行い、結果は社内イントラ等で周知を行っています。

このような取り組みにより、ワーク・ライフ・バランスに関して、大きな改善が図られました。