

## 新宿区

# ワーク・ライフ・バランス 推進優良企業表彰制度

— 平成26年度 表彰企業を紹介します —

ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)は、  
柔軟性に富む、持続可能な強い組織へと企業を成長させる  
“明日への投資”です!

新宿区では、ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)施策の一環として、平成19年10月から「新宿区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度」を実施しています。

事業開始から平成27年1月末まで、135社から申請があり、そのうち39社をワーク・ライフ・バランス推進企業として認定しています。

昨年度に引き続き、これまで申請した企業の中から、優れた取組みを行っている企業を表彰します。

このパンフレットでは、平成26年度新宿区ワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰制度の賞を受賞した企業から、取組み内容などを紹介していただきます。

## 平成26年度 表彰企業 (計2社)

ワーク・ライフ・バランス推進優良企業 (特に著しい成果を挙げたことが認められ、今後も継続して取り組むと認められる企業)	該当なし
ワーク・ライフ・“ベスト”バランス賞 (バランスの取れた取組みを行い、実績のある企業)	該当なし
ワーク・ライフ・バランス アイディア賞(1社) (独自の取組みを行い、実績のある企業)	株式会社セプテーニ
ワーク・ライフ・バランス特別賞(1社) (前年と比較し著しい成果を挙げたことが認められる企業)	株式会社赤ちゃんとママ社

# 株式会社セプテーニ



【事業所の概要】（平成26年12月31日現在）

代 表 者：佐藤 光紀

従業員数：400名(男243名、女157名)

所 在 地：東京都新宿区西新宿8-17-1

住友不動産新宿グランドタワー28F

HP：http://www.septeni.co.jp/

## 事業所の紹介

セプテーニは国内最大級の取り扱い実績を持つインターネット広告事業を中心に、お客様のマーケティング課題をワンストップで解決するための様々なサービスを展開しております。社是である「ひねらんかい」精神のもと、事業面だけでなく組織づくりにおいても、常にユニークで新しいことに挑戦し、独自の企業文化を築いております。

## 主な取組み内容

社員のワーク・ライフ・バランスを向上させることを目標とし、当社代表が委員長を務める全部門横断のプロジェクト「hug-kumi 委員会」を立ち上げ、働きやすい環境づくりに取り組んでいます。月1回の定例会に加え、テーマごとに分科会が自主的に活動をしております。

仕事と家庭の両立支援策や、職場復帰できる環境・風土改革、それを支える社員のマインド育成の結果、現在は、育児休暇明け女性社員の復職率は100%となっております。

## 従業員の声

社長自ら、ワーク・ライフ・バランス向上への取組みについて積極的に発信しており、全社的にワーク・ライフ・バランスに対する意識が高まってきました。職場復帰したママ社員が、hug-kumi 委員会に参加し、新しい制度の提案・導入を推進するなど、成果と時短の両立に向けて働きやすい環境が整備され仕事と子育てに全力で取り組めるようになりました。

## 表彰のポイント

- ◆女性の働き方や育児支援、ワーク・ライフ・バランスに取り組む委員会「hug-kumi 委員会」を立ち上げ、月1回の定例会議の他、自主的に分科会を実施しています
- ◆ワーク・ライフ・バランスを実現している女性を表彰（「WOMAN 賞」(投票率90%以上)）しています
- ◆「女性リーダー育成塾」を開催し、女性が活躍するための環境整備や意識改革に取り組んでいます
- ◆結婚・出産・介護等の理由による退職者がいません



ワーク・ライフ・バランス特別賞

# 株式会社赤ちゃんとママ社



【事業所の概要】(平成27年1月23日現在)

代表者：小山 朝史

従業員数：28名(男10名、女18名)

所在地：新宿区本塩町23番地

HP：http://www.akamama.co.jp

ランチ会の一コマ。  
プロジェクト会議でメンバーや会場を検討し、毎回工夫を凝らしています。

## 事業所の紹介

育児雑誌「赤ちゃんとママ（月刊誌）」・「1・2・3歳（季刊）」の刊行、育児・健康を中心とした書籍の企画・刊行、保健指導用・子育て支援用パンフレットの企画・制作、復職支援に関する書籍の刊行・セミナーの企画運営など、より良い子育て環境実現のため、情報プロデュースをしています。

## 主な取組み内容

子育てと介護に優しい職場づくりをめざし、育児休業制度や介護休暇制度をそれぞれ半日から取得できるように細かく設定し、取得者のニーズに応え、より働きやすい環境を追求しております。パパ休暇制度は男性の育児休暇取得を促進しています。

L&S（ライフアンドサポート）プロジェクトを発足し（現WLBプロジェクト）、労働環境の改善や働きやすく、働き甲斐のある職場づくりのための話し合いを定期的に行い、社員全員の意見を反映させています。

## 従業員の声

当社は第2、3水曜日がノー残業デー。制定から約10年。生産性向上や他社とのやりとりも変わり、全体的に時間外労働が減少したという声も聞かれます。またWLBプロジェクトではアンケートを実施し、平成26年度は3回のランチ会を実施しました。社内の距離感が縮まり、透明性も増しました。それにより、仕事の効率化も進んでいます。

## 表彰のポイント

- ◆経営トップが経営理念・ビジョンにワーク・ライフ・バランスへの取り組みを明文化し従業員への周知を徹底しています
- ◆新宿区のコンサル派遣を受け、働き方の改善（平成26年度は残業削減や部門間連携がテーマ）などを推進しました。経営者からのトップダウンのみならず、従業員の意見や問題意識を重視するために部門横断の「WLBプロジェクト」を開催しています。そこでの議論は担当者がとりまとめ必要に応じて役員会に上申し、改善する仕組みができています。
- ◆有給による「パパ休暇制度」を設け、複数の男性社員が取得しています

## 平成25年度 表彰企業 (計3社)

ワーク・ライフ・バランス推進優良企業	該当なし
ワーク・ライフ・“ベスト”バランス賞(1社)	フコクしんらい生命保険株式会社
ワーク・ライフ・バランス アイディア賞(2社)	ブリティッシュ・カウンシル 株式会社ねぎしフードサービス
ワーク・ライフ・バランス特別賞	該当なし



平成25年度受賞3社代表者と中山区長

### 新宿区ワーク・ライフ・バランス推進認定企業一覧 (計39社、認定順)

株式会社正栄不動産 有限会社ヘアジング 株式会社マイティテクノ 株式会社 RealMind 株式会社アーク 株式会社フロンティアソリューションズ 株式会社エス・ライン 株式会社インテック・ジャパン 有限会社松の実企画 株式会社イータレントバンク 早稲田大学生協同組合 株式会社セントラルファイナンス東京本部 第一印刷株式会社 インフォテック・オブ・ザ・ネクスト株式会社 エクスネット株式会社 有限会社れんず屋 サードウェイ株式会社 株式会社ヴェルジェ 株式会社サイワークス インフォテック株式会社	社会福祉法人二葉保育園 マッシュコーポレーション株式会社 株式会社セディナ東京営業統括部 株式会社プラグマ 株式会社 JR 東日本リテールネット 株式会社東京堂 早稲田医学院歯科衛生士専門学校 株式会社シスケア 雪印メグミルク株式会社 クラスメソッド株式会社 株式会社赤ちゃんとママ社 フコクしんらい生命保険株式会社 株式会社 Casa ブリティッシュ・カウンシル 株式会社ねぎしフードサービス 株式会社ビーフェイス 株式会社セプテーニ 株式会社日本政策金融公庫新宿支店 コネクシオ株式会社
---	---

(平成27年1月31日現在)

お問い合わせ

新宿区 子ども家庭部 男女共同参画課 ☎03-3341-0801  
〒160-0007 新宿区荒木町16 男女共同参画推進センター(ウィズ新宿)  
新宿区ホームページ <http://www.city.shinjuku.lg.jp/>