

新宿区

ワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰制度 — 平成25年度 表彰企業を紹介します —

ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)は、柔軟性に富む、持続可能な強い組織へと企業を成長させる“明日への投資”です！

新宿区では、ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)施策の一環として、平成19年10月から「新宿区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度」を実施しています。

事業開始から平成26年1月末まで、127社から申請があり、そのうち36社をワーク・ライフ・バランス推進企業として認定しています。

昨年度に引き続き、これまで申請した企業の中から、優れた取り組みを行っている企業を表彰します。

このパンフレットでは、平成25年度新宿区ワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰制度の賞を受賞した企業から、取り組み内容などを紹介していただきます。

平成25年度 表彰企業(3社)

ワーク・ライフ・バランス推進優良企業 (特に著しい成果を挙げたことが認められ、今後も継続して取り組むと認められる企業)	該当なし
ワーク・ライフ・“ベスト”バランス賞(1社) (バランスの取れた取り組みを行い、実績のある企業)	フコクしんらい生命保険株式会社
ワーク・ライフ・バランス アイディア賞(2社) (独自の取り組みを行い、実績のある企業)	ブリティッシュ・カウンシル 株式会社ねぎしフードサービス
ワーク・ライフ・バランス特別賞 (前年と比較し著しい成果を挙げたことが認められる企業)	該当なし

新宿区ワーク・ライフ・バランス推進認定企業一覧 (計36社、認定順)

株式会社正栄不動産
有限会社ヘアジング
株式会社マイティテクノ
株式会社 RealMind
株式会社アーク
株式会社フロンティアソリューションズ
株式会社エス・ライン
株式会社インテック・ジャパン
有限会社松の実企画
株式会社イータレントバンク
早稲田大学生協同組合
株式会社セントラルファイナンス東京本部
第一印刷株式会社
インフォテック・オブ・ザ・ネクスト株式会社
エクスネット株式会社
有限会社れんず屋
サードウェイ株式会社
株式会社ヴェルジェ
株式会社サイワークス

インフォテック株式会社
社会福祉法人二葉保育園
マッシュコーポレーション株式会社
株式会社セディナ東京営業統括部
株式会社プラグマ
株式会社 JR 東日本リテールネット
株式会社東京堂
早稲田医学院歯科衛生士専門学校
株式会社シスケア
雪印メグミルク株式会社
クラスメソッド株式会社
株式会社赤ちゃんとママ社
フコクしんらい生命保険株式会社
株式会社 Casa
ブリティッシュ・カウンシル
株式会社ねぎしフードサービス
株式会社ビーフェイス

(平成26年1月31日現在)

お問い合わせ

新宿区 子ども家庭部 男女共同参画課 ☎03-3341-0801
〒160-0007 新宿区荒木町16 男女共同参画推進センター (ウィズ新宿)
新宿区ホームページ <http://www.city.shinjuku.lg.jp/>

フコクしんらい生命保険株式会社



【事業所の概要】（平成26年1月1日現在）
代表者：山本 幹男
従業員数：221名（男160名、女61名）
所在地：新宿区西新宿 8-17-1
HP：http://www.fukokushinrai.co.jp/

事業所の紹介

当社は、信用金庫や銀行の窓口など代理店での保険販売に特化した生命保険会社です。

企業理念として、「一翼をになう存在をめざして」を掲げ、“お客さまの生活”、“パートナー”、“富国生命グループ”、“社員の人生”、“社会”の一翼を担う存在であり続けることを目指しています。社員の人生の一翼を担うことについては、すべての社員が仕事を通じた自己実現に向けて積極的に行動できるよう支援しています。

主な取組み内容

2008年より、多様なライフイベントのなかでも、特に就業が中断されやすい育児や介護に関連する制度を充実させてきました。その結果、妊娠した女性社員は全員、男性社員は4名、育児休業を取得しています。

また、2013年よりゴールボール選手（視覚障がい）を採用し、新宿区の小学校での体験授業や都内にゴールボールを普及させるための交流会を開催し、共生社会づくりに寄与する取り組みを行っています。

男性の育児休業取得者の声

育児休業は当初から取得を予定していました。産後、母子ともに体調を崩し、取得日を急遽変更する必要に迫られましたが、快く承諾され安心して取得することができました。職場の理解・協力が必要なのはもちろんですが、それを可能としたのは社内に根付いた風土によるものだと感じています。今度は家族で、社内ファミリーデー（家族やパートナーの職場訪問）に参加したいです。

表彰のポイント

- 育児・介護に関して法定を上回る制度を実施しています
- 社会貢献活動の基本方針を定め、各種セミナーや障がい者スポーツの体験会などを開催するなど、社会貢献に寄与しています
- 5年勤務ごとに2週間連続休暇取得を奨励し、有給休暇取得率が向上しました
- 厚生労働省ポジティブアクション宣言企業として女性管理職の登用に実績があります



ブリティッシュ・カウンシル



【事業所の概要】(平成26年1月20日現在)

代表者：ジェフ・ストリーター

従業員数：86名(男37名、女49名)

所在地：新宿区神楽坂1-2

HP：www.britishcouncil.or.jp

事業所の紹介

ブリティッシュ・カウンシルは、1934年に設立された英国の国際文化交流機関です。現在、世界100以上の国と地域で活動を展開しており、英国と諸外国の間の文化交流活動を推進しています。主な活動分野は、英語、アーツ、教育で、英会話スクールの運営やIELTS(アイエルツ)の共同運営のほか、英国留学に関する情報提供、国際的なパートナーシップ構築を目指しています。日本では、2013年に日本創立60周年を迎えました。

主な取り組み内容

フレックスタイム制の導入による残業時間の縮小、有休のとりやすい環境、試験休暇や研修制度等のサポート体制を通して、ワーク・ライフ・バランスを意識した働きやすい職場づくりに積極的に取り組んできました。出産した職員の育児休業取得率は100%です。子育て中の職員がフレックスタイムを活用して育児と仕事の両立を図り、活躍できる風土をつくっています。

また、ダイバーシティについて理解を深める取り組みとして障がいのある方の立場になって考える疑似体験なども行っています。

従業員の声

フレックスタイムで、時短に頼らず2人目を出産後もフルタイムで復帰することができました。組織をあげて健全なワーク・ライフ・バランスを推奨しているので、子育てをしている職員だけが常に特別待遇で不公平だという雰囲気もなく、楽しく仕事に取り組んでいます。同僚の理解と優しさにもいつも感謝しています。

表彰のポイント

- 柔軟なフレックスタイム制やプロジェクト公募制を採用し、育児など社員の事情に応じた働きやすいしくみが整っています
- 管理職は8名中6名が女性など、女性の活躍を推進しています



株式会社ねぎしフードサービス



【事業所の概要】(平成25年12月31日現在)
代表者：根岸 榮治
従業員数：社員110名アルバイト910名
(男508名、女512名)
所在地：東京都新宿区西新宿 7-17-7
廣田ビル 2 F
HP：http://www.negishi.co.jp/

事業所の紹介

1981年に「牛たん・とろろ・麦めし ねぎし」1号店を東京新宿・歌舞伎町に出店し、現在33店舗を東京都内に集中出店しています。独自性のある商品は食材の鮮度と手作業による肉の加工技術にこだわり、おいしさを追求しています。また、人が仕事を通して成長できる自由闊達な風土づくりをしていくことが、100年企業に繋がると考え、経営理念の共有と人財共育の仕組みづくりに力を入れています。

主な取組み内容

「働く仲間の幸せ」は「人の成長である」という考えのもと、全員が自社独自の共育プログラムで取り組んでいます。「ねぎし大学」という研修室を設置し、社員やアルバイトも参画し、店舗に活かせる実践型の研修を行っています。店長のプロジェクトチームが企画・運営している活動で地域活動として新宿靖国通りのごみを拾う「ねぎしクリーン作戦」は毎月第4月曜日に実施、また、新宿区の中学生を招き、店舗の職場体験も実施しています。

従業員の声

ねぎしでの取り組みは、すべて理念に基づいているものばかりです。そして、どれも一人ではできない取り組みが多く、コミュニケーションの重要性を学び、チーム力やリーダーシップ力が養われました。お客様にお褒め頂いた時や自分の成長が実感できた時は、とても仕事のやりがいにつながっています。

表彰のポイント

- 「ねぎし大学」をはじめ社内人材育成に力を入れ、経営理念の共有化、社員満足度の向上に取り組み、風通しの良い職場環境づくりに努めています
- 地域貢献活動では地域清掃や中学生の職場体験受入れなどの取組みを継続しています

