

新宿区ワーク・ライフ・バランス 推進優良企業表彰制度

平成23年度 表彰企業を紹介します

新宿区では、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）施策の一環として、平成19年10月から「新宿区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度」を実施しています。

事業開始から平成24年1月末までに96社から申請があり、そのうち30社をワーク・ライフ・バランス推進企業として認定しています。

昨年度に引き続き、これまで申請した企業の中から、優れた取組みを行っている企業を表彰します。

このパンフレットでは、平成23年度新宿区ワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰制度の各賞を受賞した企業2社から、それぞれの取組み内容などを紹介していただきます。

平成23年度 表彰企業(計2社)

ワーク・ライフ・バランス推進優良企業(1社) (特に著しい成果を挙げたことが認められ、 今後も継続して取り組むと認められる企業)	株式会社 JR東日本リテールネット
ワーク・ライフ・“ベスト” バランス賞(1社) (バランスの取れた取組みを行い、実績のある企業)	クラスメソッド 株式会社
ワーク・ライフ・バランス アイディア賞 (独自の取組みを行い、実績のある企業)	該当なし
ワーク・ライフ・バランス特別賞 (前年と比較し著しい成果を挙げたことが認められる企業)	該当なし

新宿区ワーク・ライフ・バランス推進認定企業一覧 (計30社、認定順)

正栄不動産株式会社
有限会社ヘアジング
株式会社マイティテクノ
株式会社RealMind
株式会社アーク
株式会社フロンティアソリューションズ
株式会社エス・ライン
株式会社インテック・ジャパン
有限会社松の美企画
株式会社イータレントバンク
早稲田大学生協生活協同組合
株式会社セントラルファイナンス東京本部
第一印刷株式会社
インフォテック・オブ・ザ・ネクスト株式会社
エクスネット株式会社
有限会社れんず屋

サードウェイ株式会社
株式会社ヴェルジェ
株式会社サイワークス
インフォテック株式会社
社会福祉法人二葉保育園
マッシュコーポレーション株式会社
株式会社セディナ東京営業統括部(新宿オフィス)
株式会社プラグマ
株式会社JR東日本リテールネット
株式会社東京堂
早稲田医学院歯科衛生士専門学校
株式会社シスケア
雪印メグミルク株式会社
クラスメソッド株式会社

(平成24年2月17日現在)

ワーク・ライフ・バランス 推進優良企業

株式会社 JR東日本 リテールネット



育児休業取得者
情報交換会の様子



参加者とスタッフの皆さん

事業所の概要 (平成24年1月1日現在)

代表者：夏目 誠

従業員数：1,392名(男686名、女706名)

所在地：新宿区西新宿2-3-1

新宿モノリス29階

HP：<http://www.j-retail.co.jp/>

事業所の紹介

JR東日本の駅構内、いわゆる「エキナカ」を中心に、駅のコンビニ「NEWDAYS」、売店「KIOSK」などのコンビニエンス事業、土産・書籍・雑貨などの専門店事業を運営しています。さらに、東京・上野・品川駅構内にて、新たにデベロッパー事業も開始しました。「エキナカ」をより便利に、より快適に、お客様の生活の一部となれるようプロデュースしています。

主な取組み内容

平成20年より育児・介護を支援する制度の整備・拡充と、ワーク・ライフ・バランスに関する従業員意識の啓発、制度周知・利用促進に取り組んできました。平成22年度より育児休業取得者と先輩ママの情報交換会も行っていますが、22年度2名、23年度も2名の男性育児休業取得者が誕生したことから、24年度は男性育児休業取得者を中心とした「イクメン」情報交換会も計画中です。また、平成23年7月に「くるみんマーク」も取得しました。

男性の育児休業取得者の声

男性の育児休業取得者は周囲におらず、不安もありました。しかし、思いきって取得してみると、上司・同僚にはよく理解・協力してもらえ、不在中も業務に問題は生じませんでした。何よりよかったのは、子どもとじっくりふれあう時間がとれたことです。子どもの成長の貴重な時期に立ち会えたことは、大きな財産となりました。

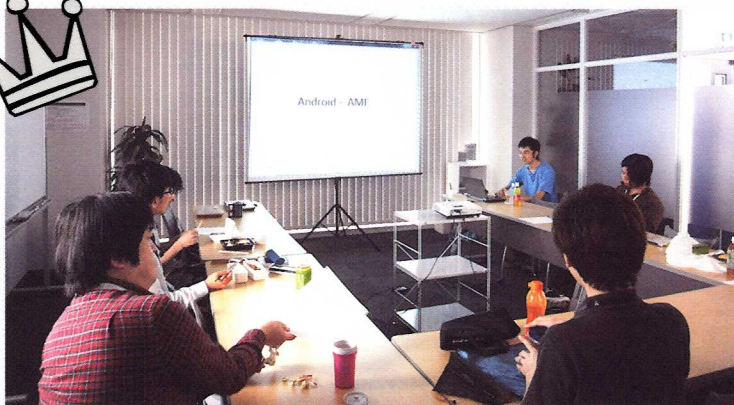


表彰のポイント

- ・経営トップがワーク・ライフ・バランス推進に関するメッセージを積極的に発信しています。
- ・平成22年度に「ワーク・ライフ・“ベスト” バランス賞」を受賞した後も、ワーク・ライフ・バランス実現に向けた取組みを引き続き推進しています。
- ・平成23年7月に次世代認定マーク（愛称：くるみん）を取得するなど、子育て支援に力を入れています。特に、男性従業員の育児休業取得への理解が広がっているとともに、取得実績もあります。

ワーク・ライフ・“ベスト” バランス賞

クラスメソッド 株式会社



ランチタイム勉強会の様子

事業所の概要 (平成24年2月1日現在)

代表者：横田 聡
従業員数：40名 (男32名、女8名)
所在地：新宿区下宮比町2-26
KDX飯田橋ビル7階
HP：<http://classmethod.jp/>

事業所の紹介

平成16年7月に高田馬場で創業、今年で8年目を迎えたソフトウェア開発会社です。スマートフォンアプリ開発・クラウドインフラ開発等、「使い勝手の良いビジネスアプリとインターフェース」をご提供し、「オープンな発想と高い技術力により、すべての人々の創造活動に貢献し続ける」ことが当社の経営理念です。

主な取り組み内容

当社では育児（小学校入学まで）・介護（原則無期限）にかかるサービス利用費用助成制度を導入するなど、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。地域活動にも力を入れており、新宿企業ボランティア連絡会会員として、ごみゼロ等地域活動の企画・運営に携わったり、新宿区エコ事業者連絡会会員として、チャレンジ25運動等環境保護活動に参加しました。また、月1日希望制の在宅勤務制度や、観光庁で推奨している「ポジティブ・オフ活動」に賛同し、長期冬季休暇（11日）を導入しています。

従業員の声

「多様な働き方（短時間正社員制度・フレックスタイム制度・裁量労働制度・在宅勤務制度）」と、「場所にしばられない働き方（リモートアクセスによるノマドワーキング・業務データのクラウド化）」によって、仕事がしやすくなり、生産性が上がったと感じます。残業が減り、平日でも趣味を楽しむ気持ちの余裕と時間が生まれました。



表彰のポイント

- ・経営トップがワーク・ライフ・バランス推進に関するメッセージを積極的に発信しています。
- ・全ての業務についてレベル分けを行い、育児中の従業員をフォローできる体制を整えています。
- ・東日本大震災を機に在宅勤務制度を導入し、約4割の従業員が月1回の在宅勤務を行っています。
- ・新宿企業ボランティア連絡会や新宿区エコ事業者連絡会に参加するなど、地域活動にも力を入れています。

新宿区ワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰とは

21年度から開始したもので、今回が3回目となります。ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度の申請企業の中から、優れた取り組みを行っている企業を表彰するものです。

21年度は4社、22年度は2社が受賞しました。表彰式では、中山区長から表彰盾が送られました。

平成21年度 表彰企業(計4社)

ワーク・ライフ・バランス推進優良企業	該当なし
ワーク・ライフ・“ベスト” バランス賞 (1社)	株式会社 セディナ 東京営業統括部 (新宿オフィス)
ワーク・ライフ・バランス アイディア賞 (1社)	早稲田大学生生活協同組合
ワーク・ライフ・バランス特別賞 (2社)	正栄不動産 株式会社 株式会社 イータレントバンク

平成22年度 表彰企業(計2社)

ワーク・ライフ・バランス推進優良企業	該当なし
ワーク・ライフ・“ベスト” バランス賞 (1社)	株式会社 JR東日本リテールネット
ワーク・ライフ・バランス アイディア賞 (1社)	株式会社 シスケア
ワーク・ライフ・バランス特別賞	該当なし



平成22年度受賞2社代表者と中山区長



お問い合わせ

新宿区 子ども家庭部 男女共同参画課 ☎03-3341-0801
 〒160-0007 新宿区荒木町16 男女共同参画推進センター (ウィズ新宿)
 新宿区ホームページ <http://www.city.shinjuku.lg.jp/>