

## 行政評価における課題に対する方針案

## 評価の内容に関すること

## ●課題

評価シートの構成等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・記載内容を理解するのが難しい</li> <li>・現在の評価区分が妥当か検討する必要がある</li> </ul>
指標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・指標の設定が適切でない事業がある</li> <li>・指標以外の効果についての説明が不十分な事業がある</li> </ul>

## ●方針1

## 区民に分かりやすい評価

- 情報量を必要最小限にとどめ、評価の視点を整理するなど、評価内容を分かりやすくする
- 指標設定の基準を明確化し、統一的に改善を図る

内部

評価シートの見直し

内部

指標設定の見直し

## 評価の方法に関すること

## ●課題

評価の対象	<ul style="list-style-type: none"> <li>・評価対象である事業の、施策体系における位置付けが分かりにくい</li> <li>・長期に渡る事業の場合、年度間における実施内容や評価内容に差がなく、単年度の評価が難しい</li> <li>・評価対象とする施策及び事業を整理する必要がある</li> </ul>
評価の作業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・評価を実施する上でも効果性・効率性を重視する</li> <li>・実際の評価の中で視察を行う</li> </ul>

## ●方針2

## 評価の質的向上

- 事務事業単位の評価から、施策単位の評価へ重点を移し、より大きな視点で区政をとらえる
- 施策について集中的に審議した上で評価を行う

内部

外部

施策評価への移行

内部

外部

評価作業の見直し

## 評価の運用に関すること

## ●課題

行政評価の反映	<ul style="list-style-type: none"> <li>・外部評価意見を踏まえた区の対応状況（総合判断が出た後の実際の取組状況）を明らかにする必要がある</li> </ul>
評価の文化の定着・深化	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員が行政評価の意義をより一層理解し、内部評価の充実を図る必要がある</li> </ul>

## ●方針3

## 職員意識の向上

- 評価結果の反映状況を明らかにし、評価目的（計画の進行管理）の再認識と政策形成能力の向上を図る
- 行政評価を通じて、これまで以上に説明責任の意識づけを行う

内部

行政評価の反映状況の明示

内部

区民への説明責任の強化