

新宿区第二次男女共同参画推進計画

平成24（2012）年度～平成29（2017）年度

平成27年度見直し

平成28（2016）年3月

新宿区



目次

第1	見直しの基本的考え方	3
1	見直しの趣旨	3
2	見直しにあたっての課題等	3
(1)	女性の職業生活における活躍の推進の強化	3
(2)	配偶者等からの暴力の防止及び被害者の支援に向けた体制強化	4
(3)	LGBT等性的マイノリティについての理解の促進	4
(4)	女性の視点を活かした防災対策の更なる推進	5
第2	計画の体系と事業一覧	6
第3	計画の見直し内容	11
事業1	ワーク・ライフ・バランス推進企業の認定	11
事業3	ワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰	11
事業4	地域活動への参加の促進	11
事業5	区職員のワーク・ライフ・バランスを推進するための職場づくり	12
事業6	働きやすい職場環境・風土づくりへの支援	12
事業7	ワーク・ライフ・バランスセミナーの実施	12
事業10	保護者が選択できる多様な保育環境の整備	13
事業12	子どもの居場所づくりの充実	13
事業14	子ども家庭支援センターの拡充	14
事業18	妊婦や出産直後の産婦への支援	14
事業23	介護保険サービスの基盤整備	15
事業24	若い世代や男性に向けた意識啓発	15
事業26	事業者に対する働き方による不利益を解消するためのしくみづくり	16
事業43	女性の健康支援	16
事業47	「女性の人権」に関する意識の向上	16
事業48	配偶者等からの暴力の防止	17
事業54	配偶者暴力相談支援センター設置の検討	17
事業56	男女共同参画に関する情報提供	17
事業57	男女平等・男女共同参画を目指した講演会の開催	18
事業58	相談事業の充実	18
事業66	女性の視点を取り入れた避難所の整備	18
事業67	審議会等における女性の積極的な登用	18
事業71	女性の就職・再就職支援	19
事業72	自立に向けた支援の推進	19
事業75	外国人への支援と交流	19



第4	女性の職業生活における活躍推進計画（再掲）	20
1	女性の職業生活における活躍を推進するための支援	20
(1)	ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む企業への支援	20
事業1	ワーク・ライフ・バランス推進企業の認定	20
事業3	ワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰	20
(2)	働いている又は働きたい女性への支援	21
事業58	相談事業の充実	21
事業71	女性の就職・再就職支援	21
事業72	自立に向けた支援の推進	21
事業73	起業支援の充実	21
2	女性の職業生活における活躍を推進するための環境整備	22
(1)	男性の意識と職場風土の改革	22
事業2	男性の育児・介護サポート企業応援事業	22
事業6	働きやすい職場環境・風土づくりへの支援	22
事業8	ワーク・ライフ・バランスを推進している事業者の紹介	22
事業9	ワーク・ライフ・バランスの普及啓発	22
事業24	若い世代や男性に向けた意識啓発	22
(2)	子育て支援・介護支援のための環境整備	23
事業10	保護者が選択できる多様な保育環境の整備	23
事業12	子どもの居場所づくりの充実	23
事業16	病児・病後児保育の充実	23
事業17	ファミリー・サポート事業の推進	24
事業21	社会全体で介護を支えるための意識啓発	24
事業22	事業者に対する介護支援のための環境整備の促進	24
事業23	介護保険サービスの基盤整備	24
(3)	ハラスメントのない職場の実現	25
事業7	ワーク・ライフ・バランスセミナーの実施	25
事業26	事業者に対する働き方による不利益を解消するためのしくみづくり	25
事業28	職場環境整備のための情報提供	25
事業29	区民に対するセクシュアル・ハラスメント防止のための啓発・相談の強化	25
3	推進体制	26
事業78	男女共同参画推進会議の運営	26
事業80	男女共同参画行政推進連絡会議の運営	26
事業81	男女共同参画の着実な推進	26
参考		27
	検討経過	27
	新宿区男女共同参画推進会議委員名簿（第6期）	28