


“人的資本経営” 実現に向けた働きやすい職場環境づくり ～人的資本経営で求められる企業対応や最新労働関係法令のポイント解説～

従業員の働き方に関する企業対応について、制度の整備以外にも、情報開示が求められるようになってきました。2018年に国際標準化機構（ISO）がISO30414として「人的資本の情報開示に関する国際規格」を発表し、日本企業でもこの流れに対応する動きが活発化しています。人的資本経営とは何か、組織にとって重要である理由は何かを学んでいきます。その他、今知っておくべき労働関係の最新法令について、社会保険労務士、組織コンサルタントの講師が解説します。



講師：本田 和盛 氏

あした葉経営労務研究所 代表 特定社会保険労務士



大学卒業後、コマツ(株)を経て、社会保険労務士の資格を取得。その後は、大学講師や組織コンサルタントを務めながらMBAも取得。現在、200社を超える企業で、コンサルティングを行う。

公職として、厚生労働省「働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」作業部会委員を務めた。著書に「管理職の基本と原則」「管理職の理論と実践」労務行政など

<プログラム内容>

- 1. 人的資本経営とは**
 - ・人的資本経営が注目される背景
 - ・人材マネジメント・労務管理との相違
 - ・働き方の多様化と人的資本経営
- 2. 人的資本経営の情報開示の必要性、リスク**
 - ・情報開示は何のために
 - ・情報開示の具体的内容
 - ・情報開示のメリットとリスク
- 3. LGBT 理解増進法、判例の解説**
 - ・人材多様化と社会課題への対応
 - ・LGBT 理解増進法で何が変わる
 - ・LGBT 関連判例の傾向と対策

申込開始後に若干の内容変更の可能性がございます

- 配信期間
9月8日（金）～ 9月21日（木）
- 視聴方法：YouTube 限定公開を利用した動画配信
- 視聴時間：約45分
- 対象者：区内の企業経営者、人事担当者及び従業員
- 参加料：無料
- 申込受付：8月7日（月）～9月19日（火）


お申込方法

以下のいずれかの方法でお申込みください。受付後、動画 URL を配信開始日までにお送りいたします。

Web : <https://forms.office.com/r/hcjXESGY9b> にアクセスし、必要情報をご入力の上、ご送信ください。右二次元コードからもアクセスできます。

FAX : 以下の申し込み情報をご記入の上 **<03-3341-0740>** へご送付ください。

送付先：新宿区子ども家庭部男女共同参画課



【お申込情報】 ※参加申込にてご提供いただく個人情報の取扱いは当区の個人情報保護方針に基づき、安全に管理・保護いたします。

法人名		所在地		
氏名		所属部署	役職	
電話		FAX		
メールアドレス	@			
セミナーを何で知ったか	広報新宿・区HP・チラシ(場所：)・その他()			

【問い合わせ】 (公財)日本生産性本部 生産性運動基盤センター

TEL 03-3511-4006 MAIL slr-info@jpc-net.jp 本事業は新宿区が（公財）日本生産性本部に委託して実施しております。