

# ワーク・ライフ・バランス 推進優良企業表彰制度

— 令和3年度 表彰企業を紹介します —

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）は、柔軟性に富む、持続可能な強い組織へと企業を成長させる“明日への投資”です！

新宿区では、平成19年10月から「新宿区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度」を実施し、「子育て支援」「介護支援」「地域活動支援」「働きやすい職場づくり」の4つの分野においてワーク・ライフ・バランスの実現に取り組む企業の認定を行っています。

令和3年12月末までに225社から申請があり、そのうち63社を「ワーク・ライフ・バランス推進企業」として認定しています。

その中から特に優れた取組を行っている企業を表彰します。

## 令和3年度 表彰企業（2社）

<p><b>ワーク・ライフ・“ベスト”バランス賞</b> (バランスの取れた取組を行い、実績のある企業)</p>	<p><b>エーザイ株式会社</b> 東京コミュニケーションオフィス</p>
<p><b>ワーク・ライフ・バランスアイデア賞</b> (独自の取組を行い、実績のある企業)</p>	<p><b>株式会社システムリサーチ</b></p>

上記の2つの賞のほか、新宿区では下記の賞を設けて、区内企業のワーク・ライフ・バランスの推進を応援しています。

### ワーク・ライフ・バランス 推進優良企業

(特に著しい成果を挙げたことが認められる、又は継続して総合的に優れた実績を有し、今後も継続して取り組むと認められる企業)

### ワーク・ライフ・バランス特別賞

(前年と比較し著しい成果を挙げたことが認められる企業、継続して努力し成果を挙げていることが認められる企業その他表彰に値すると評価された企業)

ワーク・ライフ・“ベスト” バランス賞

# イーザイ株式会社 東京コミュニケーションオフィス



## 事業所の概要（令和3年12月14日現在）

代表者：イーザイ株式会社 エーザイ・ジャパン  
地域連携首都圏本部長 澤田 直樹  
従業員数：112名（男70名、女42名）  
所在地：新宿区西新宿三丁目7番1号  
新宿パークタワー23階

イーザイ（株）東京コミュニケーションオフィススタッフとD&I（ダイバーシティ&インクルージョン）メンバー

## 表彰のポイント

ワーク・ライフ・バランスに関する取組や制度整備が各分野とも高い水準で行われている。

### 『働き方改革』の推進

多様性を活かした就労環境整備や働き方改革を推進すべく、目標及びアクションプランを設定して取り組んでいる。令和3年度には、ダイバーシティ&インクルージョンフォーラムを開催し、働くママ社員同士で情報共有をするとともに、経営層と働くママ社員が直接話せる機会を設けることによって、子育てをしながら働く女性の支援を行っている。

### 在宅勤務による仕事の効率化

在宅勤務を中心とした働き方に変更し、営業活動についてもオンライン化が行われ、通勤や移動の時間が削減された。その結果、従業員自身で業務時間をマネジメントしやすくなり、仕事と家庭の両立支援に繋がった。

### 法定以上の育児・介護支援

子が3歳になるまでの育児休業やつわり休暇等、法定以上の育児支援の制度が整っており、性別を問わず育児休業の取得実績がある。介護休業についても法定以上の365日まで取得できる制度となっており、社内Web掲示板の活用により、積極的な周知が行われている。

### ライフイベントと仕事の両立を支援する取組

従業員を対象としたエンゲージメント調査により組織の状況を把握し、就労環境の改善や、従業員それぞれの状況に応じて必要な支援を行っている。ライフイベントで休職した社員の復職支援も充実させ、孤立させないようサポートを行っている。

## 事業所の紹介

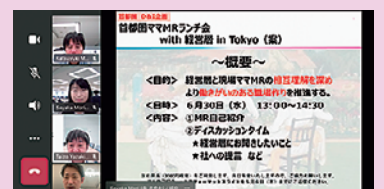
イーザイ株式会社は、医薬品の研究開発や製造販売を通じて、ヘルスケアの多様なニーズを充足するための事業活動を行っており、東京コミュニケーションオフィスは、東京23区の営業第一線の拠点として活動を行っている事業所です。日々の活動を通じて、患者様とご家族の思いに寄り添い、医療関係者への情報提供のため、皆が集い、議論し、切磋琢磨しています。様々な取組で、社としてワーク・ライフ・バランスの向上を目指しています。

## 従業員の声

社内ダイバーシティ&インクルージョンフォーラムでは、共働き社員の工夫事例やエンゲージメント調査をもとにした取組事例が共有されました。ライフイベントを迎えてもキャリアを築ける風土が醸成されていると感じます。経営層と直接話せる機会は貴重でした。ママ社員の提案から、制度改革に繋がった事例もあり、実務面でも働きやすくなっています。



D&Iフォーラム ディスカッションの様子



D&Iフォーラム ランチ会を開催（Zoom Meetingの画面）

# 株式会社システムリサーチ



代表取締役による、イクボス宣言

## 事業所の概要（令和3年3月31日現在）

代表者：代表取締役社長 平山 宏  
従業員数：1,064名（男774名、女290名）  
内、東京事業所：229名（男173名、女56名）  
所在地：新宿区西新宿二丁目7番1号 小田急第一生命ビル 24F（東京システム事業部）  
HP：<https://www.sr-net.co.jp/>



女性社員向け「キャリアデザイン研修」オンライン開催の様子

## 表彰のポイント

第三者による工程管理・評価の導入による業務の効率化など独自の取組を多数実施し、実績を挙げている。

### 長時間労働の抑制

第三者による工程管理・評価（PRM：プロジェクト・リスク・マネジメント）の導入により業務効率が向上し、長時間労働の抑制に繋がっている。時間外労働については事前承認を原則とし、事後報告が多い場合は経営会議で報告を義務付ける等、従業員一人一人の働く環境を適正にする仕組みが整っている。

### 「サステナビリティ推進委員会」の立ち上げ

令和3年度より「サステナビリティ推進委員会」を立ち上げ、持続的な事業活動の推進に向け、多様な人材の採用・育成や、働き方に関する様々な課題解決等、広い視点で今後の方針について検討する体制が構築されている。

### 育児支援の取組

従業員が安心して子育てできる環境を整備するため、経営者が「イクボス宣言」を行い、仕事と育児が両立しやすい職場風土が醸成されている。また育児短時間勤務を小学校6年生にまで延長するなど、法定以上の制度整備も行われている。こうした取組の結果、男性の育児休業の取得率が2年間で13.0%から38.7%に向上した。

### 様々な独自の取組を実施

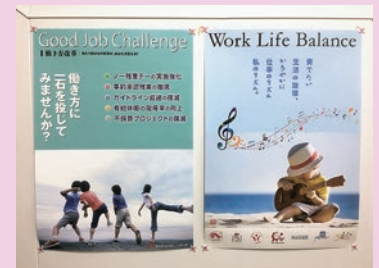
社内アンケートを実施することにより、従業員のニーズを把握した上でワーク・ライフ・バランスの推進に関する諸施策の見直しや改善を実行している。女性の採用比率の向上に関する取組や、女性管理職養成のための育成プログラムを展開し、女性の活躍推進を図っている。

## 事業所の紹介

株式会社システムリサーチは、2021年3月に創業40周年を迎えた独立系IT企業です。コア事業であるSIサービスをはじめ、プロダクト開発やDX技術を用いた各種サービスなど、お客様のニーズに合わせたトータルソリューションを提供しています。今年度よりダイバーシティ推進委員会をサステナビリティ推進委員会に名を改め、事業を通じた社会への貢献やワーク・ライフ・バランス推進に向け、引き続き取り組んでいきます。

## 従業員の声

はじめての子育てだったため、「パパ休暇」という育児休業制度を利用しました。育児なんて一人で余裕だろうと安易に考えていましたが、実際に子育てに参加してみて、その大変さや妻の気持ちを理解することができました。また、子供の成長を間近で見られたことが良かったです。この制度をより多くの社員の皆さんに活用してもらいたいです。



ワーク・ライフ・バランス啓蒙ポスター

## 令和2年度 表彰企業（3社）

<b>ワーク・ライフ・“ベスト”バランス賞</b> (バランスの取れた取組を行い、実績のある企業)	<b>新菱冷熱工業株式会社</b>
<b>ワーク・ライフ・バランスアイディア賞</b> (独自の取組を行い、実績のある企業)	<b>株式会社プラグマ</b>
<b>ワーク・ライフ・バランス特別賞</b> (前年と比較し著しい成果を挙げたことが認められる企業、継続して努力し成果を挙げていることが認められる企業その他表彰に値すると評価された企業)	<b>スターメッド株式会社</b>



令和2年度受賞企業の皆様



### 新宿区ワーク・ライフ・バランス推進企業一覧（計63社、認定順）

正栄不動産株式会社  
 有限会社ヘア・ジング  
 株式会社マイティテクノ  
 有限会社アークプリント  
 株式会社フロンティアソリューションズ  
 株式会社 RealMind  
 株式会社エス・ライン  
 株式会社インテック・ジャパン  
 有限会社松の実企画  
 株式会社イータレントバンク  
 早稲田大学生協同組合  
 株式会社セントラルファイナンス東京本部  
 インフォテック・オブ・ザ・ネクスト株式会社  
 エクスネット株式会社  
 第一印刷株式会社  
 有限会社れんぐ屋  
 株式会社ヴェルジェ  
 サードウェイ株式会社  
 株式会社サイワークス  
 インフォテック株式会社  
 社会福祉法人二葉保育園  
 マッシュコーポレーション株式会社

株式会社セディナ東京営業統括部  
 株式会社プラグマ  
 株式会社 JR 東日本リテールネット  
 株式会社東京堂  
 早稲田医学院歯科衛生士専門学校  
 株式会社シスケア  
 雪印メグミルク株式会社  
 クラスメソッド株式会社  
 株式会社赤ちゃんとママ社  
 フコクしんらい生命保険株式会社  
 株式会社 Casa  
 プリティッシュ・カウンスル  
 株式会社ねぎしフードサービス  
 株式会社ビーフェイス  
 株式会社セプテーニ  
 株式会社日本政策金融公庫新宿支店  
 コネクシオ株式会社  
 B B コール株式会社  
 早稲田アクティブ株式会社  
 株式会社システムリサーチ  
 大日本印刷株式会社  
 日本財託グループ

株式会社日本レーザー  
 プレゼンツコンサルティング株式会社  
 株式会社プレシャスパートナーズ  
 株式会社ジーケーライン  
 株式会社フューチャーフロンティアーズ  
 株式会社サン印刷通信  
 ウェブラボ株式会社  
 新菱冷熱工業株式会社  
 Bizplus 株式会社  
 株式会社インサイト  
 TRIPORT株式会社  
 TM人事労務コンサルティング株式会社  
 東京オフィス  
 株式会社UZUZ  
 スターメッド株式会社  
 エーザイ株式会社  
 東京コミュニケーションオフィス  
 株式会社フィットニット  
 国土管理株式会社  
 株式会社 Table Inc  
 株式会社インターエデュ・ドットコム  
 (令和3年12月31日現在) 名称は認定当時のものです

### お問い合わせ

新宿区 子ども家庭部 男女共同参画課 ☎03-3341-0801  
 〒160-0007 新宿区荒木町16 男女共同参画推進センター（ウィズ新宿）  
 新宿区ホームページ <https://www.city.shinjuku.lg.jp/>