

平成28年度調査	令和4年度調査	設問概要
1.あなたご自身およびあなたの世帯について		
問1(1)	F1	性別
問1(2)	F2	年齢
問2	F3	国籍
問5	F4	仕事の形態
問3	F5(1)	配偶者等の有無
	F5(2)	配偶者等の仕事の形態
問4	F6(1)	同居している相手について
問4-1	F6(2)	問5で「子ども」と回答した人へ、最年少の子どもの学齢
問4-2	F7	問4で「子ども」と回答した人で、家族の介護を行っているか
2.男女平等について		
問6	問1	家庭生活や社会で男女の地位は平等になっているか
問7	問2	男女平等参画に関する言葉の認知度
問9	問3	性別役割分担意識の賛否
問9-1	問3-1	問3で「賛成」と回答した理由
問9-2	問3-2	問3で「反対」と回答した理由
3.家庭生活について		
問8	問4	家庭での家事の分担
	問5	1日当たりの平均家事育児時間(平日・休日)
	問6	新型コロナウイルス感染症感染拡大以降の家事育児負担の変化
	問7	新型コロナウイルス感染症感染拡大以降の在宅時間の変化
問10	問8	男性の子育て・介護・地域活動等への参加に何が必要か
問11		結婚についてどう思うか
3.4.女性の就労・活躍推進について		
問12	問9	女性の働き方、活躍推進について望ましいこと
問12-1		問12の回答を選んだ理由
問13	問10	女性がライフイベントを経て仕事を継続するために何が必要か
問14	問11	「女性の活躍が推進されている」とはどのような状態か
問15	問12	政策・意思決定の場での女性が少ない割合の理由は何か
5.ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)について		
問23	問13	F4で自営業者と答えた人が主なのか従業員なのか
問23-1	問13-1	F4で自営業者と回答した人がふだん感じていること
問23-2	問13-2	F4で自営業者と回答した人の必要な支援
問24		問4で「勤め人」と回答した人の働き方
問24-1	問14	F4で「非正規」と回答した人がこのような形態で働いている理由
問25	問15	職場での女性の仕事・待遇面について
問26	問16	F4で「専業主婦(夫)・学生・無職」と回答した人が働きたいと思うか
問26-1	問16-1	問16で「働きたいが働けない」と回答した人のその理由
問27	問17	WLBについて理想と現実はどうなっているか
問28-1		仕事以外で「優先しなければならないこと」「優先したいと思うこと」は何か
問28-2		問28-1での項目に十分に時間が割けているか
問29	問18	男女ともに働きやすい社会をつくるために何が重要か
4.6.人権について		
問16	問19	セクシャルハラスメント等を受けた、見た、相談された経験があるか
問16-1	問19-1	問19で「受けた、見た、相談された経験がある」と回答した人へ、相談状況
問17		マタニティハラスメントを受けた経験があるか
問17-1		問17で受けた、見た経験がある人の相談状況
問17-2		問17で受けた、見た経験をした時期
問18	問20	性と生殖に関する健康・権利への支援に何が必要か
7.性の多様性について		
問19	問21	「性的マイノリティ(LGBT等)」の認知度
問20	問22	周囲に自分の性別性自認や性的指向で悩んでいる人がいるか
問20-1	問23	問20で悩みを打ち明けられたときにどう思いましたか 悩みを打ち明けられたらどのように感じるか
問21	問24	自分の性別性自認や性的指向で悩んだことがあるか
問21-1	問24-1	問24で「ある」と回答した人へ、最初に悩み始めた時期
問21-2	問24-2	問24で「ある」と回答した人へ、誰かに相談することができたか
	問24-3	問24-2で「相談できなかった」と回答した人へ、その理由は何か
	問25	「SOGIハラスメント」の認知度
	問25-1	「SOGIハラスメント」を見聞きした経験はあるか
	問26	「東京都パートナーシップ宣誓制度」の認知度
問22	問27	「性的マイノリティ(LGBT等)」の人への取組
6.8.DV(ドメスティック・バイオレンス)の状況と被害者への支援について		
問30-1	問28-1	DVだと思う行為か
問30-2	問28-2	自分がされた、見聞きした、自分がしたことがある行為か
問31	問29	問28-2で「DVをされたことがある」と回答した人へ、誰かに相談することができたか
問31-1	問29-1	問29で「相談した」と回答した人へ、相談先はどこか
問31-2	問29-2	問29で「相談しなかった」と回答した人へ、その理由
問32		DV防止のために特にどのような対策が必要か
問33	問30	DVの被害者に対し、国や区からどのような支援が必要か
7.9.区の取組について		
問34	問31	新宿区の取組の中で知っているものはどれか
問35	問32	男女共同参画推進のために区はどんなことに力を入れるべきか
問36	問33	男女共同参画推進のために学校教育の場で力を入れるべきものは何か
問37	問34	男女共同参画課に対する意見(自由記述)
計 57問	計 56問	

男女共同参画に関する中学生の意識・実態調査

平成28年度調査	令和4年度調査	設問概要
1.あなたについて		
問1(1)	F1	性別
問1(2)	F2	学年
問2	F3	現在一緒に暮らしている人
2.男女平等について		
問3	問1	男だから〇〇しなさい、女だから〇〇しなさいと言われた経験
問3-1	問1-1	問1で「言われる」と回答した人へ、どんな時に言われたか
問3-2	問1-2	問1で「言われる」と回答した人へ、誰に言われたか
問3-3	問1-3	問1で「言われる」と回答した人へ、どんな気持ちでしたか
問8	問2	男女共同参画に関する言葉の認知度
問4	問3	家庭生活や社会で男女の地位は平等になっているか
問5	問4	性別役割分担意識の賛否
問5-1	問4-1	問4で「賛成」と回答した人へ、その理由
問5-2	問4-2	問4で「反対」と回答した人へ、その理由
問6		結婚の意向
問7	問5	働き方の意向
3.男女の人権について		
問9-1	問6-1	デートDVだと思う行為か
問9-2	問6-2	自分がされた、見聞きした、自分がしたことがある行為か
問10		付き合っている相手からの暴力行為防止のために必要な対策
問11	問7	男女共同参画を進めるために区が力を入れると良いこと
4.性の多様性について		
	問8	「性的マイノリティ(LGBT等)」の認知度
	問9	周囲に自分の性自認や性的指向で悩んでいる人がいるか
	問9-1	悩みを打ち明けられたらどのように感じるか
計 18問	計 19問	

ワーク・ライフ・バランスに関する企業の意識・実態調査

28年度調査		令和4年度調査	設問概要
			<u>1.会社全体について</u>
問1(1)	F1	業種	
	F2	資本金・出資の総額	
	F3	会社全体の従業員規模	
問1(3)	F4	経営者(事業主)の性別	
問1(4)	F5	経営者(事業主)の年齢	
問1(5)	F6	就業規則の有無	
問1(6)	F7	労働組合の有無	
			<u>2.事業所について</u>
問1(2)	F8	事業所の性格	
問2(1)	問1(1)	常用従業員数	
問2(2)	問1(2)	正規従業員数	
問2(3)	問1(3)	非正規従業員数	
問3(1)	問2(1)	平均勤続年数	
問3(2)	問2(2)	平均年齢	
問4(1)	問3(1)	部長担当職の人数	
問4(2)	問3(2)	課長担当職の人数	
問4(3)	問3(3)	係長担当職の人数	
			<u>3.労働時間等について</u>
問5	問4	所定外労働時間	
問6	問5	所定外労働時間の要因	
問7		労働時間の削減について労使間の話し合いの機会を設けているか	
問8	問6	長時間労働の是正や解消するためにどのような取組を行っているか	
			<u>3.年次有給休暇について 4.休暇や働き方について</u>
問9	問7	在宅勤務等の制度の導入の有無について	
問9-1	問7-1	問9の具体的な運用状況について 問7で導入していると回答した制度の内、新型コロナウイルス感染症対策として導入した制度	
問10	問8	年次有給休暇の付与日数について	
問11	問9	年次有給休暇取得の奨励の有無について	
問12	問10	年次有給休暇の取得状況について	
問12-1	問10-1	年次有給休暇が取りにくい理由	
			<u>4.5.ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)支援策について</u>
問13	問11	WLBについてどの程度関心があるか	
問14		WLB支援施策は非正規従業員にも同様に適用されるか	
問15	問12	女性従業員の働き方について	
問16	問13	在職中に出産した女性従業員・配偶者が出産した男性従業員の数	
問20	問14	在職中に介護休業を取得した人数・取得日数・退職した者の数	
問17-1	問15	子育て支援のための制度の有無 育児・介護休業法改正の認知度	
問17-2		子育て支援のための制度の利用状況	
問18	問16	男性従業員の子育て支援や事業所の考え方について	
問19	問17	従業員の介護支援や介護に関する考え方について	
問21-1		介護を支援するための制度の有無	
問21-2		介護を支援するための制度の利用状況	
問22-1	問18-1	従業員の地域活動を支援するための制度の有無	
問22-2	問18-1	従業員の地域活動を支援するための制度の利用状況	
問23	問19	WLBを支援する施策が利用されていない理由 WLB推進の課題	
問24	問20	WLBの推進を企業戦略としてどのようにとらえているか	
問24-1	問20-1	問20の回答を選んだ理由	
問25	問21	WLBを支援するために事業所としてどのような取組を行うべきか	
問26	問22	WLB社会を推進するために行政に希望することは何か	
			<u>5.6.女性の活躍推進について</u>
問27	問23	女性活躍推進法に基づく事業主行動計画の策定の有無	
問27-1		行動計画の策定に向けてどのような支援が必要か	
問28		女性活躍推進に関して行政に望むことは何か	
問29		女性活躍推進に関する具体的な取り組みについて	
	問23-1	問23で「策定している」と回答した事業所へ、計画にどのような目標を設定したか	
	問23-2	問23で「策定している」と回答した事業所へ、計画の目標達成のためにどのような取組を行ったか	
	問23-3	問23で「策定している」と回答した事業所へ、計画の達成状況について	
	問23-4	問23-3で「達成できていない」と回答した事業所へ、達成する上での課題は何か	
	問23-5	問23で「策定していない」と回答した事業所へ、策定しない理由は何か	
			<u>6.セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント、マタニティ・ハラスメント等の防止について 7.ハラスメント防止について</u>
問30	問24	各ハラスメントの状況について	
問31	問25	各ハラスメント防止の取組状況について	
			<u>7.8.男女がともに働きやすい職場環境について</u>
問32	問26	職場の雰囲気・風土改善のためにどのような取組をしているか	
問33	問27	男女の配置方針について	
問34		事業所が従業員に望むことは何か	
問35		メンタルヘルス対策への取組について	
問35-1		メンタルヘルス対策に取り組んでいない理由について	
			<u>8.ダイバーシティについて 9.性の多様性について</u>
問36		ダイバーシティに関してどのくらい多様化してきていると感じているか	
問36-1		活用度の高まっている人材はどれか	
問37		ダイバーシティの推進状況はどのような状況か	
問37-1		ダイバーシティの具体的な推進内容は何か	
問38		LGBTの従業員の有無	
	問28	「東京都パートナーシップ宣誓制度」の認知度	
問39	問29	LGBTの従業員を支援するための取組の有無	
問40		ダイバーシティについて専門の部署や担当者があるか	
			<u>9.10.地域貢献活動について</u>
問41	問30	地域貢献活動についてどんなことに取り組んでいるか	
			<u>10.11.新宿区の施策について</u>
問42	問31	新宿区で実施している取組を知っているか	
	問32	「WLB推進企業認定制度」の認知度	
	問32-1	「WLB推進企業認定制度」に申請してみたいと思うか	
	問32-1	問32で「申請してみたいと思わない」と回答した事業所へ、その理由は何か	
問43	問33	WLB推進等区に対する意見(自由記述)	
計 63問	計 56問		

ワーク・ライフ・バランスに関する従業員の意識・実態調査

平成28年調査	令和4年度調査	設問概要
1.あなたご自身およびあなたの世帯について		
問1(1)	F1	性別
問1(2)	F2	年齢
問1(3)	F3	住所
問2	問1	働き方の呼称
問2-2	問1-1	非正規として働いている理由
問3	問2	配偶者等の有無
問3-1	問2-1	配偶者等の就労形態について
問4	問3	同居している相手について
問4-1	問3-1	問3で「子ども」と回答した人へ、最年少の子どもの学齢
問4-2	問4	問4で「子ども」と回答した人で、家族の介護を行っているか
問5	問5	勤務先の業種
問6	問6	勤務先の規模
問7	問7	職種
問8	問8	役職
問9	問9	勤続年数
問10		年収はどれくらいか
2.労働時間について		
問11(1)	問10(1)	1日の勤務時間はどれくらいか
問11(2)	問10(2)	1週間の勤務時間はどれくらいか
問12		勤務時間帯
問13(1)	問11	直近1週間で1か月当たりの平均残業時間はどれくらいか
問13(2)		休日出勤の有無
問14(1)		残業の頻度はどのくらいか
問14(2)	問12	休日出勤の頻度はどのくらいか
問15	問13	残業や休日出勤に関するあなたの希望
問15-1	問13-1	問13で「残業や休日出勤を減らしたい」と回答した人へ、主な理由は何か
問15-2	問13-2	問13で「残業や休日出勤を増やしたい」と回答した人へ、主な理由は何か
問16	問14	残業や休日出勤が発生する主な要因は何か
3.年次有給休暇について		
問17(1)	問15(1)	昨年の年次有給休暇の付与日数
問17(2)	問15(2)	昨年の年次有給休暇の取得日数
問18	問16	年次有給休暇は取得が奨励されているか
問19	問17	年次有給休暇は取得しやすいか
問19-1	問17-1	年次有給休暇が取得しにくい理由は何か
4.女性の活躍推進について		
	問18	職場で女性活躍の取組が進んでいるか
	問18-1	問18で「進んでいる」と回答した人へ、職場でどのような取組がされているか
	問18-2	問18で「進んでいる」と回答した人へ、職場で取組を実施してどのような効果があったか
	問19	女性が活躍する上での課題は何か
	問20	女性が活躍する上で必要な取組は何か
	問21	管理職になることを薦められたら引き受けるか
	問21-1	問21で「引き受ける」と回答した人へ、その理由は何か
	問21-2	問21で「引き受けない」と回答した人へ、その理由は何か
4.5.ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)支援策について		
問20	問22	勤務先の女性従業員の働き方として最も多いパターンは何か
問21-1	問23	勤務先にWLB支援施策は導入されているか-育児・介護休業法改正の認知度
問21-2		WLB支援施策の利用状況
問22	問24	WLB支援施策が利用されていないのはどのような理由があるか-WLB推進の課題
問23		最も多い帰宅時間は何時か
問24	問25	WLBについて理想と現実はどうなっているか
問25-1		仕事以外で「優先しなければならないこと」「優先したいと思うこと」は何か
問25-2		問25-1で答えた内容について、十分な時間が取れているか
問26	問26	いまの生活スタイルはWLBが取れていると思うか
	問27	新型コロナウイルス感染症対策として導入した制度
問27	問28	WLBを実現するために事業所がどんな取組をすべきだと考えているか
6.心身の健康管理について		
問28		仕事で感じる疲労感やストレス感の有無・程度について
問29		メンタルヘルス対策に取り組んでいるか
問30		健康管理やストレス解消で事業書に期待すること
6.性的マイノリティ(LGBT等)への支援について-性の多様性について		
問31	問29	「性的マイノリティ(LGBT等)」の認知度
問32	問30	「性的マイノリティ(LGBT等)」による差別的な取扱いの有無
問33	問31	「性的マイノリティ(LGBT等)」による差別的な取扱いやハラスメントの原因
問34		職場における「LGBT等」による差別的な取扱いやハラスメントはなくすべきか
問35		職場における婚姻関係の制度は同性婚でも使えるか
問36	問32	職場に期待する性的マイノリティへの施策
	問33	「東京都パートナーシップ宣誓制度」の認知度
7.ハラスメント対策について		
問38	問34	職場におけるハラスメントの状況
問39	問35	WLBについての意見(自由記述)
計 53問	計 50問	