



成功事例から学ぶ！

Zoom による
オンライン開催

ワーク・ライフ・バランスの取組勉強会

2019年の働き方改革関連法の施行以後、長時間労働の上限規制など企業に様々な対応が求められました。また男性の育児休業も今後取得促進に向けた取組が必要となります。今回は、新宿区のワーク・ライフ・バランス推進企業3社の取組を紹介します。経験豊富な現役社労士がコーディネーターとなり、参加者とのディスカッションを交えながら課題解決のヒントを探ります。



第1回 11月11日(木) 14時～16時	ワーク・ライフ・バランス推進の体制づくり (株式会社プラグマ) ・経営計画書を基盤とした自律的組織運営 ・社員の声を聴くには ・社員発案による社内イベント
第2回 11月26日(金) 14時～16時	残業削減 (新菱冷熱工業株式会社) ・働き方改革を進める目的とは ・プロジェクトを円滑に進める体制作り ・各種施策の紹介
第3回 12月8日(水) 14時～16時	男性育休の取得促進 (大日本印刷株式会社) ・トップの姿勢の取り方 ・中期ビジョンと社内の取り組みについて ・社員の家族と育休取得を考える機会の提供

コーディネーター：新田 香織

特定社会保険労務士/ダイバーシティアドバイザー

人事系アウトソーシング会社、社会保険労務士事務所を経て、厚生労働省東京労働局雇用均等室にて次世代育成支援対策推進法に携わる。その後、ガラス社労士事務所を設立し、現職。社会保険労務士業務のほか、講演、執筆、コンサルティングを行う。著書に「仕事と介護 両立ハンドブック～コア社員の退職を防ぐ～」(生産性労働情報センター：2013)等がある。



■実施方法：オンライン (Zoom 利用)

■対象者：区内の企業経営者、人事担当者及び従業員

■参加料：無料

■申込受付：10月7日(木)から各回の4日前まで

■定員：各回20名

■その他：①各回毎の参加も可能です。

②円滑な運営のため、カメラをオンにしてご参加ください。

③途中参加・退席や代理出席も可能です。

お申込方法

以下のいずれかの方法でお申込みください。受付後、招待 URL を各回 2 日前までにお送りいたします。

Web : <https://forms.office.com/r/hFXVRLWeQA> にアクセスし、必要情報をご入力の上、ご送信ください。右のQRコードからも Web サイトにアクセスできます。

FAX : 以下の申し込み情報をご記入の上 <03-3341-0740> へご送付ください。

送付先：新宿区子ども家庭部男女共同参画課



【お申込情報】 ※参加申込にてご提供いただく個人情報の取扱いは当区の個人情報保護方針に基づき、安全に管理・保護いたします。

参加希望回	<input type="checkbox"/> すべて	<input type="checkbox"/> 第1回	<input type="checkbox"/> 第2回	<input type="checkbox"/> 第3回
法人名	所在地			
氏名	所属部署	役職		
電話	FAX			
メールアドレス	@			
セミナーを何で知ったか	広報新宿・区HP・チラシ(場所：)・その他()			

【問い合わせ】(公財)日本生産性本部 社会政策グループ

TEL 03-3511-4006 MAIL slr-info@jpc-net.jp 本事業は新宿区が(公財)日本生産性本部に委託して実施しております。