

# 新宿区ワーク・ライフ・バランス 推進優良企業表彰制度

## 平成22年度 表彰企業を紹介します

新宿区では、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）施策の一環として、平成19年10月から「新宿区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度」を実施しています。

事業開始から平成23年1月末まで、89社から申請があり、そのうち25社をワーク・ライフ・バランス推進企業として認定しています。

昨年度に引き続き、これまで申請した企業の中から、優れた取組みを行っている企業を表彰します。

このパンフレットでは、平成22年度新宿区ワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰制度の各賞を受賞した企業2社から、それぞれの取組み内容などを紹介していただきます。

### 平成22年度 表彰企業（計2社）

|  |                   |
|--|-------------------|
| ワーク・ライフ・バランス推進優良企業<br>（特に著しい成果を挙げたことが認められ、<br>今後も継続して取り組むと認められる企業） | 該当なし              |
| ワーク・ライフ・“ベスト” バランス賞（1社）<br>（バランスの取れた取組みを行い、実績のある企業）                | 株式会社 JR東日本リテールネット |
| ワーク・ライフ・バランス アイディア賞（1社）<br>（独自の取組みを行い、実績のある企業）                     | 株式会社 シスケア         |
| ワーク・ライフ・バランス特別賞<br>（前年と比較し著しい成果を挙げたことが認められる企業）                     | 該当なし              |

### 新宿区ワーク・ライフ・バランス推進認定企業一覧（計25社、認定順）

正栄不動産株式会社 有限会社ヘアジング 株式会社マイティテクノ 株式会社RealMind  
株式会社アーク 株式会社フロンティアソリューションズ 株式会社エス・ライン  
株式会社インテック・ジャパン 有限会社松の実企画 株式会社イータレントバンク  
早稲田大学生生活協同組合 株式会社セントラルファイナンス東京本部 第一印刷株式会社  
インフォテック・オブ・ザ・ネクスト株式会社 エクスネット株式会社 有限会社れんず屋  
サードウェイ株式会社 株式会社ヴェルジェ 株式会社サイワークス インフォテック株式会社  
社会福祉法人二葉保育園 マッシュコーポレーション株式会社  
株式会社セディナ東京営業統括部（新宿オフィス） 株式会社ブラグマ  
株式会社JR東日本リテールネット（平成23年1月31日現在）

平成22年度

ワーク・ライフ・“ベスト” バランス賞

## 株式会社 JR東日本リテールネット



育児休業取得者意見交換会の様子

### 事業所の概要（平成22年4月1日現在）

代表者：夏目 誠

従業員数：1,427名（男性729名、女性698名）

所在地：西新宿2-3-1 新宿モノリス29階

HP：<http://www.j-retail.co.jp/>

### 事業所の紹介

JR東日本管内の各駅構内での小売業をメインとしています。駅のコンビニ「NEWDAYS」・売店「KIOSK」・当社直営の書店チェーン「BOOKEXPRESS」や外部と提携した「ユニクロ」などの専門店業種など、約1300を超える店舗を運営しています。平成23年3月には上野・東京・品川の各駅に、当社初の大規模商業施設をオープンします。これからも、JR東日本グループのリーディングカンパニーを目指し、お客さまへ満足していただけるより良い商品と心温まるサービスを提供していきます。

### 主な取り組み

平成20年より育児・介護を支援する制度を整備し、関連するさまざまな制度の紹介と、申請手続きを掲載した当社オリジナルの案内冊子「すまいるライフハンドブック」を作成しました。平成22年4月には、法改正に先駆け各種規程を再整備し、ハンドブックの改訂版を全従業員・店舗へ配布するとともに、各事業所で新制度の説明会を実施し、啓発活動を行いました。9月には、育児休業取得者を対象に、当社初の意見交換会を開催し、会社の現状や復帰後に利用できる制度の紹介、先輩ママとの情報交換を行いました。

### 従業員の声から生まれた取り組み

妊娠中の従業員が、医師の診断書が無くても勤務時間を短縮できる「マタニティサポート休暇」は、通勤ラッシュを避けたり、急な体調不良にも対応できるようにした制度です。また、男性従業員向けには、妻が出産した場合、有給で休むことのできる「配偶者出産休暇」を設け、出産後の家族のサポートを可能にしました。なお、「育児・介護は毎日続くもの」との認識から、時間単位の取得も可能としています。（一部制度除く）

### 表彰のポイント

- ・経営のトップが社内外に対しワーク・ライフ・バランス推進に関するメッセージを積極的に発信しています。
- ・正社員からアルバイト社員を対象とした、ワーク・ライフ・バランス関連の社内制度の利用の仕方を紹介する冊子（「すまいるライフハンドブック」）を配付する工夫を行っています。
- ・育児休業からの職場復帰を容易にするために、育児休業取得者が参加できる情報交換会を開催しています。



平成22年度

ワーク・ライフ・バランス アイディア賞

## 株式会社 シスケア

### 事業所の概要 (平成23年1月1日現在)

代表者：太田 裕之

従業員数：9名 (男性5名、女性4名)

所在地：新宿区西新宿7-15-1 アパライトビル8階

HP：http://www.syscare.co.jp



従業員とスタッフの皆さん

### 事業所の紹介

介護施設経営のコンサルティング会社です。有料老人ホーム、高齢者専用賃貸住宅など、高齢者のための福祉施設や住まいの提案・経営サポートをしています。今の日本は、高齢社会に向かっています。しかし、高齢者のための住環境はまだまだ整っていません。年をとっても元気に安心して暮らせる社会環境づくりに貢献できることが、私たちのささやかなやりがいです。

### 主な取り組み

産休・育休制度を取り入れ、職場復帰した女性が活躍しています。また、雇用形態がパートでも、ボーナス・有給休暇を整備しているため、短時間勤務に近い体制となっています。育児等の都合に合わせて勤務時間や休日の調整ができ、フレキシブルな働き方が可能です。また、グループウェアを活用し、スケジュール管理・メール業務等を行い、自宅にいても仕事ができ、社員の動きが分かるようになっています。

### 従業員の声

自分がどのように働きたいかによって働き方を決められるところがとてもよいと思います。いつも皆で一緒にお昼を食べに行くなど、社員同士がとても仲良しな職場です。そんな毎日のコミュニケーションが風通しのよい社風をつくり、お互いの生き方を尊重し合えるベースを作っていると思います。

### 表彰のポイント

- ・育児休業からの職場復帰支援として、グループウェアの活用により、自宅から業務の進捗状況を把握できる工夫を行っています。
- ・フレックスタイム制度や短時間勤務制度を活用して、従業員のワーク・ライフ・バランス推進を支援しています。
- ・正社員とパートタイム社員の均等処遇を図ることで働き方の選択ができるような工夫を行っています。

## 新宿区ワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰とは

21年度から開始したもので、今回が2回目となります。ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度の申請企業の中から、優れた取り組みを行っている企業を表彰するものです。

21年度は次の4社が受賞しました。平成22年2月20日の表彰式では、中山区長から表彰盾が送られました。

### 平成21年度 表彰企業（計4社）

|  |                              |
|--|------------------------------|
| ワーク・ライフ・バランス推進優良企業<br>(特に著しい成果を挙げたことが認められ、<br>今後も継続して取り組むと認められる企業) | 該当なし                         |
| ワーク・ライフ・“ベスト” バランス賞 (1社)<br>(バランスの取れた取り組みを行い、実績のある企業)              | 株式会社セディナ 東京営業統括部<br>(新宿オフィス) |
| ワーク・ライフ・バランス アイディア賞(1社)<br>(独自の取り組みを行い、実績のある企業)                    | 早稲田大学生生活協同組合                 |
| ワーク・ライフ・バランス特別賞 (2社)<br>(前年と比較し著しい成果を挙げたことが認められる企業)                | 正栄不動産株式会社<br>株式会社イータレントバンク   |



受賞4社代表者と中山区長



### お問い合わせ

新宿区 子ども家庭部 男女共同参画課 ☎03-3341-0801  
〒160-0007 新宿区荒木町16 男女共同参画推進センター (ウィズ新宿)  
新宿区ホームページ <http://www.city.shinjuku.lg.jp/>