

# 新宿区ワーク・ライフ・バランス 推進優良企業表彰制度

## －平成21年度表彰企業を紹介します－

新宿区では、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）施策の一環として、平成19年10月から「新宿区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度」を実施しています。

事業開始から平成22年1月末まで、73社から申請があり、そのうち24社をワーク・ライフ・バランス推進企業として認定しています。

今回、これまで申請した企業の中から、優れた取組みを行っている企業を表彰することになりました。このパンフレットでは、平成21年度新宿区ワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰制度の各賞を受賞した企業等4社から、それぞれの取組み内容などを紹介していただきます。

### 【平成21年度表彰企業】（計4社）

|                                                                |                              |
|----------------------------------------------------------------|------------------------------|
| ワーク・ライフ・バランス推進優良企業<br>(特に著しい成果を挙げたことが認められ、今後も継続して取り組むと認められる企業) | 該当なし                         |
| ワーク・ライフ・“ベスト”バランス賞(1社)<br>(バランスの取れた取組みを行い、実績のある企業)             | 株式会社セディナ 東京営業統括部<br>(新宿オフィス) |
| ワーク・ライフ・バランス アイディア賞(1社)<br>(独自の取組みを行い、実績のある企業)                 | 早稲田大学生活協同組合                  |
| ワーク・ライフ・バランス特別賞(2社)<br>(前年と比較し著しい成果を挙げたことが認められる企業)             | 正栄不動産株式会社<br>株式会社イータレントバンク   |

### 【新宿区ワーク・ライフ・バランス推進認定企業一覧】（計24社、認定順）

正栄不動産株式会社 有限会社ヘアジング 株式会社マイティテックノ  
株式会社 Real Mind 株式会社アーク 株式会社フロンティアソリューションズ  
株式会社エス・ライン 株式会社インテック・ジャパン 有限会社松の美企画  
株式会社イータレントバンク 早稲田大学生活協同組合 株式会社セントラルファイナンス東京本部  
第一印刷株式会社 インフォテック・オブ・ザ・ネクスト株式会社 エクスネット株式会社  
有限会社れんず屋 サードウェイ株式会社 株式会社ヴェルジェ 株式会社サイワークス  
インフォテック株式会社 社会福祉法人二環保育園 マッシュコーポレーション株式会社  
株式会社セディナ東京営業統括部(新宿オフィス) 株式会社プラグマ

### 【お問い合わせ】

新宿区 子ども家庭部 男女共同参画課 ☎03-3341-0801

〒160-0007 新宿区荒木町16 男女共同参画推進センター（ウィズ新宿）

新宿区ホームページ <http://www.city.shinjuku.lg.jp/>

平成21年度 ワーク・ライフ・“ベスト” バランス賞

## 株式会社セディナ 東京営業統括部 (新宿オフィス)

表彰

事業所の概要 (平成22年1月現在)

所在地: 新宿区西新宿 3-6-11 K Sビル  
従業員数: 826名 (男性 304名、女性 522名)

代表者: 関東営業統括部長 平野良隆  
HP: [www.cedyna.co.jp](http://www.cedyna.co.jp)

### 事業所の紹介

2009年4月設立(オーエムシーカード、セントラルファイナンス、クオークが合併)。日本最大級のコンシューマーファイナンスカンパニーです。当社の事業は、カード事業におけるマーケティング力、取扱事業における全国展開の営業ネットワーク、ソリューション事業における多彩な金融機関とのネットワーク。これらの強みがハイブリットに連結することでシナジーの最大化を図り、No.1のクレジットカード事業体を目指しています。

### 主な取り組み

3社合併に伴い、子が3歳になるまでの育児休業や妊娠中のための短時間勤務の制度を制定するなど、各社が不利益にならないよう制度を改正しました。また、制度のハード面だけでなくセクシャルハラスメント防止規定の作成など、ソフト面を通じて働きやすい職場環境になっています。その他 CSR活動を推進する事で社会からの信頼を確保し企業価値向上を図ることを目的に、クリーン活動に参加するなど地域社会への貢献も果たしています。

### 従業員の声から生まれた取り組み

会社として社員の要望に応えられるよう、育児休業取得時にアンケートを送付しています。妊娠中のための休暇や短時間勤務は、アンケートにより新設された制度になります。また、匿名で子育てや健康について無料で相談できる外部企業とも提携を行い、制度面だけでなく心のケアも図っています。



新宿オフィス外観



新宿オフィスに勤務している従業員が参加したクリーン活動

### 表彰のポイント

- 経営陣、人事部が同輪となってワーク・ライフ・バランスを推進しています。
- 3社合併によりワーク・ライフ・バランスがさらに進みました。
- ワーク・ライフ・バランスに関する各種制度が充実しています。

## 早稲田大学生生活協同組合

表彰

事業所の概要 (平成22年1月時点)

所在地：新宿区西早稲田 1-6-1

代表者：理事長 橋 弘次

従業員数：35名 (男性20名、女性15名)

HP：<http://www.wcoop.ne.jp/>

### 事業所の紹介

早稲田大学生生活協同組合は、組合員自らの出資・利用・参加を基礎に、組合員の手で運営される、営利を目的としない組織として1951年に設立されました。

以来、各キャンパスでの購買、書籍、食堂などの各店舗事業を通じて、勉学生活、日常生活をサポートしています。また、組合員どうしが学び交流する活動に力を入れています。

現在、早稲田大学生生活協同組合には、約5万人の学生、大学院生、教職員が加入しており、大学生活に必要な商品や食事、サービスの提供を行っています。

### 主な取り組み

早稲田大学生生活協同組合で働く職員を対象に「働きやすい職場作り」を目指して「WLB 活動推進委員会」を発足し、各職場での働きや生活についての事例を共有しました。メンバーは6名と少数ですが、それぞれが専門職に就く形で、自分なりの「仕事」と「生活」を表現しました。これを半期でまとめて、職員、学生、専門家の投票による「ベストパーソン賞」を決定しました。

この1年、実際に残業時間も削減されるなど、日々の仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)が取れ始めており、これからも継続していきたいと考えています。

### 従業員の声

ベストパーソン賞を頂いてから、職場の皆さんに声をかけられます。仕事はもちろんのこと、充実した生活を送ることも積極的であることが、仕事仲間にも肯定されるのは、本当に嬉しく、ありがたいことです。

私自身、一緒に働く仲間それぞれの生き方を、仕事と同じくらい尊重できる、そんな職場風土づくりに貢献していきたいです。



早稲田大学生生活協同組合で働く職員の皆さん

### 表彰のポイント

- ・ワーク・ライフ・バランス「ベストパーソン賞」を実施するなど、従業員の意識啓発を図りました。
- ・「ワーク・ライフ・バランス推進委員会」を設置し、推進体制を整えています。

## 正栄不動産株式会社

### 表彰

#### 事業所の概要 (平成22年1月時点)

所在地: 新宿区西新宿 8-2-23  
従業員数: 9名 (男性6名、女性3名)

代表者: 代表取締役 小宮武二  
HP: <http://www.shoei-rd.co.jp/>

#### 事業所の紹介

私たちは大手企業や他社には絶対にまねのできない営業スタイルを目指し、常に親身なサービスを心がけています。私たちのお客さまとの接点は「人」です。私たちはお客さまを優先して考えます。人生における最大の買い物「不動産」、それだけに買ったあとも安心して親身なおつきあいができる会社でありたい、私たちは、自然にそう考えています。

#### 主な取り組み

家庭の中に潜在化している貴重な人材「働くお母さん予備軍」に着目し、就業時間や育児休暇など、フレキシブルに対応することで、優秀な女性社員を採用できました。特に、「新宿区ワーク・ライフ・バランス推進企業」であることを前面に出し、信頼性もアップ、効果的な採用活動ができました。また、男性社員に対する介護休暇の取得を積極的に推進するため、新宿区の助成金を有効活用し、業務に支障なくワーク・ライフ・バランスを実現できました。

#### 表彰のポイント

- ・企業としてワーク・ライフ・バランス推進を前面に出しています。
- ・男性従業員の介護休業取得実績があります。

## 株式会社イータレントバンク

### 表彰

#### 事業所の概要 (平成22年1月時点)

所在地: 新宿区新宿 5-6-1  
従業員数: 13名 (男性6名、女性7名)

代表者: 代表取締役社長 殿木遼郎  
HP: <http://www.e-talentbank.co.jp>

#### 事業所の紹介

総合エンタテインメントを核としたマーケティング・プロデュース・カンパニー。弊社はWEBを中心としたコンテンツの企画・開発、WEBメディアの運営、デジタル音楽配信に特化した配信事業を行っております。エンタテインメントを通じて社会に夢と驚き(ワクワクドキドキサプライズ)を提供。そして、「才能のある人」が活動するための場作りが私たちのミッションです。

#### 主な取り組み

職業柄つい面白いことに没頭し、仕事にのめりこんでしまうことでメリハリがつかなくなりがちでした。そうした中、オフのインプットが様々なアイデアを生み出す点に視点をずらしてみました。これにより、積極的に「オフの充実」を推奨し、個々の経験を社内に生かし情報共有をすることで様々な効果を発揮しています。育児体験から得る感動や発見。地域社会活動への参加。いずれもワーク・ライフ・バランスを見直すことから得た財産です。

#### 表彰のポイント

- ・若い従業員が多く、社長自身が育児体験談を語る独自の勉強会を実施しています。
- ・「新宿区文化ロード事業」への参加など、積極的に地域参加しています。