

取組状況・成果

【産業の創造・連携・発信】

- ・ビジネス交流会や商談会を開催し、中小企業等の新たなビジネスチャンスを支援しています。
- ・平成23年10月に区立高田馬場創業支援センターを開設し、区内の意欲ある創業者へのオフィススペースの提供や、区内で創業、新産業の創出、経営改革を目指す方への専門家による育成支援を行っています。

【ものづくり産業の支援】

- ・区内ものづくり産業の優れた技術者を「新宿ものづくりマイスター（技の名匠）」として認定し、パンフレットやホームページ等を通じて紹介することで、新宿のものづくり産業を広く発信しています。これまでに41人の方を「新宿ものづくりマイスター（技の名匠）」として認定しました。
- ・新宿ものづくりマイスターの体験型教室を開催し、「技の名匠」の技術・技能を深く伝え、その業界の理解、周知に取り組みました（計34講座）。
- ・区内ものづくり産業の後継者育成事業に対し、事業費の一部を補助しました（計14事業）。

【地域における雇用の促進】

- ・国の緊急雇用対策の一環として離職者への住宅手当緊急特別措置事業、地域企業就業支援事業を実施し、リーマンショック以降の緊急雇用に取り組んできました。
- ・平成23年7月には新宿就職サポートナビを開設して、ハローワーク新宿と連携して同一敷地内における雇用と福祉のワンストップサービスに取り組んでいます。
- ・平成27年度からは、ハローワーク新宿と共催し、保育士就職相談面接会を開催する等、人手不足分野の人材確保支援に取り組んでいます。また、若者と中小企業のマッチング支援や中小企業の処遇改善を図る事業を開始する等、国、都との連携強化による雇用促進に積極的に取り組んでいます。

現状・課題

【産業の創造・連携・発信】

- ・創造性を活かした新しい試みを行う事業者に対して、支援を行っていくことが必要です。
- ・区立高田馬場創業支援センターの利用者が区内で創業できるよう支援することが必要です。

【ものづくり産業の支援】

- ・ものづくり産業については、ものづくり産業を志す人材の創出に向けて、より効果的なPRに取り組んでいくことが必要です。

【地域における雇用の促進】

- ・従来、国の政策であった雇用対策については、地域の自主性・自立性を高める国の方針のもとに、地域の実情に応じた的確な対応が地方自治体に求められてきています。
- ・若者や中高年の正規雇用化、高齢者や女性の活躍推進等の課題に取り組むことが必要です。
- ・中小企業の人材確保については一層厳しい状況下にあり、企業と求職者のミスマッチの解消を図ることも重要な課題です。さらに、中小企業の従業員の定着率向上に取り組むことも必要です。

（図表1：ビジネス交流会参加者数）

ビジネス交流会は平成26年度以降毎年度5回開催しており、平成27年度は380名を超える参加者を集めています。

| | 実施回数 | 延べ参加社数 | 延べ参加者数 |
|--------|------|--------|--------|
| 平成26年度 | 5 | 320 | 370 |
| 平成27年度 | 5 | 347 | 386 |

資料)新宿区資料

目指すまちの姿・状態

異種産業の混在集積と多様な消費者ニーズが溢れる都市特性とを活かし、新しいニーズに対応した新たな事業展開ができるよう事業者を支援することで、産業の活動拠点として魅力的なまちをめざします。

また、就労支援と人材確保支援の双方に取り組むことによって、働く人と企業がともに支え合い、発展することができるまちづくりを目指します。

施策の方向性

【産業の創造・連携・発信】

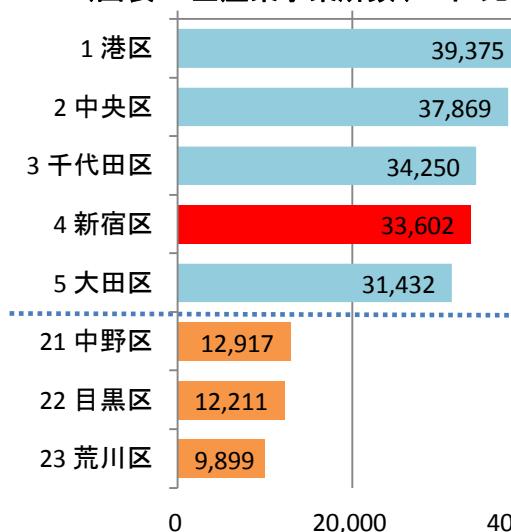
- ・新宿の持つ異種産業の混在集積した都市特性を活かし、新たな事業展開に取り組む企業を支援します。
- ・創業支援については、区内創業の定着に向けた支援に努めます。
- ・経営基盤の強化や人材育成の取組みを支援するとともに、連携・交流の場を提供し、企業相互のネットワーク形成を図ります。
- ・産業施策などの情報発信に積極的に取り組み、事業活動を支援します。
- ・伝統産業・地場産業における技術の継承、発展に努めます。また、区内産業や国際観光都市としての新宿の魅力を発信する中で、特に区内ものづくり産業については効果的に発信することで、ものづくり産業を志す人材の創出を図ります。

【地域における雇用の促進】

- ・国、東京都との連携を更に強化するとともに、民間のノウハウを活用し、地域の雇用をめぐる課題に迅速かつ的確に対応していきます。
- ・若者や中高年の正規雇用化、高齢者や女性の活躍推進に取り組むとともに、中小企業に対して人材確保等の支援を行うことで、求職者と中小企業のマッチング強化を図ります。また、中小企業の処遇改善を支援し安心して働き続けられる環境を構築します。

新宿区の事業所数は約3.4万所、従業員数は約69万人で、23区中4位です。

（図表2：全産業事業所数（23区比較））



（図表3：全産業従業者数（23区比較））



資料)平成26年度経済センサス基礎調査