

情報公開・個人情報保護審議会 諮問・報告事項

件名	(仮称) 新宿区立新宿NPO協働推進センターにおける指定管理者制度の導入について
----	--

内容は別紙のとおり

条例の根拠

【報告】

◇第14条第1項（指定管理者による公の施設の管理）

事業の概要

事業名	(仮称) 新宿区立新宿NPO協働推進センターにおける指定管理者制度の導入
担当課	地域調整課
目的	(仮称) 新宿NPO協働推進センターは、区内に活動拠点のある社会貢献活動団体のネットワークづくり、活動情報の発信、団体の相互支援、人材育成の支援等を通じ、「区とNPO」「NPO同士」「NPOと地域」等の「協働」を推進する拠点として、平成25年4月に開設する予定である。①民間事業者の経営ノウハウや創意工夫を活かした事業展開、ニーズへの対応、②柔軟な発想による効果的・効率的な施設運営を行うことを目的として、指定管理者制度を導入する。
対象者	施設の利用者及び施設を活用した事業の利用者
事業内容	<p>本施設の運営にあたり、指定管理者に、次の業務を委託する。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 社会貢献活動団体のネットワークづくりに関すること (NPO同士、地域団体、企業、区民等の交流を図る事業) 2 社会貢献活動団体の活動支援に関すること (団体運営者、スタッフ等へのスキルアップ講座の開催等) 3 NPO活動等、社会貢献活動の促進に関すること (区民等の理解・普及・参加を促すための講座等の開催) 4 社会貢献活動情報の収集及び発信に関すること (NPO活動に関する相談窓口の開設、情報掲示、広報紙作成、Webサイトの管理運営等) 5 センターの利用に関すること (施設及び付帯設備の貸出業務、センター事業に係る広報業務) 6 施設・設備の維持管理に関すること

件名 (仮称) 新宿区立新宿NPO協働推進センターにおける指定管理者
 制度の導入について

施設の名称	(仮称) 新宿区立新宿NPO協働推進センター
施設の所管課	地域調整課
指定管理者の名称	平成24年第2回区議会定例会で条例制定の後、事業者を公募で選定する。
指定管理者が取扱う個人情報の業務	施設の利用に関する業務及び施設を活用した事業に関する業務
指定管理者が取扱う個人情報の項目	氏名、住所、電話番号、FAX番号、メールアドレス、所属団体・役職、相談内容の記録、ユーザーID、イベント等への参加申込み情報、掲示板への情報発信内容
個人情報項目の記録媒体	電磁的記録媒体、紙
指定管理の開始時期及び期限	平成25年4月1日から平成28年3月31日まで (以降5年毎)
指定管理者としての情報保護対策	1 取扱責任者及び取扱者をあらかじめ指定する 2 提供された情報は施錠できる金庫(キャビネット)に保管する。
指定にあたり区が行う情報保護対策	協定書に別紙「特記事項」を付す。

特記事項（指定管理者協定用）

（基本的事項）

- 1 乙は、個人情報の保護及び情報セキュリティの重要性について十分な認識を持ち、この施設の管理業務（以下「業務」という。）を行うに当たっては、次に掲げる措置を講じなければならない。
 - (1) 新宿区情報公開条例第 20 条の規定に基づき、同条例に準じた制度を整えること。
 - (2) 新宿区個人情報保護条例第 15 条第 1 項の規定に基づき、同条例に準じた制度を整えること。

（秘密の保持）

- 2 乙は、業務に関して知り得た個人情報を一切第三者に漏らしてはならない。指定が終了した後においても同様とする。

（目的外利用及び第三者への提供等の禁止）

- 3 乙は、業務に関して知り得た個人情報を、施設の管理の目的以外に利用し、又は第三者に提供し、若しくは使用させてはならない。ただし、甲の承諾があるときはこの限りではない。

（適正な管理）

- 4 乙は、業務に伴い取扱う個人情報について、施錠できる保管庫に保管する等善良な管理者の注意をもって保管及び管理にあたらなければならない。

（委託の制限）

- 5 乙は、業務を行うに当たって、個人情報を取り扱う業務を一切第三者に委託してはならない。ただし、甲の承諾があるときはこの限りではない。

（個人情報の取扱いに関する苦情への対応）

- 6 乙は、施設利用者等から個人情報の取扱いに関する苦情を受けた場合は、迅速に対応するとともに、その処理状況を甲に報告しなければならない。

（個人情報の引渡義務等）

- 7 乙は、指定が終了した場合は、当該指定管理業務に伴い管理することとなった個人情報の記録を速やかに甲に引き渡すものとする。ただし、甲が別に指示したときは、その指示によるものとする。

（業務に関する報告）

- 8 乙は、甲の求めがあった場合は、業務に関する個人情報の取扱い状況の報告を行うものとする。

（監査）

- 9 乙は、業務に関し、甲の立入調査等による監査を受けるものとする。

（従業員に対する教育）

- 10 乙は、乙の従業員に対して個人情報の適正な管理及び情報セキュリティに関する教育を実施するとともに、新宿区個人情報保護条例について周知するものとする。

（事故発生時等における報告）

- 11 乙は、個人情報の取扱いに関して事故が発生したとき又は前各項に掲げる事項に違反したときは、速やかに甲に対して通知するとともに、その状況について書面をもって報告し、甲の指示に従うものとする。

（公表）

- 12 甲は、乙が前各号に掲げる事項に違反し、又は怠った場合は、その事実を公表することができる。

（損害の賠償）

- 13 乙は、第 1 項から第 11 項までに掲げる事項に違反し、又は怠ったことにより甲又は第三者に損害を与えたときは、その損害を賠償するものとする。