

# 20年度 人事行政の運営状況についてお知らせします

区では、人事行政の公正性と透明性を高めるため、前年度の運営状況の主な内容を公表しています。併せて、東京23区が共同で設置している特別区人事委員会の業務状況も公表しています。

詳しい内容を掲載した「新宿区の人事行政の運営状況」は、区政情報センター(本庁舎

1階)・区立図書館で閲覧できるほか、新宿区ホームページの人事課のページでもご覧いただけます。

区職員の給与等の状況は、「広報しんじゅく」11月25日号でお知らせします。

【問合せ】人事課人事係(本庁舎3階) ☎(5273)4053へ。

## I 職員数および任免

### 1 職員数(21年4月1日現在)

(1)職種別職員構成(再任用職員を除く)

区分	事務系	福祉系	一般技術系	医療技術系	技能・業務系	教諭	合計	男女比
男	696人	73人	199人	11人	361人	5人	1,345人	47.0%
女	521人	601人	45人	115人	153人	83人	1,518人	53.0%
合計	1,217人	674人	244人	126人	514人	88人	2,863人	—
構成比	42.5%	23.5%	8.5%	4.4%	18.0%	3.1%	100.0%	—

(2)再任用職員数

区分	事務系	福祉系	一般技術系	医療技術系	技能・業務系	教諭	合計
職員数	41人	15人	14人	9人	77人	2人	158人

### 2 新規採用職員数(21年4月1日現在)

職種	事務(I類)	事務(III類)	事務(経験者)	福祉(I類)	保育士	土木造園(I類)	土木造園(経験者)
採用者数	26人	6人	20人	4人	34人	6人	2人
職種	建築(I類)	建築(経験者)	機械	衛生監視	保健師	幼稚園教諭	合計
採用者数	3人	3人	1人	1人	4人	7人	117人

### 3 退職者数

定年退職	80人
勤奨退職	20人
普通退職	28人
死亡退職	4人
合計	132人

※再任用職員を除く

## II 職員の勤務時間、休暇等の制度

### 1 勤務時間等…一般職員の主な勤務形態

▶1週間の正規の勤務時間…40時間(職務の性質により、4週間を通じて、平均して1週間当たり40時間とすることができる)、▶1日の正規の勤務時間…8時間、▶週休日…土・日曜日(職務の性質により、4週間を通じて8日とすることができる)

### 2 休暇制度…年次有給休暇・病気休暇・特別休暇・介護休暇の4種類

年次有給休暇の取得状況(20年1月～12月)

職員数	平均取得日数	取得率
2,562人	14.5日	38.1%

※「職員数」には、再任用職員、育児休業中・休職中、期間途中で採用・退職した職員は含まれません。

## III 職員の研修および勤務成績の評定

### 1 職員の研修実績

下記の研修のほか、自己啓発および職場研修に取り組んでいます。

研修名			回数	人数
区研修	職層研修	新任・現任・管理監督者研修	38回	993人
		合格者研修(昇任選考合格者対象)	9回	136人
		実務・特別研修	57回	1,082人
研23区共同	職層研修	新任・現任・主任主事・管理監督者研修	45回	411人
		公務員倫理・人権研修	6回	31人
		専門・特別研修	144回	407人
第1ブロック合同研修(新宿区・千代田区・中央区・港区)ほか			28回	114人
合計			327回	3,174人

### 2 職員の勤務成績評定

全職員を対象に目標管理型の人事考課制度を実施しています。職務上の業績および職務の遂行過程で発揮した能力を定期的に評価し、その結果を昇給および勤勉手当の支給率に反映させています(一般職員の勤勉手当の支給率への反映は20年度から)。

また、年2回の面談や日々のコミュニケーションを通じた目標管理により、人材の育成と組織力の向上を図っています。

## IV 職員の福祉および利益の保護

福利厚生は法律で定められている「法定事業」と事業主として実施している「法定外の事業」とに分けられます。

法定	共済制度	東京都職員共済組合	職員の生活安定・福祉増進を目的に、長期・短期給付、福祉事業等を実施
	その他の制度	公務災害補償	職員の公務上および通勤途中の災害に対して補償
法定外		健康管理	健康管理(一部法定外)
	健康診断・健康相談		職員の健康診断・健康相談・衛生教育・精神保健相談等のほか、職場環境の維持管理を実施
	互助制度	特別区職員互助組合	特別区職員の相互共済および福利増進を目的に設置され、保険・セミナー等の事業を実施
新宿区職員互助会		会員の相互扶助と福利厚生の充実を目的に設置され、給付・貸付事業等を実施	

## V 職員の分限および懲戒処分

1 分限処分とは、職員が心身の故障など一定の事由により、その職務を果たすことができなくなった場合等に行う処分です。20年度の分限処分者数は、休職36人、免職・降任・降給はいずれも0人です。

2 懲戒処分とは、職員に法令違反等の一定の義務違反があった場合に制裁的に行う処分です。20年度の懲戒処分者数は、減給・戒告はいずれも1人、免職・停職はいずれも0人です。

## VI 特別区人事委員会の業務状況

### 1 20年度に人事委員会が実施した採用試験等

ア 日程

区分	I類	III類	身体障害者を対象とする採用選考	経験者
告示	3月19日	6月10日	8月7日	6月10日
第1次試験(筆記)	5月11日	9月15日	10月13日	9月15日
第1次試験合格発表	6月27日	10月20日	11月4日	10月20日
第2次試験(面接)	7月7日～22日	10月27日～29日	11月13日～27日	11月1日～30日
最終合格発表	8月4日	11月11日	12月11日	12月5日

イ 実施状況

単位(人)

採用区分	職種(試験区分)	申込者数	受験者数	最終合格者数		
I類	事務	8,320	5,934	1,278		
	土木造園(土木)	414	309	146		
	土木造園(造園)	88	60	29		
	建築	233	173	93		
	機械	57	38	21		
	電気	101	56	26		
	福祉	417	286	61		
	衛生監視(衛生)	254	181	73		
	衛生監視(化学)	106	66	9		
	保健師	511	405	91		
	I類計	10,501	7,508	1,827		
III類	事務	3,102	2,504	272		
身体障害者を対象とする採用選考	事務	55	47	16		
経験者	2級職	事務	1,398	891	183	
		土木造園(土木)	70	40	27	
		建築	58	34	25	
		2級職計	1,526	965	235	
	3級職	主任主事I	事務	2,090	1,411	86
			土木造園(土木)	176	118	12
			建築	106	80	25
		主任主事II	機械	30	26	7
			電気	40	28	13
			3級職(主任主事I)計	2,442	1,663	143
主任主事II	事務	1,904	1,265	12		
	土木造園(土木)	195	127	6		
	建築	91	59	7		
	機械	6	6	2		
電気	6	3	2			
3級職(主任主事II)計	2,202	1,460	29			
合計		19,828	14,147	2,522		

2 採用選考(20年度に人事委員会が実施した新宿区の採用選考実施状況) 医師(課長級以上)…2名採用

### 3 管理職選考

実施状況(東京23区、特別区人事・厚生事務組合、特別区競馬組合、東京二十三区清掃一部事務組合の合計)

区分	有資格者数(A)	申込者数(B)	申込率(B/A)	受験者数(C)	合格者数(D)	合格率(D/C)
I類	20,874人	959人	4.6%	684人	130人	19.0%
II類	1,173人	253人	21.6%	213人	76人	35.7%
合計	22,047人	1,212人	5.5%	897人	206人	23.0%