

2007年10月1日スタート!



新宿区



ワーク・ライフ・バランス推進企業
認定制度

トライしてみませんか?
あなたの企業のワーク・ライフ・バランス

ワーク・ライフ・バランスとは「仕事と生活の調和」です

企業を活かすのは人です

仕事の充実、やりがいや企業への愛着心を生み、
業績向上につながります。

さらに

仕事以外の生活を充実させることが、新たな活力と創造力を生み出します。

この点で注目されているのが
ワーク・ライフ・バランスです!

人が企業を活かし企業が人を活かす

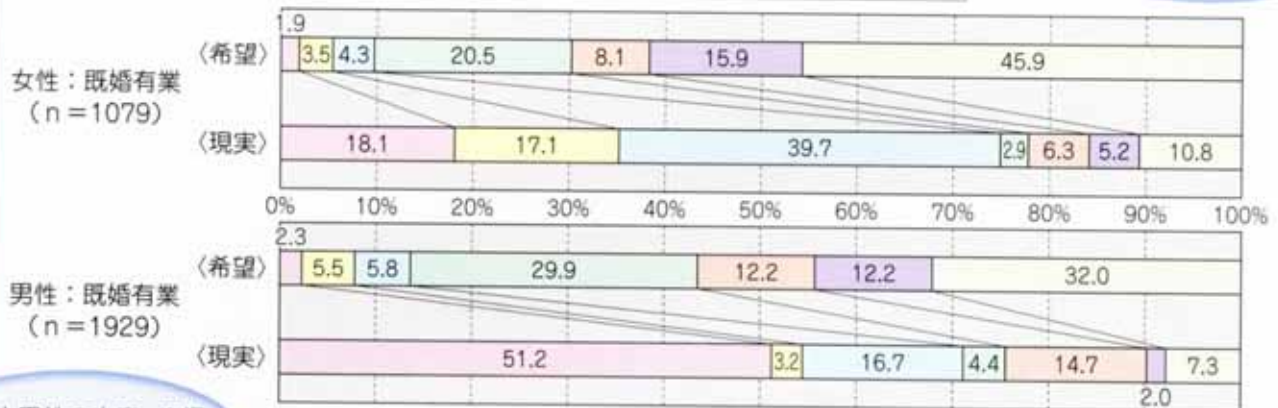
ワーク・ライフ・バランスは
あなたの企業を成長させる経営戦略です!

いま、企業には ワーク・ライフ・バランスが 求められています！

ワーク・ライフ・バランスの希望と現実（既婚男女）

仕事優先
 家事優先
 仕事と家事優先
 プライベートな時間優先
 仕事とプライベート優先
 家事とプライベート優先
 仕事・家事・プライベート両立

男女ともに「仕事・家事・プライベートを両立」を希望する人が多い



日本人男性の家事・育児時間は、非常に短い

出典 内閣府「少子化と男女共同参画に関する意識調査」(平成18年)

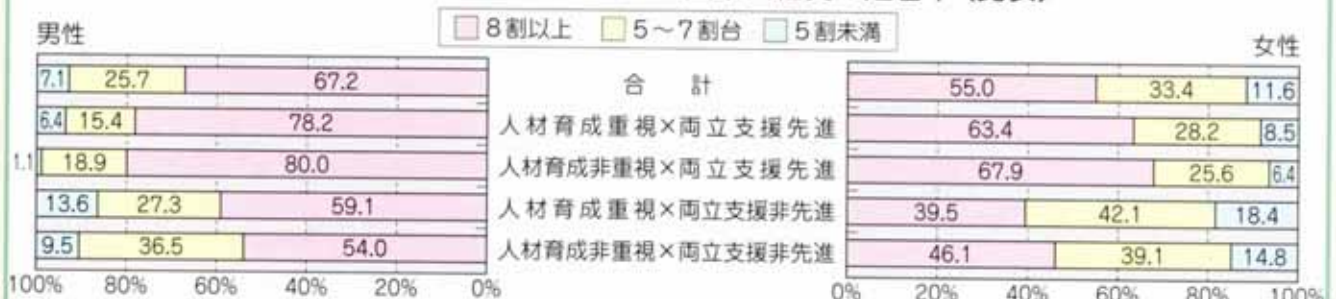
6歳未満児のいる男性の1日あたりの育児、家事関連時間(週全体)



出典 厚生労働省「男性も育児参加できるワーク・ライフ・バランス企業へ—これからの時代の企業経営—」(平成18年)

両立支援の進んでいる企業では、男女ともに従業員の定着率が高い

20代前半で5年前に採用した大卒正社員の定着率(男女)



出典 株式会社ニッセイ基礎研究所「両立支援と企業業績に関する研究会報告書」(平成18年)

あなたの企業は **仕事第一優先型**ですか？

それとも **仕事と生活の調和型**でいきますか？

新宿区 ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度とは？

1 認定制度の対象企業は？

新宿区内に事業所のある企業が対象です。

2 認定制度のしくみは？

企業からの申請に基づき、ワーク・ライフ・バランスに取り組んでいる企業を、新宿区が「ワーク・ライフ・バランス推進企業」として認定します。

ワーク・ライフ・バランスを推進し、働きやすい職場環境づくりを行う企業を支援します。

★「子育て支援」「地域活動支援」「介護支援」「働きやすい職場づくり」の分野別のチェックシートに記入の上、所定の用紙で申請していただきます。

申請されたチェックシートをもとに、区が審査します。

★いずれか一つの分野で認定基準を満たしていれば、その分野の推進企業として認定します。

★認定された企業には、「ワーク・ライフ・バランス推進企業」認定証をお渡しします。

★「ワーク・ライフ・バランス推進企業」として認定された企業は、区のホームページ、啓発誌等で、広くご紹介していきます。

★企業がよりワーク・ライフ・バランスに取り組めるよう、企業同士の情報交換の場を提供するなど、新宿区がフォローアップします。

自分の企業内で行き詰まってしまった時、他の会社の担当者と情報交換することにより、新たなヒントが見出せるかも知れません。

★認定した企業のうち、特に積極的に取り組んでいる企業は、選考の上、表彰します。

3 これから取り組みたいと思っているのですが どうしたらいいですか？

これから取り組もうと思っている企業は「推進宣言」申請ができます。

取り組みたいけれど、取り組み方がわからないときは、ご希望の企業に、区が契約したコンサルタントを派遣します。コンサルティングの費用は、区が負担します。

※区とコンサルティング会社との契約の範囲内のご相談・アドバイスに限ります。

4 いつから始まるのですか？

2007年10月1日からスタートします！



ワーク・ライフ・バランス認定・宣言の チェック項目は？



どんなチェック項目があるの？
うちの企業に
あてはまる項目はあるかな？

「推進認定」
今、取組んで
います！

4つの分野のチェックシート

「推進宣言」
これから
取組みます！

子育て支援

- 安心して子どもを産むことができる環境の整備
- 育児休業が取得しやすい環境の整備
- 子育てしやすいようにするための制度の導入・仕事内容への配慮
- 育児休業取得者の職場復帰を支援する制度



地域活動支援

- 企業として地域の子育てを応援するための支援
- 企業として地域活動に貢献するための取組み
- 社員が地域活動をするための取組み



介護支援

- 介護休業が取得しやすい環境の整備
- 介護しやすいようにするための制度の導入・仕事内容への配慮
- 介護休業取得者の職場復帰を支援する制度



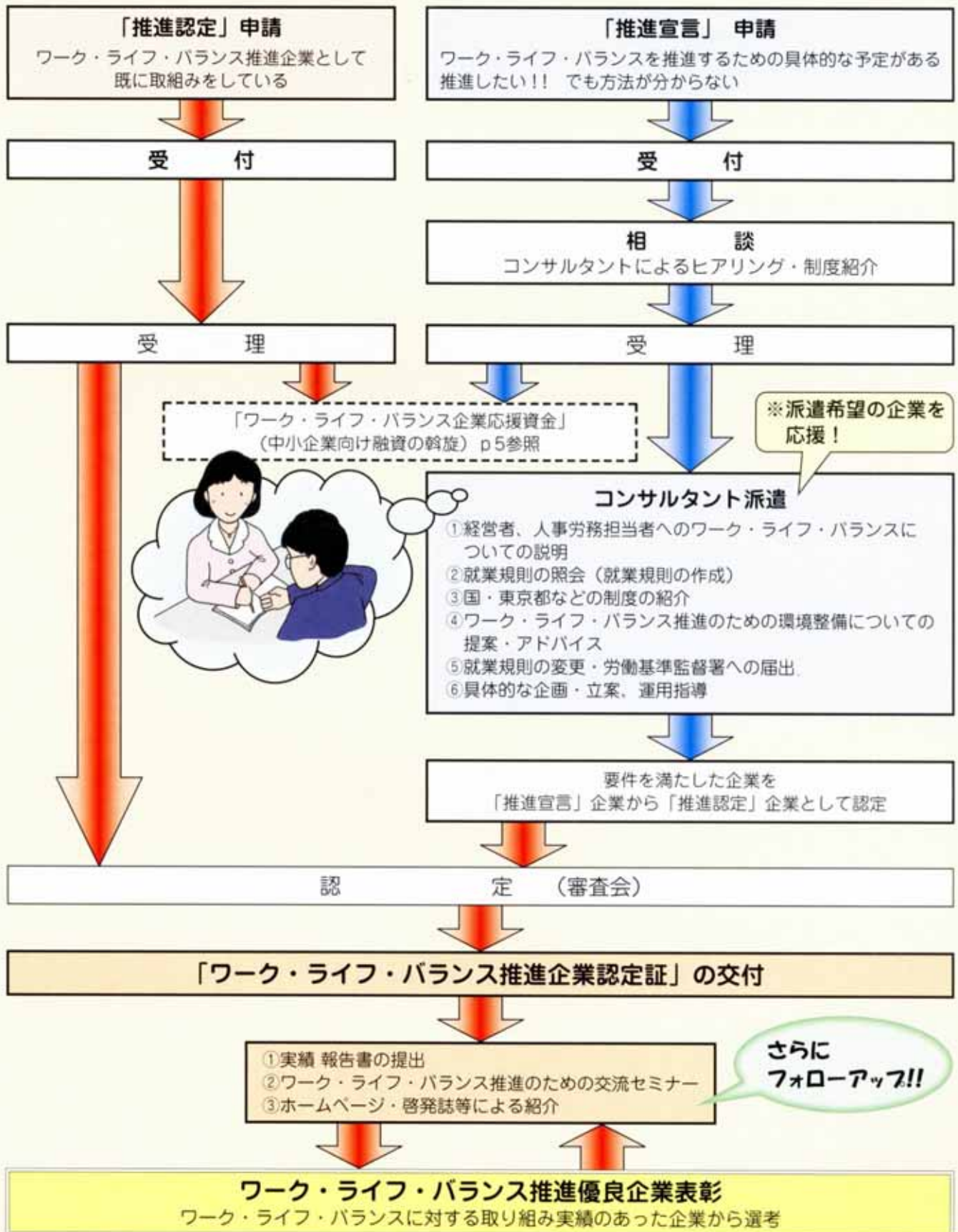
働きやすい職場づくり

- 男女とも働きやすい職場環境・風土づくり
- 働き方の見直しをするための取組み
- 女性の能力活用のための取組み
- 男女とも働きやすい職場にするための人事管理面での配慮
- 男女ともに能力開発やキャリア・アップができるようにするための支援



トライ!

ワーク・ライフ・バランス 推進企業認定のながれ



ワーク・ライフ・バランス認定の メリットは？ その1

認定を受けると、
うちの会社に
どんなメリットがあるのかな？



認定を受けるとこんなメリットが…

★認定事業者の紹介（ホームページ・啓発誌等）により企業の知名度・イメージがアップ！



この会社、なかなかいいね！
地域の役に立ってるんだな…

★様々なライフステージにいる優秀な人材の確保につながります！
「この企業で自分の力を発揮したい！」

この会社、働きやすそう！
この会社で、働いてみたいな…



★消費者への事業のPRにつながります！
「この企業の製品やサービスだったら信頼できる！」

この会社の製品、
買ってみようかな…



この会社のサービス、
今度、使ってみようかな？

★社員の働く意欲が向上し、継続雇用につながります！
「この企業ですっと楽しく働きたい！」



結婚しても、出産しても、
親の介護があっても、安心して
長く働き続けられそうだな…

★事業が活性化し、利益増につながります！

「ワーク・ライフ・バランスを大切にすると、能率も営業成績もアップ！」



うちの会社って、
社員を大切にしてくれてるなあ…
私たちががんばろう！

ワーク・ライフ・バランスに
取り組んで、本当に良かった！
社員がいきいきと働くように
なったよ！



ワーク・ライフ・バランス認定の メリットは？ その2



認定を受けると
その他に
どんなメリットがあるのかな？

認定制度に申請するとこんなメリットも・・・ 「ワーク・ライフ・バランス企業応援資金」制度 (中小企業向け融資の斡旋)

対 象	①ワーク・ライフ・バランス推進認定又は宣言申請を区が受理した企業	②次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の届け出をした企業
要 件	新宿区が受理した企業	厚生労働省への届出企業
開始時期	平成19年10月～	平成19年4月～
貸付条件	<ul style="list-style-type: none"> ★貸し付け金額 500万円以内 ★貸付期間 5年以内(うち据置期間6カ月以内) ★貸付利率 2.1% 企業の利子負担 0.7%(利子補給1.4%) 信用保証料 無料(区の全額補助) ★対象企業 対象の①または②、いずれかに該当する企業) <p style="text-align: right;">(貸付利率は、平成19年4月現在)</p>	

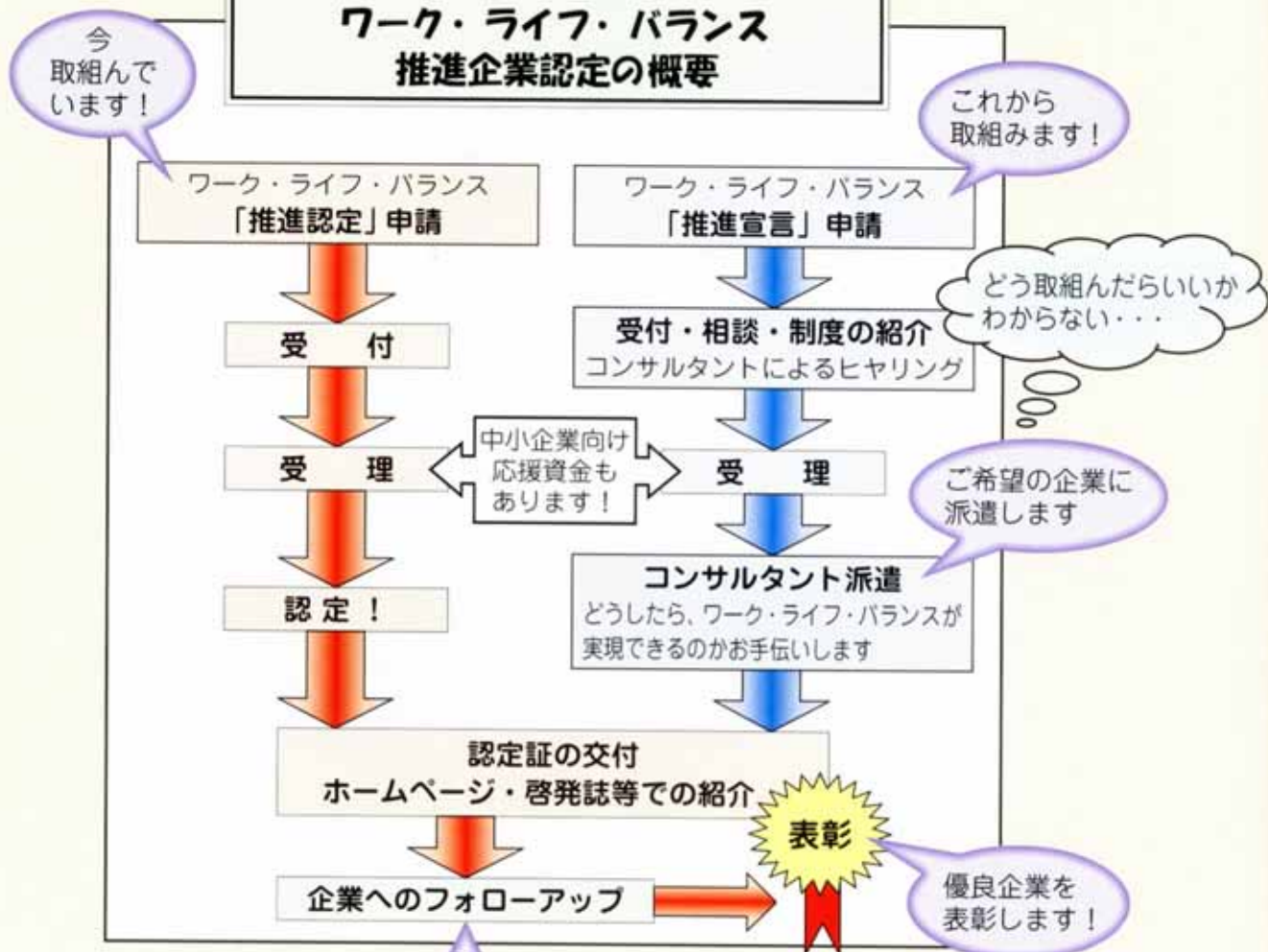
※別途、融資制度の基本要件に該当している必要があります。

なお、ワーク・ライフ・バランス推進の事実が認められないときは、融資の利子補給を中止する場合があります。



中小企業向け融資制度の基本要件等の詳細については、商工観光課までお問い合わせください。

新宿区 ワーク・ライフ・バランス 推進企業認定の概要



ワーク・ライフ・バランスの取組みが
さらに進むよう、
新宿区が企業を
応援します！



お問い合わせは

○ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度について

総務部 男女共同参画平和担当

☎ (5273) 4088

福祉部 子ども家庭課 子ども家庭支援係

☎ (5273) 4544

〒160-8484 新宿区歌舞伎町1-4-1 新宿区役所 本庁舎

○「ワーク・ライフ・バランス企業応援資金」制度について

地域文化部商工観光課

☎ (3344) 0702

〒160-0023 新宿区西新宿6-8-2 BIZ新宿（新宿区立産業会館）

【新宿区ホームページ】 <http://www.city.shinjuku.tokyo.jp/>